



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 31 661 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 110,2 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	20 255 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	26 630 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	31 661 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	37 754 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	45 865 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 32 992 Kč/měs

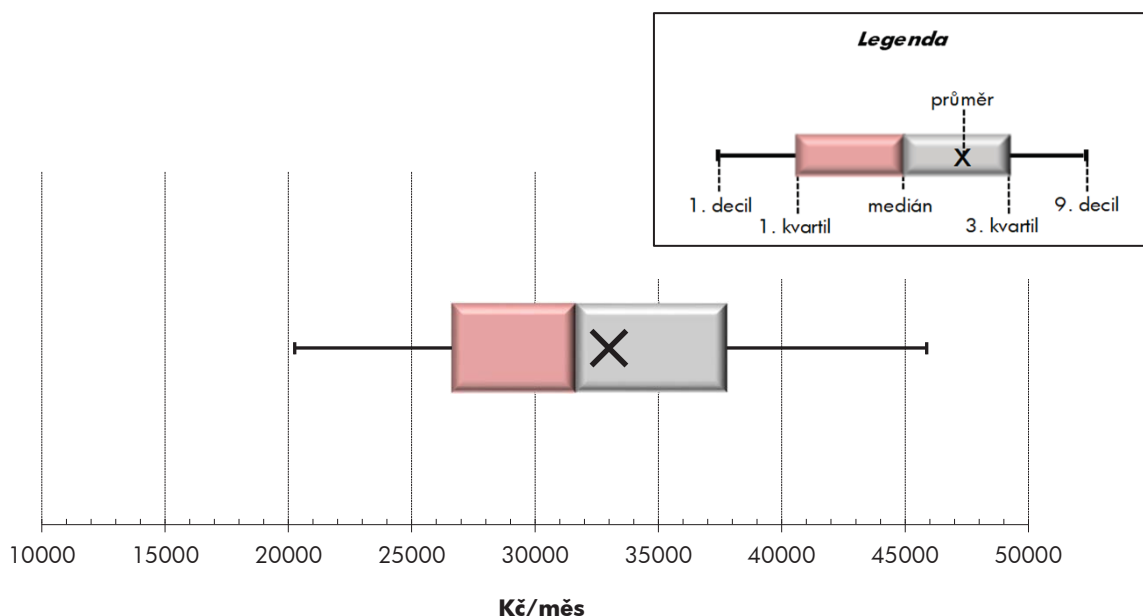
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,1 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,0 %
Příplatky	12,7 %
Náhrady	12,1 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 35,0 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	35,0	31 661	110,2	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,3	27 922	111,7	
30 - 39 let	6,6	31 279	110,1	
40 - 49 let	10,9	32 070	110,0	
50 - 59 let	10,8	33 082	110,0	
60 a více let	3,4	33 885	109,8	
MUŽI	13,1	34 989	110,6	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,7	28 679	111,2	
30 - 39 let	3,2	35 578	111,5	
40 - 49 let	3,6	38 275	111,8	
50 - 59 let	3,0	36 012	110,8	
60 a více let	1,6	34 834	109,9	
ŽENY	22,0	30 260	110,1	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,6	26 800	110,6	
30 - 39 let	3,4	28 890	111,0	
40 - 49 let	7,3	29 986	109,8	
50 - 59 let	7,8	31 939	109,7	
60 a více let	1,8	32 879	109,3	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	18 058	113,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,7	22 715	111,2
Střední s maturitou	K-M	13,4	30 790	109,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,8	33 726	110,2
Vysokoškolské	T,V	10,5	36 326	110,6
Neuvedeno		0,9	29 778	110,9
CELKEM - platová sféra	35,0	31 661	110,2	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 255	26 630	37 754	45 865	32 992	6,0	12,7	12,1	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 430	24 484	30 619	34 734	28 031	4,9	9,1	9,1	174,2
22 006	26 980	37 340	43 656	32 435	5,9	12,0	11,1	173,7
19 673	26 777	38 479	46 957	33 226	6,1	13,4	12,0	173,5
19 451	27 372	38 760	48 117	34 013	6,1	13,0	13,1	173,9
19 548	26 797	39 414	49 790	34 935	6,0	13,7	13,3	174,3
24 150	29 039	42 515	51 508	36 818	5,4	15,2	10,2	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 529	26 427	31 830	36 598	29 297	3,6	9,1	5,7	174,0
26 730	29 944	40 772	46 840	36 130	5,1	13,8	9,0	172,9
26 921	31 651	45 648	53 423	39 568	5,4	16,4	10,3	172,8
23 163	29 475	45 749	56 069	38 579	6,0	17,1	11,8	173,9
21 373	26 598	42 250	55 765	36 730	6,1	16,2	12,7	174,5
18 392	24 923	35 573	41 003	30 718	6,4	10,9	13,5	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 307	22 970	29 490	32 367	26 685	6,4	9,1	13,1	174,3
19 186	24 548	32 728	37 694	29 017	6,8	10,0	13,5	174,5
17 774	24 514	34 543	40 195	30 083	6,6	11,4	13,1	173,8
18 336	26 448	37 346	43 034	32 263	6,1	11,1	13,7	173,8
17 907	26 864	38 012	45 395	33 401	6,0	11,3	13,8	174,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 032	15 609	22 944	28 335	19 695	5,4	12,0	10,4	174,5
15 500	17 995	28 615	32 535	23 650	5,0	12,8	8,9	174,8
22 610	27 128	36 737	43 018	32 106	5,4	12,4	10,8	173,4
24 818	28 218	41 369	49 102	35 494	5,5	13,1	12,1	173,2
28 837	32 270	42 697	55 032	39 467	7,0	13,0	14,5	174,0
22 889	26 917	33 209	37 355	30 355	6,1	11,2	13,2	173,1
20 255	26 630	37 754	45 865	32 992	6,0	12,7	12,1	173,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,3	21 747
T	Nemanuální pracovníci	27,8	33 292
1	Řídící pracovníci	1,6	49 280
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	57 573
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	46 791
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	48 685
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	39 039
2	Specialisté	10,5	33 502
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	36 272
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	43 841
