



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělků“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělků v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělků (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 29 531 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 104,6 %

Diferenciace

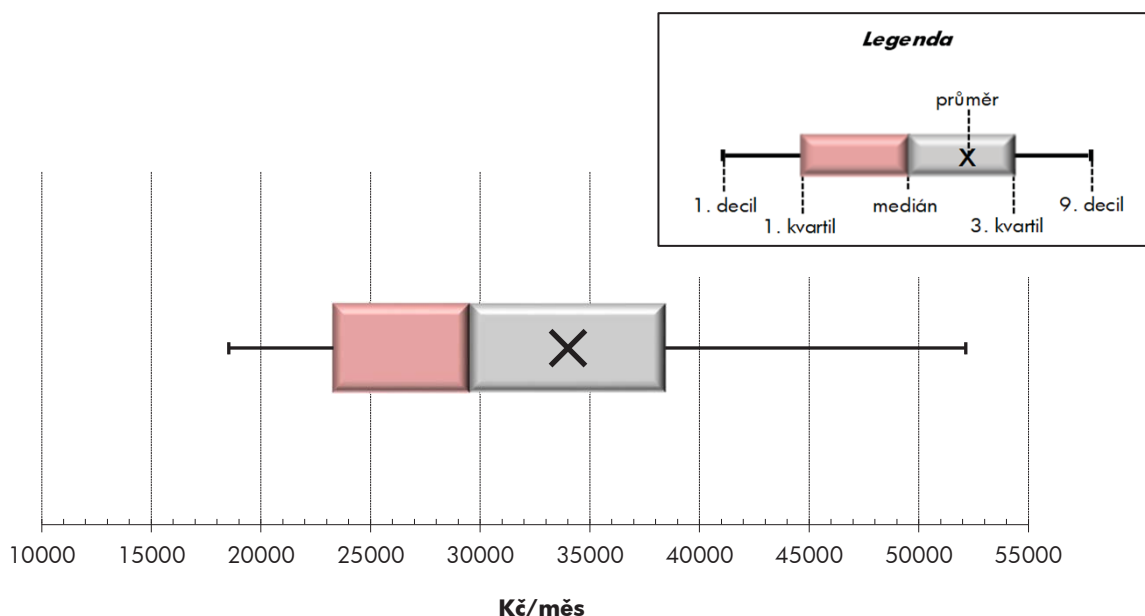
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 520 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 304 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 531 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	38 426 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	52 130 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 33 999 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,8 %
Příplatky	4,4 %
Náhrady	12,5 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 163,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	163,5	29 531	104,6
do 20 let	0,5	24 755	104,9
20 - 29 let	23,0	28 219	104,4
30 - 39 let	34,1	31 049	105,2
40 - 49 let	52,8	30 062	105,6
50 - 59 let	39,9	29 173	104,2
60 a více let	13,1	29 155	106,6
MUŽI	90,7	32 388	104,4
do 20 let	0,3	25 106	102,9
20 - 29 let	13,2	30 036	103,6
30 - 39 let	21,3	33 132	102,1
40 - 49 let	26,6	33 832	104,3
50 - 59 let	20,6	32 440	105,1
60 a více let	8,8	31 033	106,4
ŽENY	72,7	26 712	105,2
do 20 let	0,2	23 455	109,7
20 - 29 let	9,8	26 345	103,8
30 - 39 let	12,9	27 669	107,0
40 - 49 let	26,2	26 892	105,4
50 - 59 let	19,4	26 597	105,7
60 a více let	4,3	25 595	102,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	11,4	25 660	106,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	63,0	27 536	105,5
Střední s maturitou	K-M	57,8	30 814	104,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,6	34 740	106,5
Vysokoškolské	T,V	19,5	43 265	104,6
Neuvedeno		4,3	24 376	97,9
CELKEM - mzdová sféra	163,5	29 531	104,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 520	23 304	38 426	52 130	33 999	15,8	4,4	12,5	173,9
18 060	20 524	26 001	28 620	23 856	19,2	4,7	11,6	173,4
19 283	23 397	34 885	42 496	30 149	14,3	5,1	13,1	173,6
18 410	23 546	40 447	53 955	34 654	15,1	4,1	12,9	173,8
18 564	23 081	39 136	54 355	35 008	16,5	4,0	12,3	174,0
17 979	23 047	38 294	52 094	33 940	15,8	4,6	12,5	173,9
18 678	23 574	38 885	56 810	35 548	16,8	4,4	12,3	174,4
19 383	25 100	41 586	57 154	37 210	16,9	4,1	12,5	174,7
18 060	20 207	25 922	28 620	24 037	21,9	4,3	10,6	173,4
20 406	24 282	36 499	44 192	31 524	15,3	4,8	13,0	174,3
18 389	24 987	43 476	57 981	36 995	15,7	3,8	12,7	174,5
20 020	25 605	44 073	63 469	39 612	18,2	3,8	12,3	175,2
19 303	25 927	41 816	57 567	37 909	16,6	4,4	12,3	174,6
19 654	24 394	41 405	61 861	37 906	17,8	4,1	12,1	174,9
18 008	21 685	33 749	44 627	29 995	14,2	4,8	12,6	172,8
18 175	20 536	26 001	28 204	23 461	13,2	5,6	14,0	173,2
18 714	22 061	31 851	40 243	28 284	12,8	5,7	13,1	172,6
18 550	22 116	35 378	46 764	30 794	14,0	4,7	13,2	172,5
17 935	21 606	34 522	46 034	30 344	14,3	4,3	12,2	172,7
17 091	21 144	33 079	44 296	29 728	14,7	4,9	12,6	173,2
18 185	21 981	33 446	46 150	30 785	14,4	5,0	12,5	173,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 733	21 447	30 725	36 655	27 197	16,0	6,1	13,0	174,8
17 745	22 195	33 927	40 214	28 836	15,6	5,1	13,5	174,7
19 067	23 886	40 473	52 851	34 467	15,7	4,2	12,3	173,0
21 478	27 568	47 464	59 950	39 309	14,5	4,7	12,3	172,7
21 495	30 130	64 272	91 419	52 738	16,7	2,9	11,5	173,6
17 995	19 822	29 632	37 903	26 910	14,8	1,9	11,8	174,1
18 520	23 304	38 426	52 130	33 999	15,8	4,4	12,5	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,5	27 147
T	Nemanuální pracovníci	70,0	35 365
1	Řídící pracovníci	5,6	60 140
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	91 381
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	62 109
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	66 660
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	37 905
2	Specialisté	13,5	48 993
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,4	49 477
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,7	56 636
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,6	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,9	49 495
25	Specialisté v oblasti ICT	0,8	54 948
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	34 879
3	Techničtí a odborní pracovníci	34,3	34 860
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,5	38 364
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	40 589
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,5	31 281
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	0,9	40 821
4	Úředníci	13,4	25 759
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,7	24 645
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,9	23 614
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	29 935
44	Ostatní úředníci	1,0	24 121
5	Pracovníci ve službách a prodeji	20,0	24 956
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,6	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,5	25 172
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	29 666
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,9	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 034	22 059	33 178	39 046	28 277	15,4	5,4	13,4	174,5
19 520	25 925	49 435	67 351	41 642	16,1	3,4	11,7	173,1
32 196	41 251	91 381	135 712	76 823	21,8	1,4	11,4	173,6
41 586	60 901	194 825	243 979	125 618	21,6	0,4	10,3	172,0
34 714	49 475	96 193	134 178	81 247	24,2	0,6	12,2	172,0
37 018	47 663	93 647	142 300	81 488	22,1	1,9	10,4	173,7
