



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Platová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 35 036 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2018 110,7 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	22 430 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	28 822 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	35 036 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	42 024 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	49 430 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 36 145 Kč/měs

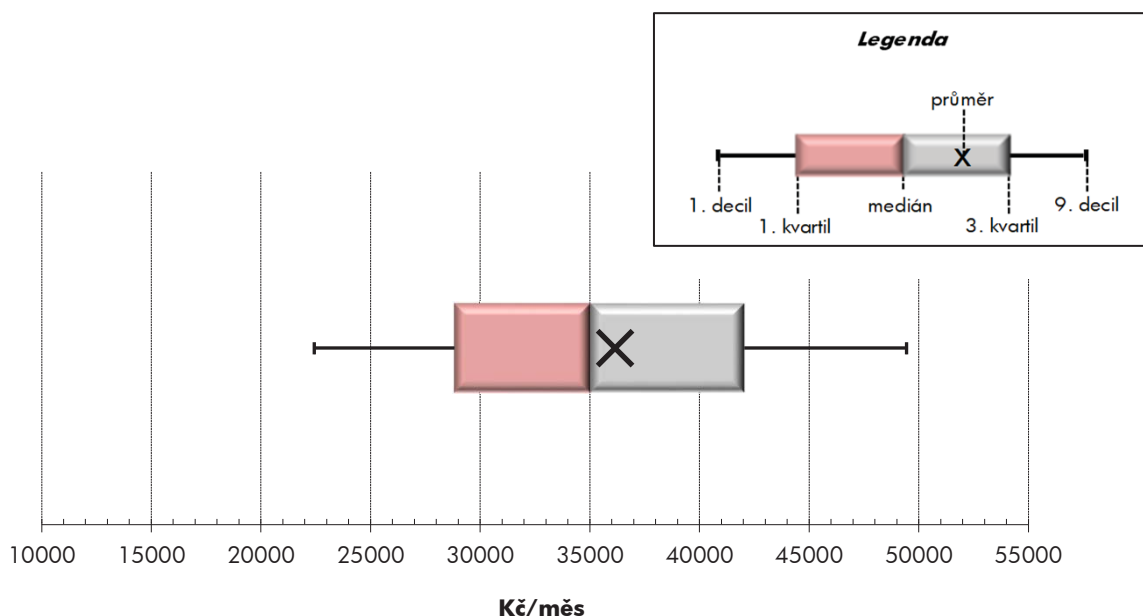
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	7,8 %
Příplatky	13,1 %
Náhrady	12,1 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 35,6 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	35,6	35 036	110,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,4	30 524	109,3
30 - 39 let	6,4	34 653	110,8
40 - 49 let	11,2	35 552	110,9
50 - 59 let	10,9	36 182	109,4
60 a více let	3,7	36 829	108,7
MUŽI	13,3	38 153	109,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,8	31 003	108,1
30 - 39 let	3,0	38 340	107,8
40 - 49 let	3,8	41 424	108,2
50 - 59 let	3,1	39 569	109,9
60 a více let	1,6	38 187	109,6
ŽENY	22,3	33 589	111,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	29 870	111,5
30 - 39 let	3,4	32 205	111,5
40 - 49 let	7,4	32 882	109,7
50 - 59 let	7,9	35 285	110,5
60 a více let	2,1	36 053	109,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	19 986	110,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,7	24 757	109,0
Střední s maturitou	K-M	13,6	33 827	109,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,0	36 833	109,2
Vysokoškolské	T,V	10,7	41 204	113,4
Neuvedeno		0,9	33 444	112,3
CELKEM - platová sféra	35,6	35 036	110,7	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 430	28 822	42 024	49 430	36 145	7,8	13,1	12,1	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 330	26 808	34 246	38 155	30 732	6,7	9,7	9,0	174,5
24 354	29 236	40 568	46 321	35 265	7,8	12,6	11,1	173,9
21 761	29 072	42 444	50 357	36 430	7,8	14,0	12,0	173,5
21 376	29 699	43 541	52 319	37 432	8,0	13,2	13,1	173,8
21 558	29 140	43 837	53 675	38 098	8,0	13,3	13,3	174,1
26 367	31 232	45 701	55 165	39 748	6,5	16,0	10,2	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 921	27 874	35 346	39 309	31 783	5,2	10,2	5,8	174,7
28 097	32 280	43 730	49 673	38 707	6,3	15,0	8,9	173,4
28 844	34 664	48 958	57 077	42 608	6,3	17,4	10,4	172,9
25 389	31 913	49 202	60 732	41 957	7,1	17,7	11,8	173,9
23 693	29 002	45 789	59 057	39 863	7,5	16,1	12,7	174,4
20 323	27 299	39 838	45 464	33 995	8,7	11,0	13,4	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 133	25 041	33 252	36 267	29 520	8,6	9,1	13,0	174,2
22 135	26 781	37 082	41 460	32 227	9,3	10,2	13,3	174,3
19 751	26 953	39 025	44 498	33 261	8,8	11,7	13,1	173,8
20 189	28 885	42 355	47 400	35 663	8,5	11,2	13,7	173,7
19 886	29 247	42 992	49 139	36 720	8,4	11,0	13,8	173,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 667	17 263	24 756	30 992	21 688	7,4	12,5	10,3	174,2
17 377	19 848	30 815	35 480	25 824	7,4	12,9	8,8	175,1
24 995	29 297	39 522	46 161	34 821	7,0	13,1	10,7	173,4
26 904	31 154	44 509	52 137	38 412	6,4	14,1	12,0	173,2
31 933	36 444	46 853	59 281	43 651	9,2	12,9	14,5	173,9
25 539	29 566	37 339	41 883	33 793	8,4	11,5	12,9	172,9
22 430	28 822	42 024	49 430	36 145	7,8	13,1	12,1	173,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,3	23 949
T	Nemanuální pracovníci	28,4	36 830
1	Řídící pracovníci	1,6	55 359
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	62 109
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	50 724
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	55 360
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	40 662
2	Specialisté	10,7	38 295
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	38 417
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	47 808
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,0	38 367
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	38 030