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,8	33 120
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	35 345
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	37 204
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	32 930
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,2	33 673
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	30 375
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	40 076
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,7	34 015
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	29 386
35	Technici v oblasti ICT	0,2	32 097
4	Úředníci	1,8	28 652
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	27 440
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	25 222
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	30 484
44	Ostatní úředníci	0,8	29 164

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 238	17 376	28 670	36 776	24 240	5,5	15,4	10,6	173,9
25 487	28 929	38 995	47 390	35 288	6,0	12,2	12,4	173,7
35 643	41 341	59 566	71 752	52 151	10,0	24,3	13,6	174,0
41 131	47 343	67 719	89 101	60 899	12,2	29,7	11,3	174,3
33 519	40 263	57 698	71 553	50 624	13,1	24,0	10,8	174,6
36 075	41 277	58 130	69 057	51 231	9,0	23,1	14,8	173,7
27 768	30 703	50 933	61 821	41 742	8,9	24,9	9,9	174,9
27 667	30 082	37 194	41 389	34 632	6,0	8,3	16,2	174,5
27 512	31 288	40 744	44 830	36 642	9,9	12,3	10,8	174,1
26 789	34 608	59 591	86 850	50 284	6,4	19,9	11,1	176,5
28 006	30 105	36 412	38 938	33 464	4,9	5,4	18,3	174,4
25 735	29 791	44 793	55 140	37 991	9,6	19,1	11,0	175,0
29 034	32 983	41 668	47 289	37 806	9,7	15,1	10,7	174,4
25 814	28 851	37 761	43 270	33 870	9,0	11,3	11,1	174,4
25 189	28 873	40 744	48 737	35 554	5,9	14,8	11,8	172,4
23 904	26 944	34 982	39 111	31 149	7,4	13,0	10,6	173,7
29 536	35 036	45 548	51 039	40 358	3,1	20,4	10,6	175,3
25 550	29 266	41 662	49 649	36 152	6,0	14,4	12,2	171,7
22 849	25 710	33 350	36 972	29 951	7,0	13,1	11,2	173,9
23 219	27 468	36 164	41 167	32 179	7,1	14,5	10,5	174,7
21 928	25 110	33 135	37 429	29 415	7,9	12,3	10,7	174,2
21 722	24 306	31 898	36 137	28 427	9,0	11,2	10,7	174,3
19 070	21 159	28 214	33 574	25 416	6,4	13,4	10,7	171,6
23 566	26 374	34 562	38 479	30 845	6,4	14,8	10,5	174,4
22 183	25 520	33 688	38 138	30 025	7,9	11,9	10,9	174,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,6	25 451
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	20 496
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	24 144
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	27 414
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	38 973
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	23 412
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	23 464
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	21 396
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	25 599
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	25 780
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	25 476
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	27 376
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	23 484
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	30 951
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	21 125
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	31 721
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	16 532
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	16 064
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	22 989
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	17 483
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	18 915
CELKEM - platová sféra		35,0	31 661

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 661	20 551	31 703	42 093	27 562	5,4	15,9	11,4	171,9
16 503	18 012	23 901	27 626	21 412	6,6	8,4	10,3	174,5
19 175	21 085	26 998	30 634	24 239	8,0	13,1	10,9	175,7
21 322	23 606	30 398	34 528	27 879	4,2	16,9	12,2	171,6
24 922	32 676	45 067	52 136	38 750	5,4	22,7	11,8	167,2
17 494	20 205	28 513	32 552	24 346	8,2	13,5	10,5	180,4
