



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Platová sféra

**Jihočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 25 349 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2014 ..... 103,3 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	15 462 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	20 427 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	25 349 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	30 084 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	36 442 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 26 065 Kč/měs**

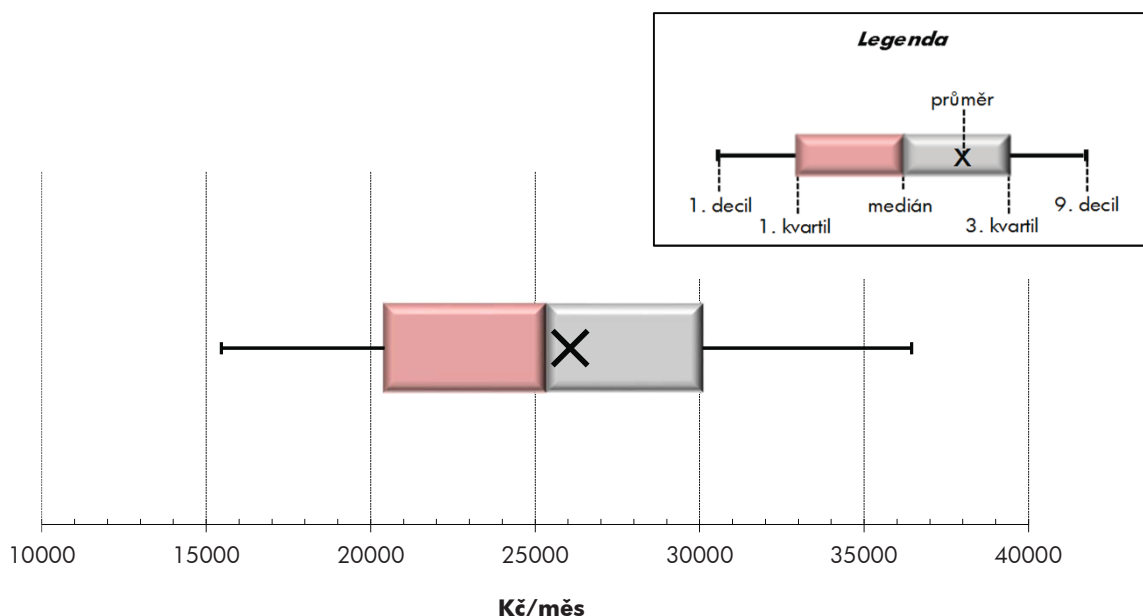
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 54,3 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	5,7 %
Příplatky .....	13,7 %
Náhrady .....	12,1 %