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	40 301
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	35 729
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,2	35 823
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,9	32 252
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	43 541
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,7	36 245
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	31 916
35	Technici v oblasti ICT	0,1	34 571
4	Úředníci	1,9	30 525
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	29 760
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	26 331
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	32 248
44	Ostatní úředníci	0,8	31 073

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 051	19 317	31 368	39 902	26 575	7,5	16,0	10,4	174,0
27 543	31 667	43 177	50 913	38 603	7,8	12,6	12,4	173,8
39 857	46 427	64 442	74 702	56 871	11,6	23,6	13,7	173,6
43 775	50 634	73 088	93 633	65 612	13,2	29,9	10,9	174,2
35 990	42 917	62 963	76 428	54 525	13,7	24,5	10,9	174,2
41 135	47 395	63 430	72 540	56 361	11,0	22,2	14,9	173,4
28 953	32 673	49 087	62 502	43 125	10,4	24,1	10,6	174,4
31 301	34 322	42 547	46 521	39 115	9,3	8,0	16,2	174,5
29 503	33 672	42 452	46 866	38 548	8,6	12,8	10,9	174,0
27 723	36 648	61 008	89 442	53 067	6,4	20,8	11,1	175,6
32 238	34 749	42 157	44 962	38 612	9,4	5,1	18,0	174,5
27 578	32 233	47 109	57 971	40 418	10,3	18,8	10,9	175,1
31 621	35 954	45 646	50 679	40 974	9,6	16,7	10,0	174,5
28 072	31 050	40 948	46 483	36 459	8,9	12,1	11,0	174,2
27 169	30 874	43 712	51 554	38 036	6,0	16,4	11,7	172,2
25 982	29 141	36 499	41 733	33 139	7,6	13,6	10,6	173,7
31 830	37 728	48 563	54 491	43 295	2,8	21,1	10,6	174,5
27 436	31 229	44 425	52 580	38 667	6,1	16,3	12,1	171,6
24 538	27 831	35 750	40 040	32 203	7,4	13,6	10,9	173,6
25 634	29 027	38 523	43 518	34 558	8,1	14,8	10,3	174,3
23 861	27 180	35 088	40 097	31 479	8,5	12,8	10,7	174,0
24 018	26 746	34 199	38 270	30 707	10,0	11,9	10,6	174,3
19 699	21 788	29 721	36 124	26 553	6,4	13,7	11,2	172,6
25 475	28 178	36 498	42 251	32 932	7,6	14,7	10,3	174,1
24 386	27 574	35 998	40 497	32 030	8,1	12,5	11,0	173,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,7	28 298
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	22 830
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	25 769
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	30 266
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	42 055
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	25 859
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	25 958
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	25 294
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	27 518
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	27 298
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	27 707
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	30 415
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	24 955
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	33 276
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	22 774
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	34 061
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	18 407
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	17 973
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	24 720
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	19 097
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	21 116
CELKEM - platová sféra		35,6	35 036

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 799	23 056	34 696	45 426	30 363	7,2	16,9	11,4	172,0
18 549	20 112	26 411	30 471	23 733	10,5	8,4	10,0	174,6
20 421	22 126	29 385	32 890	26 400	8,9	13,5	10,0	176,2
24 376	26 670	33 444	37 592	30 877	5,2	17,7	12,2	171,8
26 579	35 085	48 746	56 180	41 823	6,0	24,8	12,0	167,4
19 148	22 442	29 497	33 207	26 088	9,2	13,5	10,1	179,7
21 247	23 356	29 285	32 261	26 464	10,3	12,8	10,2	181,2
14 910	20 134	29 661	35 614	25 096	6,0	15,4	10,0	175,7
22 640	24 764	30 881	34 272	28 208	7,9	15,7	10,4	175,4