19 367	22 703	46 851	70 634	41 810	12,8	2,0	15,6	176,2
26 951	35 561	65 218	84 581	53 205	15,2	4,4	12,1	173,5
30 010	39 366	61 718	79 182	53 237	13,9	1,5	13,0	170,4
32 419	42 759	75 109	106 057	64 086	16,4	15,1	9,6	185,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 177	33 380	70 491	88 068	53 652	16,1	0,5	12,1	171,8
34 242	43 945	66 724	80 024	57 323	12,9	2,1	11,5	170,5
20 639	25 748	54 863	74 665	42 284	14,7	0,9	10,2	173,0
20 891	26 949	45 238	57 281	37 821	16,0	3,7	11,4	173,1
22 958	29 185	48 400	60 145	40 419	15,6	3,6	12,3	172,2
19 385	28 061	50 289	57 491	39 725	12,8	15,0	9,4	174,3
19 026	24 866	40 905	52 431	34 729	17,5	0,8	11,2	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 541	32 366	50 599	59 007	43 676	13,3	2,3	10,4	173,8
17 947	20 235	33 127	42 954	28 072	13,2	2,2	12,1	171,5
15 250	19 923	31 613	37 227	25 982	13,8	0,5	10,8	172,8
17 225	18 950	27 495	31 021	23 860	9,8	2,1	15,6	167,6
17 984	22 343	39 118	48 221	31 890	14,3	3,3	11,6	173,3
21 648	22 784	27 293	33 393	26 365	12,5	1,6	11,0	168,0
17 166	20 118	29 537	35 644	26 038	13,4	5,7	12,9	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 365	21 434	28 944	34 358	26 130	14,1	4,6	13,7	175,1
24 280	26 526	34 513	37 833	30 739	16,9	9,9	10,1	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,7	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,7	*
7	Řemeslníci a opraváři	26,8	29 920
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,2	27 602
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,4	31 386
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,1	32 920
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,4	24 514
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,6	28 502
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,4	28 326
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,8	27 437
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,3	29 991
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,7	22 086
91	Uklízeči a pomocníci	3,0	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,8	26 189
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		163,5	29 531

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 791	23 805	36 263	43 018	30 732	15,6	4,7	13,7	173,9
19 672	23 781	33 048	40 297	29 308	17,4	1,9	11,7	177,4
20 383	26 237	36 955	42 962	31 799	16,1	4,9	14,7	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 040	24 232	39 604	49 646	33 323	15,3	5,6	12,4	173,5
14 671	19 454	30 050	36 027	25 440	11,0	5,3	14,0	172,4
19 922	23 703	34 111	38 554	29 362	16,3	6,0	13,8	174,3
20 924	24 075	33 196	39 274	29 534	14,8	7,7	14,2	171,5
20 026	22 970	32 263	36 443	27 921	14,1	5,4	15,9	169,9
19 144	23 710	36 246	39 662	30 301	19,2	5,1	11,9	180,0
15 647	17 881	26 839	32 887	23 161	13,4	3,7	13,0	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 763	21 735	31 951	36 181	26 770	14,5	3,6	12,3	177,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 520	23 304	38 426	52 130	33 999	15,8	4,4	12,5	173,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	98 794
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	66 878
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	66 842
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	63 269
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	67 750
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	59 215
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	39 423
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	75 903
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	55 796
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	91 887
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	108 304
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	74 342
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	38 784
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	42 218
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	41 250
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	45 799
2142 Stavební inženýři	0,4	52 977
2144 Strojní inženýři	0,8	54 886
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	51 273
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	65 651
2152 Inženýři elektronici	0,4	50 391
2212 Lékaři specialisté	1,1	77 925
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	53 721
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	50 771
2262 Farmaceuti	0,2	63 456
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	35 521
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	41 431
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	49 652
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	47 970
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	49 122
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	41 723
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	57 011
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	50 913
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	56 398
2511 Systémoví analytici	0,2	60 222
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	50 444
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	59 983
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,4	74 665
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	29 132
3112 Stavební technici	0,8	35 724
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	56 287
3114 Technici elektronici	0,5	40 976
3115 Strojírenští technici	3,6	37 000
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	31 089

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
42 597	60 901	194 825	248 941	132 021	20,6	0,5	10,5	171,5