19 409	20 517	28 423	31 821	24 633	8,7	12,8	10,5	182,6
13 877	17 504	30 380	34 428	23 654	6,8	15,1	10,5	175,0
20 738	23 196	28 450	31 260	25 926	6,6	15,0	10,6	175,3
21 581	23 194	28 056	30 266	25 865	6,9	15,4	10,7	175,8
20 246	23 357	28 892	32 135	26 065	6,2	15,9	10,7	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 336	26 066	30 257	31 785	28 039	6,3	17,2	10,3	175,7
19 503	21 392	26 560	28 834	23 734	7,8	9,4	10,6	174,6
21 020	25 592	34 409	36 780	30 019	4,0	27,5	10,2	178,4
18 025	19 553	27 006	31 033	23 271	7,0	20,3	9,9	176,9
23 226	27 661	34 732	36 943	31 051	3,7	28,3	10,2	178,6
14 100	15 139	19 708	23 514	17 843	5,8	8,9	10,2	174,9
14 539	15 117	17 903	20 174	16 772	6,3	6,4	10,2	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 171	19 419	25 948	30 264	23 400	3,4	19,9	11,0	174,2
15 441	16 313	19 193	21 964	17 965	5,0	8,1	10,6	174,9
12 676	14 370	23 324	26 997	19 356	5,4	11,9	10,0	175,7
20 255	26 630	37 754	45 865	32 992	6,0	12,7	12,1	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	56 643
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	57 775
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	46 179
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	41 873
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	49 115
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	47 345
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	40 383
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	43 526
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	50 996
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	58 827
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	37 035
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	34 388
2212 Lékaři specialisté	0,1	86 850
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	42 264
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	34 121
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	34 766
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	35 214
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	29 329
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	32 552
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	33 420
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	30 021
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	33 876
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	37 681
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	35 369
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	33 452
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	36 683
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	31 714
2634 Psychologové	0,0	36 591
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	32 648
3112 Stavební technici	0,2	33 242
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	28 213
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	39 354
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	31 566
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	28 356
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	27 903
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	49 130
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	27 918
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	31 411
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	33 230
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	28 639
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	32 003
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	30 259
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	30 186
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	30 993

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
41 175	45 961	67 659	88 211	60 232	11,8	29,4	11,2	174,5
43 908	52 786	71 051	97 218	63 192	12,8	31,0	11,8	173,7
30 302	38 311	58 780	71 573	48 619	13,2	23,8	10,5	173,5
34 209	37 222	46 360	53 970	42 892	7,7	21,4	10,0	176,9
33 519	43 239	57 912	66 835	52 616	14,3	24,2	11,4	174,4
37 492	40 301	50 687	54 130	46 033	3,5	33,3	10,7	173,7