23 142	25 117	29 942	32 154	27 610	7,7	15,7	10,6	175,5
22 616	24 977	31 012	35 188	28 619	7,7	16,5	10,4	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 008	27 694	33 572	36 086	30 530	8,2	18,1	10,2	175,3
21 014	23 630	28 336	31 130	25 625	8,9	9,8	9,8	174,2
22 492	27 404	36 780	39 445	32 163	6,0	26,6	10,0	178,4
18 940	20 139	29 451	34 900	25 295	7,4	20,5	10,1	177,3
24 791	29 471	37 064	39 779	33 295	5,9	27,3	10,0	178,6
15 605	16 883	21 118	25 433	19 585	8,4	9,1	10,1	174,8
15 994	16 814	19 574	21 638	18 486	9,8	6,5	10,0	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 919	20 806	28 605	35 141	25 530	6,0	18,9	10,8	174,3
16 723	17 734	20 612	24 036	19 458	7,3	8,4	10,3	174,5
13 916	16 139	25 506	28 564	21 380	5,9	12,8	10,0	175,9
22 430	28 822	42 024	49 430	36 145	7,8	13,1	12,1	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	60 775
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	63 952
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	52 330
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	45 082
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	51 461
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	50 934
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	46 013
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	54 490
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	51 515
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	58 795
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	57 617
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	39 411
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	37 197
2212 Lékaři specialisté	0,1	86 361
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	45 861
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	39 282
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	40 383
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	40 929
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	33 804
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	37 739
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	38 640
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	34 617
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	36 338
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	40 570
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	38 430
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	37 846
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	39 740
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	35 191
2634 Psychologové	0,0	41 753
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	36 112
3112 Stavební technici	0,2	35 261
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	30 154
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	43 065
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	34 104
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	30 463
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	31 072
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	50 230
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	30 586
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	33 270
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	35 472
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	29 944
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	34 000
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	32 590
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	32 709

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
43 775	49 448	73 033	92 273	64 727	12,8	29,8	10,5	174,5
44 944	57 868	73 456	99 231	68 311	13,7	30,6	12,0	173,3
34 691	42 917	70 431	85 441	56 228	14,0	24,7	10,7	172,7
39 630	41 770	50 724	59 449	46 858	9,4	21,5	10,3	176,5
34 380	44 522	61 635	69 173	54 188	14,4	24,7	11,1	174,3
39 200	43 103	53 658	57 132	49 025	7,1	31,6	9,7	172,9
36 397	41 135	50 441	56 248	46 016	10,6	17,3	15,9	174,1
35 300	39 664	63 627	72 667	52 421	12,0	24,9	9,8	174,7
40 535	42 835	70 839	82 468	58 069	12,0	26,4	10,3	175,2
46 910	52 164	66 650	74 154	59 808	11,7	22,0	16,7	174,2
41 824	51 007	64 464	79 118	59 114	9,0	23,4	11,9	168,4