**Průměrná placená doba ..... 173,9 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 33,7 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,7</b>	<b>25 349</b>	<b>103,3</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,2	21 087	102,8	
30 - 39 let	7,3	24 966	103,8	
40 - 49 let	10,3	25 763	102,9	
50 - 59 let	10,5	26 673	103,6	
60 a více let	2,4	27 392	104,0	
<b>MUŽI</b>	<b>12,7</b>	<b>27 409</b>	<b>104,6</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,6	20 935	105,0	
30 - 39 let	3,6	27 513	105,8	
40 - 49 let	3,3	29 337	103,5	
50 - 59 let	2,9	28 453	104,3	
60 a více let	1,3	27 901	103,4	
<b>ŽENY</b>	<b>21,0</b>	<b>24 400</b>	<b>102,8</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,6	21 297	102,4	
30 - 39 let	3,7	23 150	102,6	
40 - 49 let	7,0	24 356	103,0	
50 - 59 let	7,6	25 950	103,3	
60 a více let	1,2	26 723	104,1	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,9	13 727	103,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,5	17 441	105,5
Střední s maturitou	K-M	13,4	24 942	103,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,3	27 193	103,4
Vysokoškolské	T,V	9,8	29 142	103,2
Neuveдено		0,8	23 858	99,3
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,7</b>	<b>25 349</b>	<b>103,3</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>15 462</b>	<b>20 427</b>	<b>30 084</b>	<b>36 442</b>	<b>26 065</b>	<b>5,7</b>	<b>13,7</b>	<b>12,1</b>	<b>173,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 990	17 844	24 331	27 471	21 335	4,9	11,8	9,9	174,6
17 098	20 733	29 450	34 691	25 481	5,5	14,6	11,2	174,0
14 965	20 920	30 230	37 042	26 293	5,8	14,2	12,1	173,7
14 929	21 441	31 216	38 665	27 189	6,0	12,9	13,1	173,9
15 493	21 390	32 514	41 025	28 301	6,0	14,0	13,1	174,3
<b>17 938</b>	<b>21 896</b>	<b>33 331</b>	<b>40 386</b>	<b>28 635</b>	<b>5,0</b>	<b>17,5</b>	<b>10,5</b>	<b>174,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 617	17 803	25 424	28 723	21 782	3,8	14,4	7,1	175,4
19 387	22 665	32 272	37 124	28 013	4,5	17,8	9,4	174,2
19 967	24 580	36 163	42 599	30 909	4,9	18,9	10,6	173,7
17 802	22 967	35 693	44 508	30 220	5,7	17,2	12,0	174,0
16 987	21 457	34 032	44 479	29 544	6,0	16,2	12,7	174,5
<b>14 161</b>	<b>19 524</b>	<b>28 617</b>	<b>33 016</b>	<b>24 514</b>	<b>6,3</b>	<b>11,0</b>	<b>13,3</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 277	17 893	23 721	25 627	20 885	6,2	9,1	12,9	173,9
14 399	19 365	26 455	30 026	23 056	6,6	10,8	13,2	173,9
13 748	19 380	28 088	32 158	24 104	6,3	11,3	13,0	173,7
14 129	20 812	30 230	35 479	26 009	6,1	11,0	13,6	173,8
14 581	21 268	31 173	37 221	26 951	6,1	11,3	13,6	174,0

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 180	12 128	17 115	20 575	14 995	5,5	11,9	10,1	173,6
11 999	13 933	20 958	24 673	17 953	5,4	13,8	9,2	174,6
17 800	21 426	29 178	34 037	25 578	5,3	13,6	11,0	173,8
19 370	22 687	33 213	38 706	28 367	4,6	14,9	12,1	173,6
23 353	26 133	34 248	43 485	31 653	6,7	13,5	14,4	174,0
17 689	20 836	27 880	31 907	25 043	6,2	12,1	13,1	173,6
<b>15 462</b>	<b>20 427</b>	<b>30 084</b>	<b>36 442</b>	<b>26 065</b>	<b>5,7</b>	<b>13,7</b>	<b>12,1</b>	<b>173,9</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,2	16 588
T	Nemanuální pracovníci	26,5	26 766
1	Řídící pracovníci	1,5	40 462
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	45 194
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	38 982
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	40 371
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	31 940
2	Specialisté	10,2	27 047
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	29 537
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	33 976
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,7	26 715
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	30 288
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	29 889
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	25 855
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,9	27 224
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	24 272
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	31 242
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,6	27 639
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	21 987
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 724
4	Úředníci	1,8	23 274
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	22 356
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	20 184
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	24 441
44	Ostatní úředníci	0,7	23 901