31 151	35 866	45 127	50 102	40 851	7,3	18,6	16,4	174,3
33 422	38 508	64 426	74 249	52 040	10,0	26,7	9,8	175,7
39 847	44 290	58 871	67 623	52 221	8,6	22,7	16,7	174,2
36 156	44 516	77 448	88 057	62 054	11,2	24,9	11,0	169,5
28 048	31 743	40 562	44 693	36 819	11,1	11,0	11,0	174,0
27 076	29 976	37 689	41 216	34 303	6,2	10,9	11,1	174,2
61 031	68 911	102 791	121 185	87 337	7,7	26,3	10,3	182,4
26 089	35 824	47 036	49 840	40 724	5,0	20,6	11,8	173,9
29 198	31 060	36 957	40 388	34 473	4,6	6,3	18,4	174,7
29 946	31 898	37 265	39 493	34 941	5,0	6,0	18,7	174,4
30 450	32 494	37 295	39 243	35 050	4,8	5,3	18,7	174,2
26 178	27 513	30 897	33 312	29 606	5,3	2,8	17,2	174,4
28 540	30 296	34 940	37 672	33 003	3,7	2,8	18,4	174,9
28 688	30 535	35 667	36 838	33 202	3,3	3,2	17,3	175,2
26 785	28 173	32 082	35 719	30 615	4,5	5,1	18,0	174,2
27 814	29 885	38 498	45 453	35 307	8,7	15,0	10,5	174,7
26 335	30 736	48 279	57 333	40 269	10,0	20,9	11,3	175,0
28 872	32 092	39 838	49 032	36 771	8,0	16,2	10,3	174,5
27 470	29 752	36 050	37 510	32 855	12,3	5,6	10,4	174,2
25 459	30 569	41 599	48 759	36 890	10,9	13,5	10,9	174,5
25 418	27 739	39 992	45 437	33 979	9,7	12,0	11,0	174,3
28 934	30 334	41 059	45 700	36 222	6,1	9,3	17,2	174,7
26 101	29 448	37 329	41 215	33 710	7,6	15,8	11,5	174,0
27 355	29 767	36 850	40 823	33 711	6,7	16,9	11,4	173,8
21 986	23 470	35 480	40 184	29 956	8,0	15,6	10,5	171,8
33 752	36 672	41 570	44 422	39 210	4,5	18,9	10,6	167,7
25 088	28 068	35 874	40 425	32 286	8,5	13,3	10,7	174,4
22 117	24 852	30 139	33 150	28 414	4,8	10,0	10,1	178,5
23 820	25 621	31 948	37 812	29 813	8,9	14,0	9,8	177,6
37 050	41 206	56 375	72 227	50 930	13,1	24,6	10,9	174,1
22 002	25 360	31 282	34 727	28 391	11,8	7,5	10,1	174,5
24 533	27 808	35 545	40 222	32 176	7,5	14,1	11,7	173,9
28 088	31 166	37 230	43 055	34 745	4,5	19,0	12,7	174,0
23 564	26 192	31 063	39 084	29 650	6,0	9,2	10,1	175,8
25 191	29 725	34 630	40 728	32 547	7,0	14,9	10,1	174,2
23 835	27 192	34 314	39 112	31 915	7,7	12,1	10,2	176,7
24 330	27 061	33 993	37 996	30 897	6,4	13,9	11,3	173,9
21 193	24 647	37 651	46 149	32 269	6,2	16,0	11,0	173,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	33 842
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	28 540
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	29 501
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	24 355
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	27 351
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	30 484
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	26 139
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	37 490
4411 Knihovníci	0,2	26 521
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 591
4419 Úředníci j.n.	0,5	31 366
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	19 548
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	25 736
5153 Správci objektů	0,6	21 364
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	24 553
5312 Asistenti pedagogů	0,4	22 488
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	28 357
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	22 938
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	33 874
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	43 343
5412 Policisté	0,3	36 622
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	20 251
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	21 962
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	21 396
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	24 455
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	27 948
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	19 746
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	26 255
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	33 369
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	27 866
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	16 032
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	17 570
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	20 419