45 997	50 684	101 460	134 178	86 579	25,0	0,4	11,9	171,6
43 835	49 475	111 766	138 601	86 221	17,9	0,5	11,3	170,4
39 330	52 490	84 489	129 846	79 563	20,6	0,8	12,6	171,8
30 071	53 062	101 476	138 249	89 164	28,9	0,3	11,9	172,6
37 152	42 428	85 348	120 070	70 822	18,9	2,0	12,7	171,4
32 927	36 052	54 991	74 498	48 175	18,2	1,4	10,7	180,5
40 523	50 733	104 608	143 119	85 104	18,0	1,0	12,0	170,9
30 105	43 170	78 259	127 604	80 278	18,2	0,6	10,4	169,9
48 194	62 867	116 990	140 536	94 588	19,1	0,7	11,6	170,7
50 454	63 003	176 836	256 085	129 258	28,2	9,2	8,4	185,2
52 280	61 609	93 337	146 939	87 420	23,3	1,6	12,0	174,7
21 800	34 008	46 502	69 535	44 233	12,6	2,7	15,0	177,6
30 120	33 028	55 178	68 718	46 250	14,9	0,8	11,9	169,3
27 691	33 110	51 181	63 676	44 793	17,3	0,8	10,2	175,2
32 839	37 683	54 998	70 024	48 129	11,0	1,4	16,3	168,4
35 078	49 836	56 089	72 169	55 320	26,3	0,5	11,4	173,6
32 101	43 206	67 122	76 134	55 491	9,8	0,7	15,5	168,4
33 472	39 748	66 540	92 142	58 711	10,9	1,3	13,5	176,1
41 523	53 636	87 015	111 552	71 656	14,2	5,1	10,2	165,8
30 010	42 890	60 212	67 595	50 767	5,3	0,3	15,8	166,4
22 582	55 289	104 031	133 119	81 035	18,0	15,8	9,1	198,3
40 850	48 556	61 192	68 854	54 619	13,5	19,4	9,7	176,4
40 180	44 419	55 899	59 296	50 342	13,4	18,7	9,5	171,6
50 922	55 554	74 479	88 767	68 042	18,5	5,2	10,4	180,2
30 799	32 403	40 579	42 806	36 980	19,4	3,3	17,0	176,3
29 949	34 237	53 559	73 100	47 429	27,4	0,8	15,0	174,6
30 379	34 518	66 682	76 561	52 552	15,4	0,4	12,3	171,0
31 617	39 559	61 531	91 141	54 966	16,9	1,0	11,7	175,0
34 397	37 030	61 920	83 228	54 661	16,6	0,2	11,0	173,5
27 118	36 161	69 337	90 660	53 272	13,7	0,8	12,4	164,7
41 303	47 396	73 482	111 712	63 662	15,1	2,0	11,1	167,2
31 158	36 443	71 258	102 010	57 532	15,6	0,4	11,2	169,2
29 146	41 157	77 915	88 068	59 299	26,7	0,2	10,6	173,5
39 970	45 923	75 153	93 517	64 835	11,4	2,5	10,8	169,2
33 206	41 418	63 153	79 747	54 137	9,5	2,5	13,9	169,2
43 897	51 118	75 621	89 557	67 616	19,0	1,1	10,0	169,6
35 389	46 861	74 665	78 155	62 283	20,0	1,2	10,2	172,2
23 341	25 909	36 521	43 312	31 749	6,3	2,5	10,6	174,2
22 958	26 977	47 076	62 727	40 227	14,9	5,5	10,2	174,5
34 969	44 657	65 686	74 840	56 585	13,4	5,0	10,7	168,3
29 619	32 622	47 762	56 329	41 887	12,9	3,2	14,8	172,1
22 304	29 353	46 091	58 074	39 477	15,5	2,3	13,6	171,8
24 912	26 373	40 244	49 255	34 943	13,8	3,7	13,1	172,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz. oborech	0,1	37 703
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	42 126
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárství)	3,5	40 627
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,8	43 708
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,0	28 013
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	38 122
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	52 419
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,3	45 569
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	40 092
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	38 953
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	48 735
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	38 107
3256 Praktické sestry	0,2	43 420
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	53 053
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	39 806
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	31 858
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	42 425
3322 Obchodní zástupci	2,7	32 006
3323 Nákupčí	0,9	33 957
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	38 189
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	30 989
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	34 890
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,9	28 970
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	26 511
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	27 168
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	47 623
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	22 731
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	26 199
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	31 909
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,7	27 467
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	30 298
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	31 694
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	24 998
4321 Úředníci ve skladech	1,6	27 890
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	36 417
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	38 443
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	23 757
4416 Personální referenti	0,1	33 225
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	37 690
5131 Číšníci a servírky	0,9	29 395
5153 Správci objektů	0,2	31 330
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	33 040
5223 Prodači v prodejnách	8,3	24 876
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	24 254

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
28 069	32 382	52 200	60 924	42 621	13,0	0,0	11,6	164,5
24 628	30 591	48 976	59 824	42 528	14,9	2,3	12,8	170,8
22 994	32 023	49 445	59 388	42 125	15,5	5,6	13,0	171,5
32 466	36 959	53 458	60 089	45 577	22,0	1,2	11,1	176,0
17 753	23 939	33 009	40 372	28 669	17,1	0,7	10,6	174,4
27 984	30 874	42 278	45 249	37 105	15,3	0,4	9,4	170,1
38 299	41 594	65 456	72 632	54 481	13,2	17,6	10,7	183,1
33 490	36 255	52 045	58 056	44 999	13,8	11,2	11,0	179,3
33 249	36 743	43 625	49 076	40 809	19,5	3,6	11,0	177,8