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 793	13 279	21 543	28 987	18 613	5,6	15,6	10,3	173,5
19 737	23 099	31 065	37 702	28 103	5,8	13,3	12,5	174,1
28 962	34 116	49 120	58 742	42 723	10,0	24,2	13,7	174,0
31 259	37 871	52 752	65 571	47 254	11,7	27,7	10,7	173,9
28 011	32 863	47 464	57 330	41 343	13,1	23,2	10,6	174,8
29 356	34 421	48 892	58 365	42 527	9,1	23,6	15,0	173,8
22 980	25 244	37 814	44 568	32 536	8,1	24,1	10,9	174,2
22 608	24 412	29 906	33 643	27 920	6,0	8,2	16,1	174,3
21 485	26 004	33 005	37 231	29 614	9,7	12,8	9,3	174,2
21 899	28 814	46 918	65 700	39 252	5,2	20,4	11,0	175,2
22 956	24 439	29 152	31 418	27 037	5,1	5,4	18,1	174,3
21 247	25 250	37 525	43 364	31 738	9,6	18,1	10,5	174,2
22 902	27 185	33 128	36 832	30 146	7,8	14,7	9,9	174,7
19 614	22 124	30 324	35 427	26 843	8,0	11,7	10,8	174,3
19 979	23 122	32 609	38 145	28 404	4,8	15,1	11,6	172,9
19 071	21 432	27 964	31 278	24 983	6,5	12,3	10,1	173,8
24 096	27 460	36 524	41 859	32 158	2,8	20,2	10,7	175,0
20 629	23 658	33 221	38 606	28 944	4,7	14,8	12,0	172,5
17 337	19 238	26 423	30 003	22 978	6,1	13,9	11,2	173,9
18 392	21 147	29 387	34 525	26 012	5,7	14,1	10,0	175,0
17 459	20 029	27 305	31 004	23 907	7,7	12,2	10,4	175,0
17 088	19 347	26 467	30 096	23 143	9,4	11,4	10,5	174,1
13 976	16 253	23 392	24 975	19 935	6,6	12,6	8,7	171,9
18 841	20 902	27 686	30 894	24 682	5,6	14,8	10,4	174,0
18 371	20 457	28 259	31 854	24 706	7,3	11,9	10,6	176,6

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,1	19 304
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	15 956
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 087
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	20 086
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	30 863
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 777
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 254
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	15 247
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	20 386
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 245
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 814
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	21 696
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	17 717
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	23 913
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	16 983
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	24 629
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,5	12 866
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	12 681
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 654
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 394
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	13 023
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>33,7</b>	<b>25 349</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 696	15 796	24 977	33 550	21 481	5,3	17,4	10,9	171,6
12 694	14 047	18 677	21 773	16 755	6,8	8,5	10,0	174,3
14 300	15 503	21 524	24 032	18 919	7,5	12,0	10,4	174,6
16 458	18 312	22 460	28 598	21 141	4,5	20,5	11,2	171,0
18 408	25 517	35 592	40 854	30 471	4,6	23,7	11,5	167,4
11 963	14 738	19 927	24 878	17 803	8,7	10,4	9,8	176,9
13 820	15 558	19 927	24 140	18 354	9,8	9,8	10,2	178,0
11 560	11 804	19 931	25 461	16 573	5,8	11,8	8,7	174,3
15 609	17 777	22 570	25 020	20 436	5,9	15,1	10,4	174,8
16 303	18 159	22 022	23 928	20 561	5,6	14,8	11,1	174,7
16 021	18 175	22 824	25 297	20 710	6,4	16,1	10,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 893	19 964	24 102	26 008	22 146	5,0	17,4	9,7	175,8
11 382	15 830	19 838	21 983	17 533	6,3	10,2	9,9	173,5
16 482	20 549	26 339	28 340	23 168	5,6	25,4	10,0	177,9
13 051	14 986	20 841	23 913	18 217	6,3	19,5	10,0	175,2
18 675	21 881	26 633	28 504	24 153	5,5	26,3	10,0	178,4
10 966	11 754	15 094	18 386	13 849	5,5	8,9	10,0	174,2
11 231	11 875	14 078	15 689	13 170	6,4	6,5	10,1	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 482	13 741	19 946	21 831	17 340	4,0	18,4	11,1	174,1
11 637	12 452	14 935	17 812	14 103	3,8	9,3	10,8	175,1
10 144	11 180	17 537	21 279	14 545	4,4	11,2	9,6	174,0
<b>15 462</b>	<b>20 427</b>	<b>30 084</b>	<b>36 442</b>	<b>26 065</b>	<b>5,7</b>	<b>13,7</b>	<b>12,1</b>	<b>173,9</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	44 021
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	47 819
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	38 781
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	33 776
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	39 483
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	34 382
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	37 724
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	42 345
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	44 932
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	30 492
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	27 759
2212 Lékaři specialisté	0,1	63 241
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	32 085
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	27 228
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	27 688
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	28 148
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	24 034
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	26 879
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	27 009
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	24 388
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 214
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	33 103
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	29 803
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	27 572
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	29 475
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	25 277
2634 Psychologové	0,1	27 113
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	26 269
3112 Stavební technici	0,2	27 359
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	22 758
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	30 200
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	25 888
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	39 223
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	24 430
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	25 794
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	25 834
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	22 961
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	26 823
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	28 362
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	22 586
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	26 558
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	22 793
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	25 170
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisaři	0,1	19 635