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 483
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	19 069
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	19 576

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 776	29 598	36 912	40 117	33 965	8,7	12,8	10,1	175,1
22 430	25 426	32 460	37 100	29 184	8,1	11,9	10,8	174,3
22 694	26 086	33 112	36 165	29 594	9,5	13,8	11,4	174,3
20 653	22 683	25 876	27 478	24 089	13,0	3,4	9,4	174,4
20 428	23 214	31 134	35 860	27 180	6,0	12,6	10,4	172,5
23 788	27 248	33 541	36 768	30 561	7,0	12,5	10,5	174,1
21 630	23 718	28 001	35 383	26 962	6,0	8,6	10,3	174,4
30 188	32 571	42 541	47 396	38 365	3,9	29,5	10,3	176,7
21 397	23 715	29 380	33 266	26 991	6,7	9,0	10,5	174,9
19 800	21 826	28 701	32 916	25 968	8,7	10,6	10,5	174,0
24 875	27 253	35 653	39 440	31 829	8,0	13,1	11,1	173,9
16 464	17 706	21 947	24 671	20 173	6,4	6,7	10,4	174,2
16 093	21 541	28 605	31 304	24 983	6,8	10,8	10,3	174,3
16 592	18 122	24 620	28 550	21 980	7,0	9,4	10,1	174,9
19 275	21 855	27 331	30 880	24 815	8,2	13,3	11,0	175,9
19 593	21 201	24 178	26 483	22 930	4,5	4,9	17,7	175,4
24 163	26 220	30 247	32 266	28 243	4,4	19,4	11,1	167,3
20 111	21 202	25 540	29 345	23 716	6,1	10,0	10,4	174,7
25 188	29 248	42 681	45 239	35 242	2,9	23,9	10,3	179,0
34 526	38 503	48 889	53 999	43 851	5,6	21,5	12,0	164,5
29 015	32 567	40 845	45 346	37 003	7,2	32,5	10,6	171,7
15 308	17 906	24 425	26 545	21 208	4,0	18,3	9,8	171,7
18 059	19 957	23 943	27 284	22 533	7,9	7,1	11,3	175,3
13 877	17 504	28 425	34 428	23 461	6,6	15,2	10,4	175,1
20 246	22 500	26 684	29 986	25 083	8,0	13,5	10,6	175,7
20 379	25 084	31 103	32 697	27 789	3,7	19,8	10,8	174,8
17 354	18 506	21 098	22 301	19 692	7,6	15,8	10,3	173,9
21 093	23 370	29 658	33 812	26 749	7,8	15,7	9,9	181,4
27 537	30 892	35 467	37 845	32 998	2,6	32,0	10,3	177,8
20 815	24 491	30 197	33 040	27 458	5,4	21,6	10,2	179,6
14 525	15 094	17 822	20 171	16 730	6,3	6,3	10,2	174,6
15 420	16 084	19 317	20 091	18 090	6,1	9,7	10,7	174,1
16 373	18 361	22 698	28 967	21 322	6,3	13,6	10,0	174,8
15 458	16 375	19 193	22 680	18 010	5,1	8,1	10,6	174,8
12 672	14 495	23 415	26 886	19 487	5,5	12,1	10,0	175,9
13 336	16 325	24 289	27 205	20 044	5,8	10,6	10,3	175,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,8 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,7 hod/měs

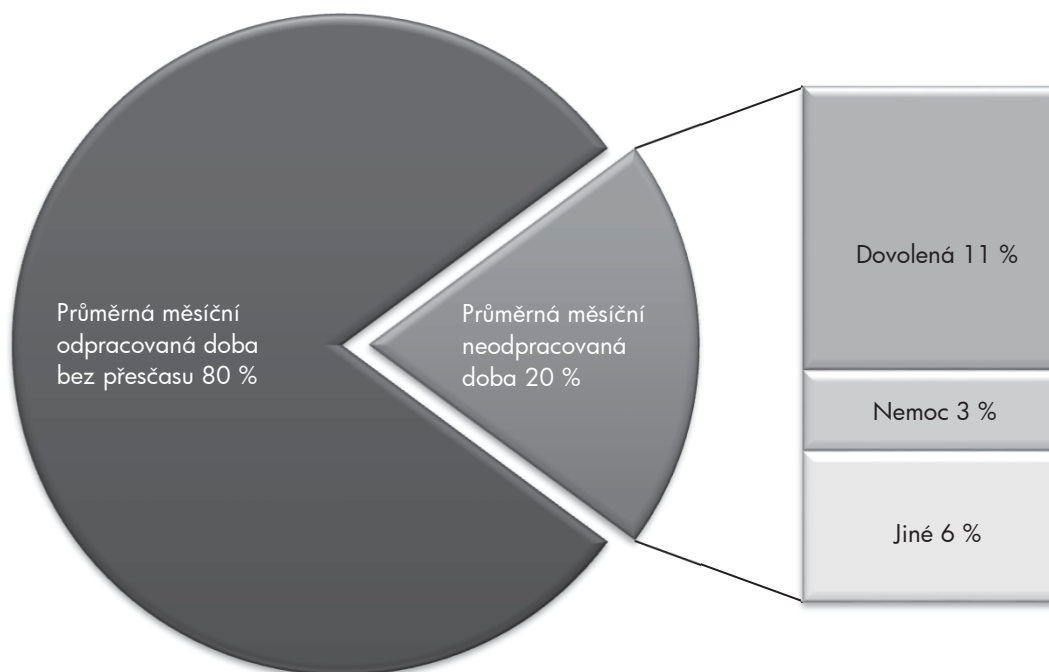
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 34,9 hod/měs

z toho dovolená 19,2 hod/měs

z toho nemoc 5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,5	0,1	29,0	16,9	1,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	143,1	0,0	30,6	18,2	3,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	145,1	0,3	28,3	16,5	1,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	143,9	0,0	33,0	16,3	6,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,2	0,1	31,3	16,4	3,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	143,0	1,1	30,6	16,8	4,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,7	0,1	37,6	26,0	1,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	147,1	0,2	28,5	16,2	3,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,6	0,1	37,6	25,4	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,4	0,8	27,0	17,2	1,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	143,2	0,0	30,8	16,6	4,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	140,3	0,1	33,8	16,5	5,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	150,5	10,6	31,6	18,1	4,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	141,8	3,4	32,0	18,6	5,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	131,9	0,3	42,8	26,2	3,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	130,0	0,1	44,3	26,6	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	129,9	0,1	44,3	26,3	3,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	131,3	0,0	43,0	26,2	5,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,6	0,0	41,3	26,9	2,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,5	0,0	39,7	26,5	1,5