19 385	24 072	50 667	57 501	38 643	12,1	15,5	9,0	173,5
40 743	44 995	54 261	57 807	49 480	11,6	24,1	9,5	167,6
26 984	31 406	43 361	45 544	37 586	15,7	1,7	14,7	176,2
35 114	38 322	47 909	52 214	43 500	15,6	23,3	8,1	172,1
45 663	48 908	59 708	64 979	54 467	11,7	27,3	9,6	172,1
28 466	32 828	51 007	63 765	43 918	20,2	0,7	12,1	174,5
21 996	26 100	40 966	47 610	34 266	16,5	0,7	11,1	173,4
29 769	35 088	51 042	71 525	47 222	22,7	0,7	12,4	171,8
15 634	20 875	45 601	66 454	37 677	24,7	0,5	11,7	173,0
15 711	25 607	41 561	52 800	36 319	16,8	0,5	11,9	171,9
27 669	30 536	46 960	59 854	41 472	16,0	1,0	12,5	171,6
23 155	24 707	38 480	47 871	33 782	14,8	1,7	11,6	178,8
28 159	31 283	44 724	60 997	40 313	17,8	1,3	12,1	173,6
20 623	23 967	35 041	43 447	31 443	14,5	1,1	10,8	173,3
23 217	23 840	28 123	34 155	27 436	16,8	0,5	9,0	175,2
23 915	25 269	31 560	40 588	29 632	12,9	1,1	8,9	174,6
34 755	41 108	55 754	67 761	51 336	12,3	1,8	12,7	172,4
15 250	19 072	31 360	36 983	25 511	13,2	0,5	10,6	173,0
20 140	22 557	31 613	36 184	28 255	17,9	0,2	11,8	171,1
24 927	26 058	42 687	47 896	34 568	11,8	1,3	13,1	170,0
23 224	25 919	28 858	31 107	27 165	12,9	1,6	12,0	166,9
20 435	22 899	38 907	49 291	33 345	14,5	5,4	43,5	170,7
24 846	27 631	38 231	45 893	33 848	21,7	2,1	11,0	173,3
17 947	17 984	32 216	39 153	27 053	11,3	0,4	10,8	172,4
20 133	24 077	33 484	40 700	29 711	16,6	2,2	12,1	174,0
16 085	25 643	45 231	54 425	36 560	11,4	1,3	13,4	174,4
17 995	25 140	47 240	51 916	37 271	15,8	8,0	10,7	172,9
22 034	22 784	25 845	28 371	24 685	11,8	1,9	10,8	166,5
27 693	29 738	39 913	49 153	36 683	17,4	0,7	11,3	172,4
32 524	35 536	39 673	41 132	37 163	9,2	21,0	15,7	164,5
14 613	23 984	30 644	32 785	26 278	26,9	3,9	10,9	174,9
23 904	26 870	33 260	46 556	33 282	10,7	1,5	10,6	173,0
23 699	26 953	42 149	54 161	36 236	16,4	4,7	13,3	175,8
17 528	20 881	28 410	32 289	25 083	14,4	4,2	13,6	174,7
20 657	22 243	28 140	31 568	25 466	9,2	4,9	16,8	174,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	28 355
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	30 691
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	48 002
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	19 895
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	29 836
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,8	23 774
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,4	30 784
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	32 401
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	33 261
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,3	29 888
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	30 431
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,7	32 093
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	30 032
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	33 692
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	41 518
7321 Pracovníci přípravy tisku	0,2	41 199
7322 Tiskaři	0,1	36 104
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	34 432
7412 Elektromechanici	1,8	35 548
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	44 043
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	29 749
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	32 322
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	38 084
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,1	29 080
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,2	27 333
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	26 075
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	36 833
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	25 661
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	27 043
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	33 143
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,1	26 601
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	46 703
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	35 944
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,9	28 669
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,6	34 455
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,9	34 973
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,8	28 308
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	22 788
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,9	26 425

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 317	26 136	31 431	34 182	29 575	14,9	5,0	12,2	177,1
23 829	26 472	35 365	40 467	31 642	16,5	12,3	10,0	178,3
29 895	33 899	56 651	63 706	46 626	11,2	21,5	10,9	172,1
17 005	18 381	22 590	27 115	21 574	6,1	10,3	10,0	172,2
20 879	26 282	33 665	39 981	30 191	17,2	2,8	17,8	171,6
16 766	16 871	25 268	27 602	22 595	11,9	0,3	10,5	175,3
23 135	25 514	36 028	40 437	31 972	24,8	1,7	11,4	179,1
21 777	27 888	38 034	45 540	33 947	12,4	6,1	12,5	169,9
22 621	27 805	39 499	49 100	34 228	16,4	5,0	14,7	178,6
20 389	26 204	36 092	45 247	32 526	8,9	3,2	12,9	176,5
20 671	25 960	35 508	40 740	30 815	16,1	5,2	15,0	173,0
19 383	25 688	37 716	42 660	31 998	15,2	5,3	16,2	170,8
18 287	23 255	35 454	38 726	29 953	17,1	1,8	11,5	176,2
27 410	30 300	39 627	45 429	35 389	18,7	6,0	14,2	173,5
33 212	39 083	43 746	45 628	40 660	16,8	14,9	15,8	170,3
34 255	37 065	46 923	61 344	44 792	18,1	2,0	11,7	172,5
21 598	27 680	46 543	52 516	36 685	18,2	10,7	12,1	170,6
27 371	29 920	41 021	47 919	36 532	13,8	8,1	12,3	174,3
24 232	30 238	41 504	51 778	36 666	16,7	5,9	11,5	172,7
28 932	32 734	49 733	56 608	41 952	8,0	6,2	14,7	169,2
23 773	26 464	33 295	38 525	30 416	13,2	2,2	19,0	170,0
25 212	28 201	35 463	38 973	32 092	29,5	5,2	13,5	176,1