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
32 353	37 683	50 538	62 310	45 955	10,6	26,5	10,0	174,1
28 266	39 808	56 728	77 834	49 791	13,5	30,0	12,0	173,6
25 478	31 125	46 464	56 054	40 259	14,3	24,2	10,1	174,3
27 091	30 792	40 826	49 617	36 801	8,0	19,9	11,0	176,4
28 630	35 008	48 262	58 054	42 651	14,2	23,4	11,1	174,3
25 751	29 646	38 402	43 983	34 321	8,0	19,1	16,8	174,1
27 460	28 891	59 289	65 775	42 939	8,4	26,4	11,5	175,4
32 104	36 305	49 705	56 407	43 464	8,7	23,5	16,8	174,0
30 106	35 816	63 899	73 938	49 913	10,3	26,8	11,2	171,1
21 669	26 581	33 438	37 260	30 169	12,9	12,3	8,8	174,2
19 735	25 359	30 806	36 225	28 107	7,2	11,3	8,3	174,7
42 197	52 434	70 832	86 120	63 273	4,8	25,3	10,4	180,2
20 583	28 304	35 619	39 092	31 826	5,4	18,8	11,7	173,6
23 565	24 970	29 518	32 982	27 769	4,9	6,5	18,3	175,0
23 916	25 610	29 697	31 703	27 919	4,9	5,8	18,5	174,3
24 363	26 183	29 838	31 412	28 102	5,2	4,9	18,4	174,1
21 584	22 883	25 423	27 658	24 430	6,2	3,1	17,1	173,9
23 116	24 576	28 654	31 905	27 185	4,7	3,3	18,4	175,4
22 084	25 105	28 744	31 051	27 099	3,3	4,0	17,1	174,5
21 674	23 189	25 826	28 582	24 757	4,6	5,1	17,9	174,3
20 588	23 331	31 710	37 519	28 444	8,3	14,1	10,2	174,1
23 120	26 966	39 558	45 386	33 942	10,0	19,8	10,7	174,1
22 573	26 654	31 873	36 819	29 767	6,2	16,5	9,6	175,0
23 771	25 046	29 841	32 345	27 505	15,9	5,3	9,8	174,0
22 009	25 404	34 072	38 915	30 275	10,5	12,5	10,5	174,7
18 581	21 710	29 768	34 816	26 405	6,9	11,5	10,1	174,9
22 713	25 021	31 382	35 502	28 759	4,8	10,5	16,9	174,4
19 080	22 841	30 197	35 450	26 913	6,4	16,3	11,2	174,3
22 094	24 556	30 095	33 441	27 705	6,2	16,8	10,9	173,8
17 764	19 462	28 090	31 147	24 325	6,5	16,9	9,7	172,5
24 769	27 770	32 016	34 289	30 075	4,0	17,6	10,9	167,1
20 322	22 596	29 445	33 393	26 392	8,6	13,5	10,4	174,2
29 968	34 102	47 851	60 454	42 051	12,0	24,1	10,6	173,8
19 890	21 962	26 896	29 716	24 687	13,9	7,7	10,1	174,0
20 304	22 788	29 294	33 571	26 552	6,5	14,1	11,1	173,9
21 506	23 819	29 032	32 342	26 521	4,5	12,8	10,3	174,1
18 128	20 258	25 261	30 410	23 566	4,6	8,7	11,0	174,6
22 531	23 557	31 407	34 178	27 551	6,5	15,0	10,3	172,2
22 225	24 831	32 412	38 260	29 879	9,1	15,2	10,7	174,7
18 336	20 059	26 619	29 918	23 479	5,5	15,0	11,3	173,7
17 748	19 732	31 148	36 630	26 196	5,9	15,2	9,4	175,9
17 684	20 040	26 561	30 880	23 540	8,5	11,7	10,5	174,1
17 324	20 379	28 271	30 626	24 846	8,0	15,3	10,5	174,0
16 285	17 878	21 726	24 445	19 945	14,9	3,7	10,4	174,4