31 914	34 570	42 779	46 024	39 198	9,5	11,8	11,4	174,1
26 518	31 258	39 947	44 056	36 019	6,7	11,2	10,4	173,4
66 030	74 143	105 447	119 533	90 586	6,3	27,6	10,4	181,4
26 928	38 197	51 444	54 813	44 087	5,1	22,0	11,5	172,9
33 552	35 844	42 823	45 644	39 699	8,9	5,8	18,4	174,7
34 605	37 330	43 193	46 087	40 502	9,8	5,6	18,5	174,4
35 399	37 958	43 285	45 298	40 702	9,8	4,9	18,6	174,3
30 087	31 774	35 829	38 196	34 068	10,3	2,4	16,6	174,5
32 892	34 972	40 121	42 864	37 862	7,4	2,5	17,9	175,3
33 111	35 790	40 366	43 022	38 444	8,0	2,9	17,1	173,6
30 979	32 697	37 224	41 262	35 426	8,4	5,2	17,9	174,5
29 323	32 812	41 741	47 845	37 717	9,3	15,3	10,6	174,6
28 193	33 025	50 639	60 473	42 686	10,8	20,1	11,0	175,0
30 476	34 488	43 732	50 679	39 782	7,7	17,7	10,0	174,6
33 072	35 255	40 627	42 465	37 798	12,3	8,1	10,4	174,2
29 085	32 600	44 380	50 250	39 547	10,4	14,6	10,9	174,7
28 227	30 038	43 079	48 065	36 967	10,4	13,1	10,9	174,6
32 559	36 031	47 007	50 727	41 198	7,3	9,7	16,4	174,6
28 577	31 702	39 768	46 428	36 487	7,5	16,0	11,4	173,8
28 390	31 798	38 942	43 904	35 729	7,8	16,5	11,2	173,6
24 267	26 153	36 032	42 158	31 656	7,1	16,7	10,8	171,9
36 932	40 135	45 243	47 954	42 838	4,4	20,4	10,6	166,9
27 305	30 617	38 835	44 222	35 307	10,8	13,4	10,5	174,4
24 564	27 039	32 286	35 057	30 206	6,2	9,3	9,9	178,5
24 565	26 486	34 326	39 666	30 805	7,8	14,3	10,5	175,1
38 081	43 991	59 349	78 255	53 795	11,8	25,9	11,3	174,2
25 813	27 769	34 056	38 004	31 381	11,7	9,6	10,3	174,1
26 375	29 534	37 640	42 639	34 137	8,0	14,5	11,5	173,7
30 644	33 127	39 500	45 746	36 905	5,5	18,8	11,8	174,0
24 761	27 449	32 656	39 833	31 080	6,1	9,2	10,0	175,2
27 534	29 932	38 464	44 927	35 158	8,0	14,1	11,8	175,6
25 968	29 026	36 957	40 666	34 181	7,8	12,6	10,6	176,9
26 392	29 134	36 500	40 270	33 117	6,7	14,4	11,1	173,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	34 255
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	36 808
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	30 666
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	31 242
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	26 713
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	28 050
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	32 531
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	27 365
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	40 993
4411 Knihovníci	0,2	28 052
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	27 862
4419 Úředníci j.n.	0,5	33 493
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	21 834
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	28 909
5153 Správci objektů	0,6	23 794
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	26 624
5312 Asistenti pedagogů	0,5	26 416
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	31 443
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	24 584
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	36 531
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	47 035
5412 Policisté	0,3	38 758
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	20 924
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	24 797
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	25 022
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	26 400
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	30 053
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	20 295
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	27 769
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	35 621
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	30 009
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	17 962
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	18 580
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	27 328
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	21 426
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	19 176
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	21 064
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	22 440