31 190	34 329	43 092	48 984	39 702	24,8	13,2	13,6	219,7
24 341	26 843	31 339	33 099	28 933	25,7	5,4	13,2	171,6
17 436	22 849	31 112	35 717	27 305	14,2	10,8	12,6	175,1
20 890	23 299	28 639	32 878	26 253	17,7	3,2	17,4	167,1
25 017	31 300	41 330	45 690	36 572	30,6	9,1	12,2	174,1
19 655	22 464	28 634	31 240	25 907	14,2	9,1	11,9	173,2
23 255	23 783	31 648	37 519	29 040	12,2	6,2	16,5	167,1
24 728	28 390	36 420	39 379	32 323	9,4	7,2	19,7	166,7
19 219	22 653	30 438	34 841	26 884	15,8	4,8	15,0	169,8
37 746	43 664	50 890	55 573	46 813	10,1	16,5	14,2	168,7
30 134	33 702	38 350	40 836	35 800	11,9	15,8	11,7	170,1
18 055	20 379	36 023	38 211	28 766	20,6	3,6	11,1	182,2
28 966	31 443	36 512	36 979	33 751	26,0	4,9	12,0	195,7
20 564	28 621	43 381	50 560	36 582	25,4	4,1	13,4	183,1
21 392	24 133	32 922	37 422	29 064	18,0	4,0	13,0	174,0
20 577	20 780	30 240	32 835	25 138	18,8	2,6	12,7	172,0
16 885	22 164	31 545	37 046	27 020	14,1	4,4	12,4	176,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,5 hod/měs

z toho přesčas 3,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 104,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,3 hod/měs

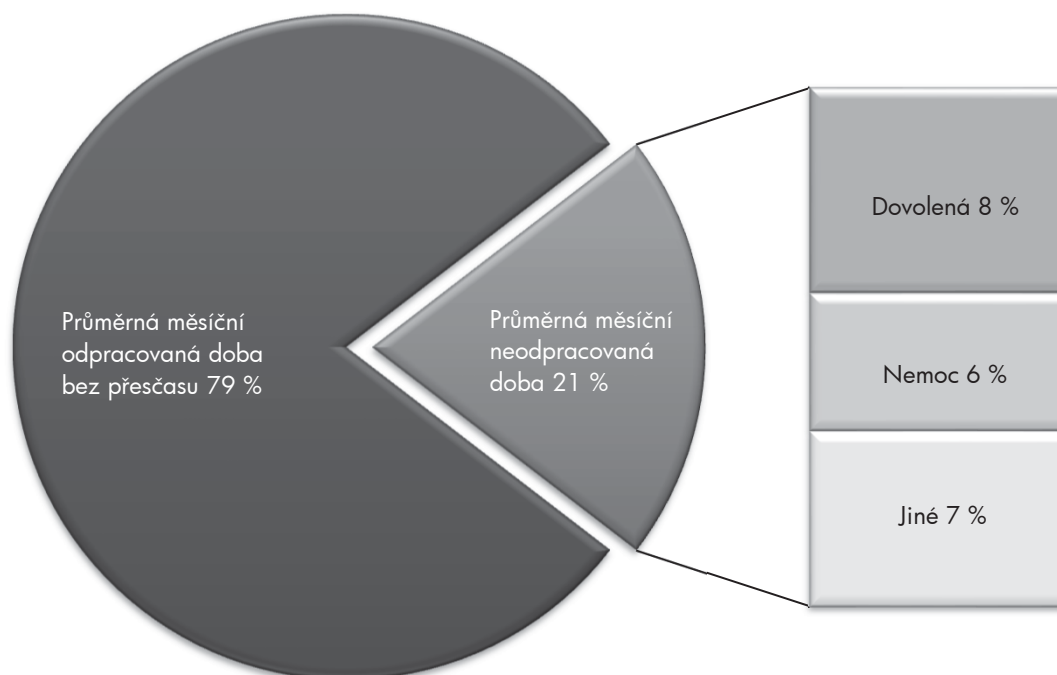
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,6 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 9,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	148,4	0,0	23,2	14,6	1,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	146,5	0,5	25,6	15,4	1,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	141,7	0,3	28,7	15,0	4,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	137,7	0,7	34,2	14,2	5,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	137,9	0,4	35,3	15,6	6,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	138,6	0,7	32,9	16,1	3,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	151,4	6,7	28,7	15,0	6,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	144,0	1,3	27,0	15,4	3,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	140,3	0,8	29,7	15,4	3,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	145,5	0,8	25,2	16,5	1,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	155,1	10,5	29,9	16,3	3,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	144,4	0,1	30,3	17,9	3,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	137,6	2,8	40,1	14,8	6,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	147,7	0,7	27,5	17,4	1,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	130,8	0,7	37,7	15,8	6,2
2142 Stavební inženýři	0,4	148,5	0,4	25,1	16,1	1,6
2144 Strojní inženýři	0,8	133,2	0,9	35,1	15,6	3,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	140,5	0,7	35,6	17,5	5,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	141,5	1,8	24,3	14,6	4,0
2152 Inženýři elektronici	0,4	132,4	0,3	34,0	15,5	3,2
2212 Lékaři specialisté	1,1	167,6	23,0	30,2	15,6	4,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	142,8	7,8	33,3	15,9	8,8
2262 Farmaceuti	0,2	147,9	5,6	33,1	15,6	5,4
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	120,9	1,6	55,3	17,6	10,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	139,7	0,0	34,9	26,5	0,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	141,3	0,6	29,8	15,5	4,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	140,0	0,4	34,9	18,7	8,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	146,1	0,2	27,4	16,3	3,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	134,2	0,7	30,5	14,2	2,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	141,9	0,3	27,4	15,9	3,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	146,1	0,6	27,4	15,6	3,6
2511 Systémoví analytici	0,2	146,3	1,2	22,9	16,3	1,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	136,7	1,2	32,5	15,5	3,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	145,3	0,1	24,3	15,2	2,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,4	150,6	0,6	21,7	17,1	0,8
3112 Stavební technici	0,9	140,4	1,7	34,1	12,4	13,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	144,1	2,5	24,2	16,0	3,4
3114 Technici elektronici	0,5	137,5	2,7	34,4	15,3	4,9
3115 Strojírenští technici	3,8	138,8	2,5	33,2	14,9	5,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	138,5	2,4	34,3	16,0	5,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	136,4	0,0	28,1	16,2	4,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	134,0	1,1	36,7	15,6	6,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,7	139,4	3,2	32,1	14,5	6,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,8	145,2	1,5	30,8	15,3	5,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,0	154,8	0,4	19,6	11,9	2,9
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	142,3	0,5	27,7	16,0	4,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,7	13,0	35,7	17,5	7,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	144,6	7,7	34,4	17,6	5,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	141,2	2,9	37,2	16,1	7,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	145,2	3,7	28,2	14,4	7,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	136,0	3,3	31,9	15,7	9,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	125,0	1,4	51,1	17,9	10,8
3256 Praktické sestry	0,3	139,7	6,4	32,2	13,5	12,3
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	143,8	8,1	27,8	15,8	7,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	140,3	0,2	34,3	16,3	6,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	146,3	0,7	27,4	14,6	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	136,5	0,1	35,2	16,8	8,4
3322 Obchodní zástupci	2,9	144,8	0,4	28,2	13,4	5,3