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,8	131,0	0,1	43,2	25,9	4,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	145,5	0,3	29,2	16,0	3,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	142,5	0,2	32,5	17,1	4,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	144,4	0,6	30,1	16,3	5,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	142,5	0,0	31,7	16,9	5,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	140,0	0,1	34,4	16,2	7,2
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,0	0,1	31,5	16,9	5,2
2634 Psychologové	0,0	130,5	0,3	44,1	24,1	6,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	135,8	0,5	38,2	16,7	10,1
3112 Stavební technici	0,3	141,8	0,2	31,9	16,1	4,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	143,1	0,5	28,7	15,7	6,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	137,9	2,1	29,7	16,2	7,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	144,1	0,2	30,2	16,3	4,2
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,2	142,8	0,0	35,7	16,7	7,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	151,4	1,3	26,0	16,3	1,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	144,2	0,3	29,9	16,1	2,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	143,8	0,1	30,6	16,5	5,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	141,2	0,4	32,6	16,6	4,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	138,4	0,0	35,6	16,5	6,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	141,9	0,0	34,0	16,4	8,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	143,1	0,7	31,1	15,7	5,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	140,4	0,0	36,2	15,9	9,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	140,0	0,2	33,7	16,9	6,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	144,6	1,0	29,3	16,7	2,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	142,9	0,4	32,2	16,0	7,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,2	0,2	30,1	16,5	3,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,1	0,2	33,1	16,4	5,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	138,3	0,0	36,4	15,7	12,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	144,8	0,4	27,9	14,3	5,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,1	0,1	28,0	15,7	2,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	140,4	0,0	34,1	15,7	10,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	148,7	3,6	27,8	16,8	2,2
4411 Knihovníci	0,2	147,2	0,5	27,7	15,0	6,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,5	0,1	29,5	16,1	4,0
4419 Úředníci j.n.	0,5	141,6	0,2	32,3	16,0	5,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	140,5	0,3	33,7	16,2	8,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	143,6	0,2	30,7	16,0	6,0
5153 Správci objektů	0,6	144,7	0,9	30,2	16,4	5,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	145,8	2,0	29,9	16,6	4,8
5312 Asistenti pedagogů	0,5	129,1	0,2	46,1	25,0	6,0
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	135,0	0,8	32,2	16,4	9,5
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	142,4	1,3	32,2	15,0	9,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	148,2	13,6	30,2	17,7	6,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	137,5	1,4	26,9	18,5	3,9
5412 Policisté	0,3	142,0	4,5	29,4	15,7	6,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	141,5	3,2	30,0	15,9	8,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	136,1	0,5	39,1	16,5	13,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	140,1	0,9	34,9	16,1	10,2