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 593	28 048	40 519	44 751	34 449	7,4	16,0	10,4	174,3
28 435	32 298	40 060	43 672	36 714	9,8	13,3	10,3	174,9
24 409	27 770	34 987	39 572	31 565	9,3	12,4	10,6	174,4
24 593	27 956	35 047	37 121	31 561	9,9	14,3	11,0	174,1
22 843	25 019	28 493	29 640	26 434	13,9	5,6	9,7	174,1
20 788	24 891	30 890	32 433	27 820	5,6	12,1	10,8	173,3
26 322	29 412	35 777	39 762	32 848	7,9	12,9	10,3	173,9
21 068	24 850	28 871	35 333	27 873	6,3	8,2	10,1	174,0
31 494	35 424	45 008	49 738	40 781	6,4	28,0	10,1	175,7
22 771	25 395	30 709	33 804	28 489	6,8	9,1	10,6	173,9
23 045	24 933	31 217	34 445	28 437	10,4	10,7	10,3	174,2
26 839	29 695	38 090	41 840	34 089	8,0	13,9	11,2	173,9
18 334	19 751	24 308	26 821	22 323	10,4	6,7	10,0	174,3
18 807	23 759	31 975	35 248	28 053	11,5	10,9	9,8	174,2
18 731	20 592	27 285	31 190	24 409	11,1	9,4	9,7	175,1
21 073	23 039	29 762	33 263	26 978	8,9	13,8	10,2	176,4
23 054	24 800	28 369	31 093	26 817	8,6	4,8	17,6	175,3
27 187	29 338	33 661	35 710	31 501	4,7	21,5	10,8	167,4
21 400	23 186	26 337	29 247	25 018	4,4	9,9	10,7	175,3
27 512	31 310	45 999	48 523	37 891	2,8	24,6	10,3	178,8
37 503	41 632	52 887	58 137	47 497	6,5	24,2	11,9	164,7
29 786	34 222	43 850	48 666	39 361	6,9	33,6	10,7	170,8
16 626	18 601	24 663	27 472	21 633	7,0	16,7	10,1	171,0
20 577	22 221	27 140	29 569	25 035	11,4	8,1	10,7	174,8
14 910	20 134	29 661	35 678	24 865	5,7	15,4	10,0	175,8
22 626	24 450	29 063	33 359	27 526	9,2	14,4	10,3	176,7
22 760	27 291	33 668	38 385	30 612	5,7	19,8	10,7	174,3
18 847	19 179	22 360	23 631	20 870	7,2	16,4	10,7	174,2
22 487	24 791	31 663	35 503	28 258	7,8	15,9	9,5	181,4
28 791	33 014	37 795	40 645	35 230	5,3	30,4	10,2	177,7
22 073	27 572	33 418	36 347	29 981	7,1	22,0	10,1	180,0
15 991	16 805	19 526	21 632	18 458	9,9	6,4	10,0	174,5
16 535	17 213	20 185	20 540	19 077	7,8	9,0	10,3	175,1
21 619	24 720	31 233	36 604	28 293	4,9	23,6	11,5	173,4
17 870	19 521	24 154	28 446	22 467	7,7	12,8	9,7	174,9
16 994	17 819	20 612	24 036	19 604	7,4	8,4	10,3	174,7
13 974	16 083	25 939	28 636	21 393	5,6	13,0	10,1	176,0
14 472	19 493	25 654	27 554	22 262	6,9	12,5	9,9	175,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,8 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,0 hod/měs

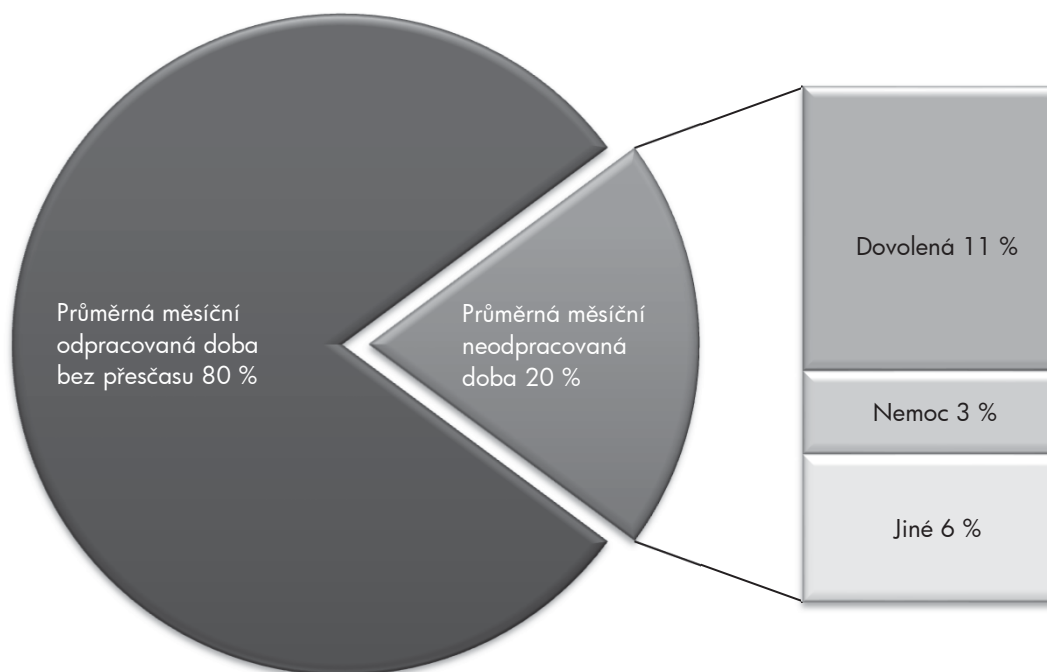
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,0 hod/měs

z toho dovolená 19,3 hod/měs

z toho nemoc 5,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,4	0,1	29,1	15,6	4,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	144,8	0,0	28,4	18,0	1,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	142,9	0,3	29,9	16,6	4,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	146,0	0,0	30,5	16,7	4,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	142,7	0,1	31,5	16,4	5,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	144,5	1,0	28,3	16,1	3,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,0	0,1	38,1	26,2	2,5
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	145,6	0,0	29,1	15,0	3,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	145,3	0,2	29,9	17,5	4,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	135,2	0,1	39,0	26,4	2,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	140,7	1,4	27,7	17,6	2,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	142,2	0,0	31,8	17,6	5,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	142,4	0,0	31,0	15,9	5,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	150,6	11,6	30,4	18,2	5,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	142,2	2,7	30,6	18,7	5,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	130,4	0,4	44,3	26,3	3,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	129,5	0,1	44,9	26,7	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	129,5	0,0	44,8	26,6	3,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	131,4	0,0	43,1	26,3	5,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,9	0,0	41,4	26,7	2,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	133,5	0,0	40,1	26,9	2,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	130,5	0,2	44,1	26,1	4,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,1	0,2	28,5	16,1	3,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	143,8	0,2	31,2	16,5	4,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,0	0,6	26,6	16,2	2,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	144,0	0,0	30,2	17,0	4,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,1	0,1	32,6	16,6	6,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,5	0,1	31,0	17,2	4,7