3323 Nákupčí	0,9	139,4	0,6	32,4	14,8	6,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	134,9	1,2	36,4	14,9	7,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	142,1	0,3	36,5	14,4	5,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	140,0	2,8	33,4	15,3	7,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,1	140,9	1,1	32,3	13,7	4,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	148,1	0,5	26,5	14,2	7,1
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	144,1	2,1	28,3	15,8	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	145,4	0,4	27,7	13,2	3,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	140,8	0,2	31,7	13,6	5,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	132,5	1,1	35,2	15,0	9,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	93,8	0,6	76,9	12,3	3,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	137,4	2,7	35,8	15,7	13,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	144,6	0,7	28,6	13,4	4,8
4321 Úředníci ve skladech	1,7	141,4	2,6	32,7	14,8	6,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	140,4	2,1	33,9	14,9	5,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	148,5	4,8	24,8	13,9	4,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	129,9	3,5	36,4	14,7	12,2
4416 Personální referenti	0,1	142,7	1,0	29,7	15,8	2,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	122,0	6,1	43,8	14,2	19,3
5131 Čišníci a servírky	1,0	140,1	1,3	38,4	9,7	11,1
5153 Správci objektů	0,2	130,8	0,9	41,8	10,2	23,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	141,1	2,9	35,1	14,3	8,7
5223 Prodavači v prodejnách	8,8	140,4	2,7	36,4	13,8	10,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	130,8	2,1	43,6	14,2	14,5
5322 Ošeiřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	134,4	2,1	42,7	17,0	13,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	140,0	7,2	37,7	15,8	11,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	145,5	8,6	26,2	15,3	5,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	145,6	6,6	28,2	13,4	10,1
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	125,7	2,6	45,8	15,4	13,9
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,9	155,2	1,1	20,2	12,6	1,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,5	147,6	5,2	31,3	13,6	9,0
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	136,9	4,8	32,9	15,2	12,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	137,0	7,0	41,6	14,4	14,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,4	135,9	5,7	40,0	13,9	13,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	131,0	4,5	41,5	14,5	13,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	130,7	3,9	40,2	14,3	9,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,4	146,6	2,6	29,6	13,5	7,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	140,0	5,1	36,4	15,1	9,8
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	129,1	1,9	41,0	14,9	12,9
7321 Pracovníci přípravy tisku	0,2	140,8	1,1	31,6	12,8	5,1
7322 Tiskaři	0,1	131,5	3,7	38,6	14,2	11,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	143,2	6,2	30,7	15,1	7,6
7412 Elektromechanici	1,9	141,4	3,9	31,2	14,2	8,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	137,1	4,0	31,8	15,6	6,5
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	115,9	9,2	53,3	14,6	17,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	140,9	5,3	34,9	15,6	8,5
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken, dopřádání, navijení příze, nití	0,1	171,9	4,3	48,1	21,0	12,4
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,2	119,4	6,6	51,1	16,4	15,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,5	138,2	5,6	36,5	13,6	14,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	108,0	2,2	58,7	14,1	21,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	141,4	7,9	32,1	15,3	10,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	136,2	5,8	36,3	12,9	14,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	125,9	2,4	41,1	15,1	14,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	114,9	2,3	51,6	14,0	15,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	122,8	3,0	46,6	14,0	17,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	133,6	10,2	34,5	14,6	9,2
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	139,3	10,4	30,0	13,9	11,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,3	151,0	8,0	31,1	13,5	7,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,7	157,3	19,7	37,4	15,0	14,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,9	149,9	10,0	32,7	15,8	7,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,1	137,0	4,3	36,8	14,2	11,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	129,7	1,9	42,0	13,5	17,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1	136,8	4,6	40,4	14,0	15,4

Základní informace o hodinovém výdělků

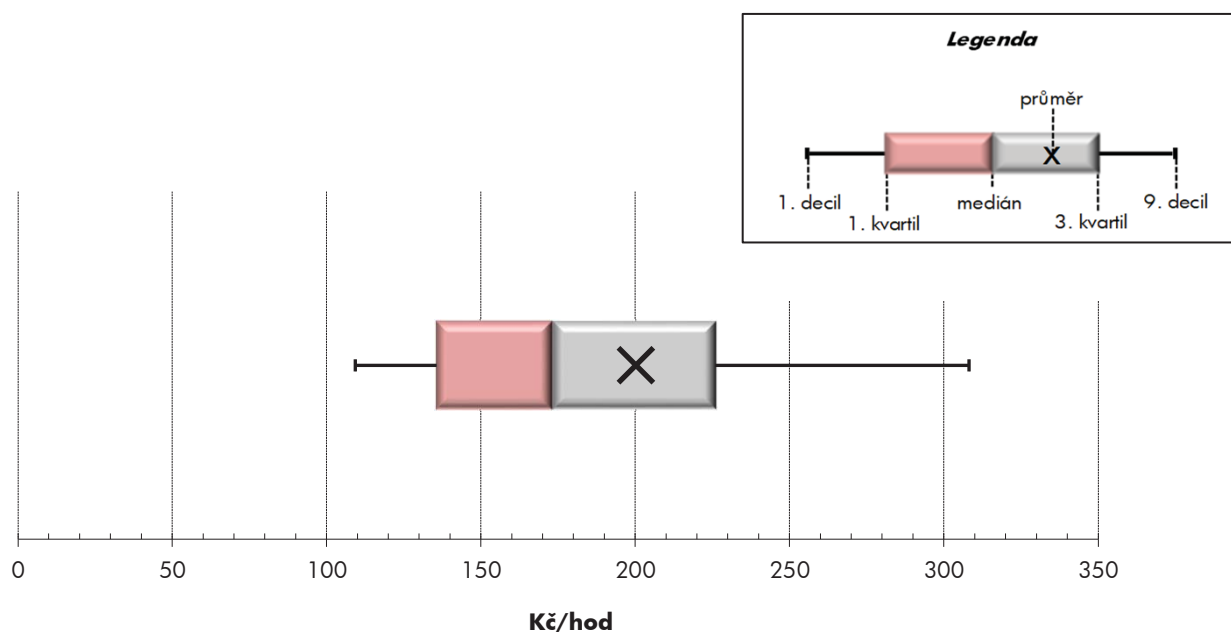
Jihočeský kraj

Medián hodinového výdělku	173,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2019	105,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	109,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	135,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	173,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	225,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	308,1 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	200,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	163,6	173,2	109,3	308,1	200,2
do 20 let	0,9	132,1	108,9	173,8	138,3
20 - 29 let	23,0	168,9	114,8	261,0	181,8
30 - 39 let	34,4	180,9	110,2	325,5	206,8
40 - 49 let	52,6	176,2	110,4	320,8	206,4