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	142,6	1,6	33,0	16,2	8,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	138,3	1,6	36,2	16,1	9,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,3	0,3	33,6	15,7	9,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	147,2	7,7	33,7	16,0	10,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	142,8	5,4	34,3	16,4	8,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	147,4	5,7	31,7	16,3	6,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	141,2	0,4	33,4	15,9	9,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	144,4	0,4	29,7	16,9	5,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	141,9	0,7	32,9	16,0	9,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	137,6	0,5	37,1	15,7	11,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	142,5	1,7	33,3	14,9	10,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	141,7	1,3	33,4	14,9	9,4

Základní informace o hodinovém výděлку

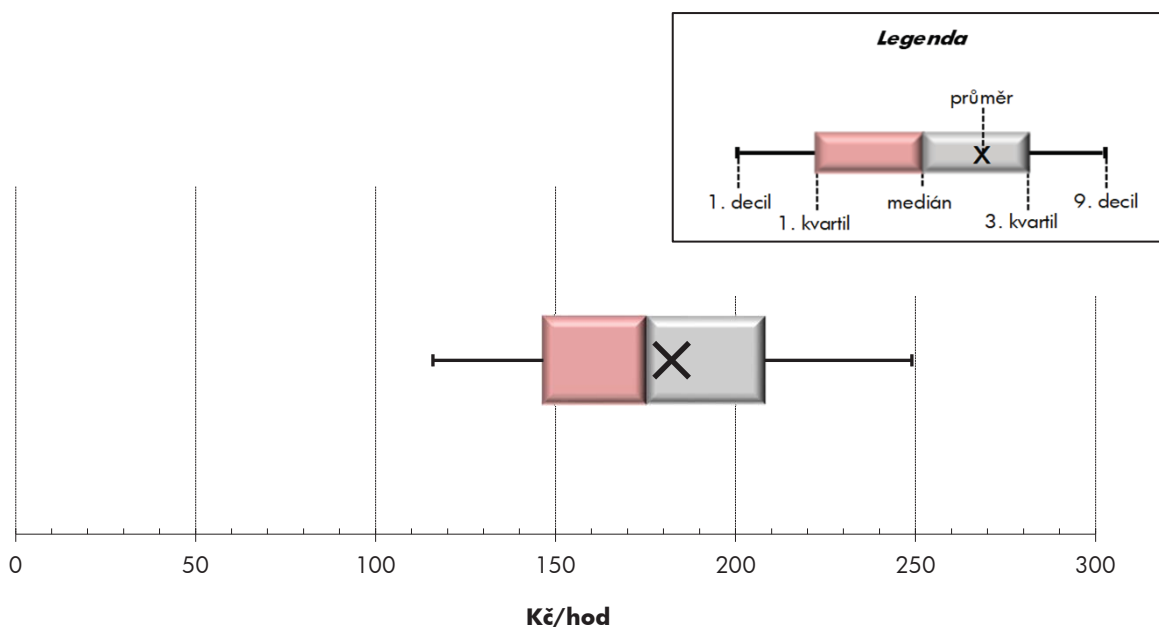
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	175,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	101,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	115,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	146,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	175,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	208,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	249,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	182,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	38,1	175,5	115,9	249,0	182,3
do 20 let	0,0	134,5	79,8	173,5	130,2
20 - 29 let	3,8	157,3	119,3	197,2	158,8
30 - 39 let	7,3	174,5	121,5	236,9	179,5
40 - 49 let	11,8	177,1	115,0	253,5	184,0
50 - 59 let	11,4	181,7	112,9	262,4	187,8
60 a více let	3,9	183,0	111,6	266,0	189,2
MUŽI	13,9	190,1	136,6	276,7	200,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	161,5	135,1	203,6	166,1
30 - 39 let	3,3	197,4	145,9	255,6	199,4
40 - 49 let	3,8	207,2	143,1	291,4	214,1
50 - 59 let	3,1	192,1	130,4	302,3	207,1
60 a více let	1,8	185,6	120,1	286,3	195,7
ŽENY	24,2	169,4	107,2	230,9	172,0
do 20 let	0,0	141,9	79,8	173,5	132,7
20 - 29 let	1,9	151,4	111,6	190,1	151,6
30 - 39 let	4,0	161,5	107,8	213,8	162,9
40 - 49 let	8,0	168,4	105,9	228,2	169,7
50 - 59 let	8,2	178,2	107,5	244,6	180,5
60 a více let	2,1	181,0	105,0	247,2	183,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	309,0	218,5	531,3	340,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	290,2	219,3	474,5	324,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	226,7	174,8	390,0	264,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	213,8	181,5	270,9	224,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	256,3	182,0	370,2	275,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	202,5	172,9	250,6	206,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	236,8	180,0	294,3	239,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	235,5	187,2	369,0	267,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	295,9	218,2	376,8	298,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	330,5	200,0	482,3	336,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	186,9	158,8	236,1	192,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	183,6	151,9	209,6	184,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	379,3	275,2	566,6	406,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	225,9	158,7	279,5	227,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	188,9	162,9	233,2	194,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	193,2	165,0	231,1	197,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	193,5	166,1	226,3	195,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	166,7	145,0	199,9	171,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	178,3	154,3	208,6	181,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	182,7	160,0	220,7	190,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	171,2	146,9	205,6	174,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	181,0	148,5	249,9	190,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	208,8	140,9	316,7	219,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	188,6	153,0	252,5	199,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	178,0	147,1	231,3	185,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	203,9	144,6	258,2	202,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	194,3	156,9	257,8	200,7