2634 Psychologové	0,1	132,3	0,1	42,2	23,8	5,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	138,8	0,3	35,0	16,8	7,6
3112 Stavební technici	0,3	141,9	0,2	31,6	16,0	4,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	142,9	0,7	28,9	15,8	6,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	136,5	1,3	30,3	16,2	8,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	145,1	0,1	29,3	16,6	3,5
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,2	143,8	0,0	34,7	16,6	7,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	148,3	1,0	26,9	16,2	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	143,6	0,3	30,5	16,1	3,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	144,0	0,1	30,1	16,6	5,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	141,3	0,3	32,4	16,4	5,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	139,5	0,0	34,4	15,4	6,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	143,4	0,0	31,8	16,5	7,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	143,6	1,4	31,9	17,6	3,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	142,0	0,0	34,7	16,8	7,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	139,1	0,1	34,1	16,6	7,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,4	0,7	27,9	16,1	2,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	147,1	0,3	27,8	17,0	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,5	0,2	29,9	16,7	4,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,6	0,2	30,5	16,2	4,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,4	0,0	33,7	16,5	10,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	142,9	0,5	30,5	15,1	7,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,9	0,1	27,9	15,8	3,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	141,0	0,0	33,0	16,1	9,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	147,7	3,3	27,8	16,5	3,1
4411 Knihovníci	0,3	147,2	0,6	26,7	16,5	3,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,1	0,1	29,1	15,9	3,6
4419 Úředníci j.n.	0,5	143,1	0,1	30,7	16,1	3,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	140,4	0,2	33,9	16,2	9,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	144,6	0,1	29,7	16,4	5,0
5153 Správci objektů	0,6	144,8	0,9	30,3	16,4	6,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,6	2,1	29,8	16,0	4,9
5312 Asistenti pedagogů	0,5	129,0	0,2	46,2	25,6	5,3
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	134,4	0,7	33,0	16,3	10,9
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	143,1	1,3	32,1	15,4	7,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	148,9	13,5	29,4	17,7	6,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	139,2	1,5	25,4	18,4	4,6
5412 Policisté	0,3	142,3	3,4	28,3	15,6	5,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	137,6	0,6	33,3	15,6	10,6
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,1	138,1	0,6	36,6	16,8	11,4
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	144,7	1,2	31,1	15,4	7,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,1	1,4	31,5	16,8	6,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	139,3	2,5	34,8	16,3	9,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	141,9	0,3	32,2	16,4	8,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	152,7	7,8	28,4	15,9	5,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	142,6	5,8	34,4	16,3	9,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	149,1	6,6	30,4	16,3	5,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	140,9	0,4	33,5	16,3	9,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	145,4	0,3	29,7	16,5	3,9