50 - 59 let	40,0	169,6	103,4	302,5	196,1
60 a více let	12,7	169,5	107,7	338,0	206,9
MUŽI	88,4	189,0	115,2	340,9	219,1
do 20 let	0,5	132,1	112,1	167,4	138,7
20 - 29 let	12,8	179,3	124,0	267,7	190,5
30 - 39 let	20,8	196,5	111,3	347,7	221,0
40 - 49 let	25,6	195,4	120,6	378,0	234,7
50 - 59 let	20,3	188,8	112,1	335,0	218,2
60 a více let	8,4	177,2	114,5	355,6	217,6
ŽENY	75,2	157,2	105,8	264,0	178,0
do 20 let	0,3	129,6	108,9	194,1	137,6
20 - 29 let	10,2	155,8	108,7	249,3	171,0
30 - 39 let	13,6	162,5	107,9	288,0	185,0
40 - 49 let	27,0	159,3	106,9	266,9	179,6
50 - 59 let	19,8	152,7	101,2	261,1	173,5
60 a více let	4,3	154,3	103,9	274,6	185,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	536,6	250,3	1 422,2	714,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	541,6	267,4	1 119,7	567,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	402,1	263,4	860,1	515,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	365,1	224,3	1 016,3	467,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	390,3	260,1	779,9	492,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	307,0	199,1	584,0	377,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	209,3	180,0	344,4	249,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	448,8	228,1	865,0	486,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	313,7	187,5	710,3	399,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	526,5	310,4	907,0	567,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	675,7	289,7	1 482,7	798,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	405,1	256,0	860,0	494,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	223,4	110,8	383,2	248,0
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	245,3	170,9	466,4	281,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	244,4	159,1	413,4	276,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	266,8	195,2	404,8	286,2
2142 Stavební inženýři	0,5	299,4	193,2	503,2	334,0
2144 Strojní inženýři	0,7	328,5	197,6	456,1	329,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	342,7	211,0	580,0	373,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	375,4	233,1	673,0	416,3
2152 Inženýři elektronici	0,4	290,4	181,9	388,5	292,1
2212 Lékaři specialisté	1,1	410,5	131,8	667,6	426,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	323,0	246,4	462,3	343,4
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	289,4	237,0	402,0	307,1
2262 Farmaceuti	0,2	350,6	286,0	551,9	392,5
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	206,0	174,6	243,0	212,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	256,3	169,7	465,6	295,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	262,0	167,9	444,4	299,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	222,7	142,8	468,5	260,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	260,8	175,9	422,1	291,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	245,1	180,5	521,9	301,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	177,0	177,0	412,4	250,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	299,0	185,5	488,1	318,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	332,5	176,9	487,4	340,0
2511 Systémoví analytici	0,1	322,2	206,7	487,6	339,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	307,1	204,8	496,8	330,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	330,4	248,2	596,5	391,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,4	413,8	205,3	433,3	353,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	166,9	129,2	254,4	182,1
3112 Stavební technici	0,9	211,4	133,9	317,7	230,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	306,7	201,6	422,2	313,8
3114 Technici elektronici	0,4	238,9	169,4	333,8	241,9
3115 Strojírenští technici	3,3	226,3	137,5	361,7	239,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	181,6	145,1	283,0	202,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz. oborech	0,1	225,5	173,5	325,6	240,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	243,2	149,0	343,2	248,3
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárství)	3,4	242,5	153,5	352,9	251,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,7	258,9	195,6	386,9	274,8
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,5	156,0	103,3	270,9	177,3
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	192,0	166,1	259,7	204,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	313,5	190,3	471,4	319,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,4	243,6	103,3	380,0	252,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	223,4	184,5	298,0	235,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	213,9	112,0	398,5	234,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	286,2	235,6	427,5	309,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	231,1	167,0	334,9	248,8
3256 Praktické sestry	0,3	257,0	202,0	373,4	273,0
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	369,4	273,5	479,7	375,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	228,6	160,3	387,9	254,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	190,2	134,2	300,8	211,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	262,2	144,4	392,3	277,2
3322 Obchodní zástupci	2,9	178,6	87,6	411,0	219,6
3323 Nákupčí	0,8	207,4	87,3	329,7	219,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	214,1	153,4	344,5	236,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	175,6	109,0	293,1	196,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	211,0	153,7	351,9	235,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	173,0	116,3	272,7	192,9