2634 Psychologové	0,1	202,3	153,8	248,4	201,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	183,6	143,3	235,2	189,1
3112 Stavební technici	0,3	181,4	148,1	214,1	183,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	165,6	134,2	237,2	174,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	220,2	183,4	256,2	220,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	177,6	141,1	235,2	183,8
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	147,0	118,8	172,9	148,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	162,6	134,8	217,5	170,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	246,6	185,4	372,3	261,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	152,1	117,6	192,2	154,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	174,5	138,5	221,9	179,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	185,2	159,2	235,8	192,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	148,1	110,5	201,6	151,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	169,9	139,9	203,9	172,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	158,1	123,6	199,9	165,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	165,9	127,3	203,8	165,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	176,6	134,0	242,9	180,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	180,2	154,8	221,6	183,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	157,3	126,8	201,9	161,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	157,4	123,0	199,0	159,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	133,4	104,4	167,3	136,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	151,9	108,5	206,1	151,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	164,4	129,5	208,3	167,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	137,8	97,2	201,7	142,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	178,6	152,5	203,8	178,1
4411 Knihovníci	0,3	146,5	120,7	179,3	149,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	135,6	113,4	181,8	143,4
4419 Úředníci j.n.	0,5	166,9	132,4	206,3	169,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	120,0	96,7	151,7	123,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	154,0	98,1	191,6	151,4
5153 Správci objektů	0,6	128,2	100,3	170,8	131,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	130,7	111,3	182,2	139,1
5312 Asistenti pedagogů	0,8	135,1	116,7	169,0	139,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	169,1	135,1	195,8	168,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	128,7	108,7	157,5	130,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	193,9	145,0	228,0	191,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	223,2	184,5	273,9	226,6
5412 Policisté	0,3	200,0	159,2	264,2	206,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	119,7	89,1	152,7	121,8
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,1	120,9	101,6	153,5	126,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	138,8	116,8	168,9	140,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	141,8	122,0	162,9	142,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	124,5	95,4	146,4	123,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	140,3	112,3	170,4	141,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	146,1	132,2	161,8	147,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	134,7	120,0	151,4	135,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	97,5	83,2	124,4	101,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	103,8	89,0	131,4	107,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	118,2	93,0	165,8	126,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	106,8	88,2	135,5	108,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	113,7	75,6	156,1	114,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	882	45
Počet zaměstnanců	719 tis.	31 tis.	8 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	305	33
P	Vzdělávání	457	1
Q	Zdravotní a sociální péče	48	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).