9312 Figuranři,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	134,7	1,6	38,5	16,2	11,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	140,2	0,7	34,7	15,6	12,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	137,3	0,3	37,4	15,9	12,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	141,9	1,8	33,9	15,6	10,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	145,2	1,0	29,7	15,0	6,3

Základní informace o hodinovém výděлку

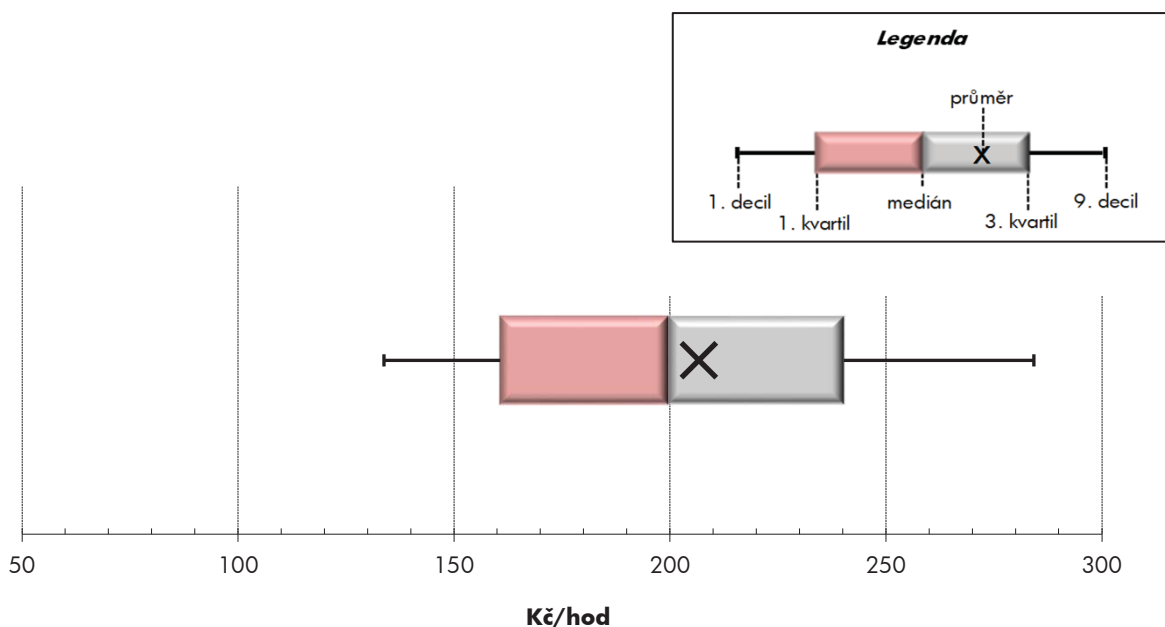
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	199,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018	113,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	133,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	160,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	199,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	240,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	284,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	206,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	38,8	199,7	133,8	284,2	206,7
do 20 let	0,0	150,2	106,9	173,4	148,6
20 - 29 let	3,9	169,1	132,4	224,7	175,6
30 - 39 let	7,2	198,2	139,2	262,4	200,3
40 - 49 let	12,1	202,3	133,2	283,9	208,2
50 - 59 let	11,5	207,0	132,5	301,2	215,7
60 a více let	4,1	209,3	128,2	308,7	218,0
MUŽI	14,0	208,0	145,3	298,0	216,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,0	166,4	143,9	219,7	175,3
30 - 39 let	3,2	210,5	152,1	272,1	211,9
40 - 49 let	3,9	225,5	152,1	312,7	231,1
50 - 59 let	3,2	215,1	141,7	330,6	228,6
60 a více let	1,8	208,7	133,5	322,3	220,6
ŽENY	24,8	194,9	126,2	276,2	200,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	173,6	123,6	231,0	176,0
30 - 39 let	4,1	186,8	129,1	255,4	191,3
40 - 49 let	8,1	192,3	124,4	269,8	197,1
50 - 59 let	8,3	204,7	128,2	291,1	210,7
60 a více let	2,3	209,9	123,9	303,1	216,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	356,8	241,2	590,1	383,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	330,6	214,9	508,8	345,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	260,3	172,0	561,1	320,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	230,1	196,1	295,5	239,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	269,6	184,8	408,6	290,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	204,9	170,7	237,6	208,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	287,1	224,0	354,8	291,4
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	284,9	187,0	366,6	272,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	248,1	198,2	450,2	302,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	362,9	279,9	450,7	366,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	326,6	208,6	451,9	326,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	230,7	181,5	278,4	232,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	206,3	161,0	248,6	207,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	427,4	260,6	562,7	417,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	259,2	162,8	309,7	250,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	236,1	193,5	300,6	243,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	241,2	197,3	300,8	246,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	244,8	198,4	304,0	248,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	209,7	170,3	259,9	214,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	210,0	177,0	255,2	215,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	240,2	191,8	292,1	240,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	211,4	172,1	268,9	218,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	202,5	158,8	266,6	208,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	229,5	149,3	358,7	242,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	211,9	158,6	269,7	216,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	205,2	175,4	245,9	206,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	211,9	153,6	268,3	212,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	220,1	168,5	281,3	219,9
2634 Psychologové	0,1	229,8	173,7	286,2	232,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	198,3	159,7	255,0	205,9