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	151,7	125,5	235,5	170,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	152,1	122,4	237,4	173,2
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	240,4	213,2	370,4	277,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	147,6	93,4	216,3	156,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	158,6	130,5	223,8	173,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	187,4	136,7	316,4	207,5
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,6	147,4	98,5	178,0	146,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	173,0	119,7	275,9	187,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	176,8	128,6	266,6	188,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	151,1	95,8	248,5	163,8
4321 Úředníci ve skladech	1,6	166,3	124,6	237,7	178,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	215,3	94,1	318,2	217,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	238,6	97,3	332,8	231,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	136,0	109,3	174,6	139,4
4416 Personální referenti	0,2	160,6	127,0	250,7	181,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	234,0	196,3	250,5	229,4
5131 Čišníci a servírky	0,6	141,0	110,1	189,3	150,8
5153 Správci objektů	0,2	177,1	141,1	271,6	190,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	196,5	142,0	315,1	216,4
5223 Prodavači v prodejnách	10,2	143,1	108,9	187,2	145,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	143,1	119,2	180,0	148,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	177,4	145,7	237,6	187,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	179,5	132,2	257,9	187,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	255,4	165,3	387,7	275,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	119,2	104,3	158,3	129,3
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	176,6	99,5	230,7	172,9
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,7	138,4	96,0	174,6	141,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,3	181,2	143,1	279,2	193,5
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	176,0	116,0	223,7	176,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	198,5	112,6	268,0	200,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,5	170,3	146,3	233,3	186,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	179,8	124,4	246,9	183,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,5	199,5	136,2	265,6	200,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,4	174,8	110,1	247,5	174,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,přůmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	198,8	161,7	263,1	208,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	259,8	193,2	278,4	249,6
7321 Pracovníci přípravy tisku	0,2	253,9	223,0	372,4	276,1
7322 Tiskaři	0,2	266,5	157,7	369,9	259,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	187,4	159,9	306,0	206,7
7412 Elektromechanici	1,7	211,0	125,8	287,0	213,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	253,4	139,9	319,2	242,0
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	192,9	152,6	253,6	196,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	193,6	158,6	224,0	193,7
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	172,0	145,8	226,3	180,8
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	181,2	148,6	206,8	178,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,3	167,6	105,3	211,4	162,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	163,7	131,7	211,8	165,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	225,5	172,3	295,3	229,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	158,8	129,0	195,6	160,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	168,3	111,1	233,0	178,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	190,5	134,1	227,1	186,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	160,0	116,4	207,5	162,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	290,2	241,6	320,7	285,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	221,5	166,7	255,5	218,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	167,6	110,0	225,9	170,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,7	182,0	161,2	197,0	182,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	192,5	129,7	281,7	202,7
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	3,7	168,2	130,4	219,8	171,3
9321 Ruční baliči, plničů a etiketovači	0,1	137,3	116,7	206,5	149,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	161,6	99,6	220,9	161,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 6 389 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 727 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 389	325	528
Počet zaměstnanců	1 727 tis.	63 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13	9
B	Těžba a dobývání	2	6
C	Zpracovatelský průmysl	122	83
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	8	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	6
F	Stavebnictví	29	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	50	148
H	Doprava a skladování	13	17
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	13
J	Informační a komunikační činnosti	4	31
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	50
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	15	28
N	Administrativní a podpůrné činnosti	10	55
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	8	4
Q	Zdravotní a sociální péče	22	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	10
S	Ostatní činnosti	8	18

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.