3112 Stavební technici	0,3	193,7	157,0	230,0	194,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	176,5	142,9	234,3	182,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	247,0	207,7	287,4	249,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	195,2	155,1	276,0	208,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	177,2	140,4	207,8	173,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	261,5	194,3	397,4	270,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	164,3	134,2	205,7	169,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	187,9	152,2	244,2	194,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	210,1	181,3	266,9	218,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	160,6	126,4	215,5	163,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	181,9	147,9	218,0	185,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	179,8	140,5	217,4	185,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	179,6	139,6	230,8	183,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	202,3	161,2	251,7	203,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	196,8	171,6	253,4	204,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	179,6	141,2	243,9	186,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	174,4	136,2	222,2	179,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	147,2	120,0	167,9	145,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	162,2	114,2	214,5	166,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	179,6	146,1	241,9	187,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	148,0	105,4	186,6	150,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	184,3	163,6	206,8	184,5
4411 Knihovníci	0,3	158,9	129,5	194,0	161,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	159,1	129,7	199,9	164,1
4419 Úředníci j.n.	0,5	180,9	145,7	225,8	184,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	145,0	111,0	190,2	149,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	184,4	121,8	248,8	187,3
5153 Správci objektů	0,6	155,2	114,1	211,5	160,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	143,3	115,5	198,0	151,5
5312 Asistenti pedagogů	1,0	170,3	137,0	219,7	175,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	189,8	153,7	225,1	190,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	137,0	115,7	156,8	138,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	212,2	160,7	253,1	209,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	243,7	202,1	297,3	247,9
5412 Policisté	0,3	217,1	167,2	269,3	220,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	136,4	96,0	171,7	138,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	139,2	112,3	175,4	142,1
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	139,4	82,8	192,5	137,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	152,1	129,0	200,8	160,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	151,2	124,8	175,7	152,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	123,0	105,2	172,4	131,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,2	121,4	186,9	153,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	149,9	132,4	166,0	151,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	141,5	129,1	156,4	141,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	117,0	91,4	157,6	122,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	118,1	97,1	139,0	118,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	137,7	106,2	189,0	139,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	126,9	97,6	152,0	127,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	135,9	88,3	180,1	137,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2019 ze statistického souboru 13 519 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 519	872	49
Počet zaměstnanců	728 tis.	32 tis.	8 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2019 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	295	34
P	Vzdělávání	457	2
Q	Zdravotní a sociální péče	47	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	54	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).