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	24 507
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	20 872
4411 Knihovníci	0,2	21 403
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 312
4419 Úředníci j.n.	0,4	25 577
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	15 242
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	20 808
5153 Správci objektů	0,6	16 776
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 336
5312 Asistenti pedagogů	0,2	19 289
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	19 899
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	17 657
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	24 723
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	34 396
5412 Policisté	0,3	28 855
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 154
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 511
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	14 738
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	19 446
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	21 924
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	15 531
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	21 746
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	25 516
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	22 190
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 634
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	14 783
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	16 120
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 503
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	12 956
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	15 072

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 071	22 079	27 281	29 471	24 898	5,4	13,9	10,4	173,7
16 658	18 883	27 598	28 964	22 734	5,2	10,3	10,7	173,8
17 183	19 234	23 912	27 448	22 004	5,7	9,6	10,0	183,3
16 905	19 504	25 813	28 339	22 670	8,9	11,0	10,1	174,6
19 246	21 838	29 693	32 671	25 894	7,3	12,6	10,8	173,8
12 499	13 751	17 124	19 068	15 651	6,5	6,7	10,1	174,1
12 788	17 721	23 556	26 038	20 377	7,7	11,2	10,0	174,2
12 977	14 452	19 341	22 618	17 374	7,3	9,4	9,9	174,6
14 300	15 960	21 560	24 032	19 195	7,5	12,4	10,4	174,5
15 391	17 470	21 540	23 489	19 533	5,2	10,7	17,0	174,4
16 915	18 511	21 589	23 186	20 115	4,8	21,0	10,8	167,1
14 739	15 957	18 703	19 816	17 357	5,0	13,1	9,9	175,6
16 458	19 818	32 203	35 058	25 741	3,4	24,9	10,2	179,3
28 128	30 993	39 430	43 025	35 212	4,6	24,1	11,8	165,7
21 844	25 517	31 505	35 987	28 569	5,6	29,0	10,5	171,2
13 130	14 532	18 115	20 581	16 768	3,9	19,8	10,1	169,6
12 806	15 085	18 064	21 042	17 068	9,3	5,5	10,6	175,1
11 560	11 731	18 525	25 461	16 321	5,5	11,8	8,6	174,3
15 532	17 015	22 291	25 889	20 054	7,7	14,8	10,1	174,7
17 637	20 353	23 349	24 364	21 644	4,3	17,8	11,3	174,7
12 576	14 172	16 592	17 843	15 368	6,6	15,5	10,3	173,9
17 238	19 126	25 082	26 307	21 918	7,6	15,6	9,2	183,3
21 435	23 453	27 252	29 047	25 272	5,0	29,3	10,2	177,5
16 647	20 094	24 302	25 361	21 748	6,4	20,8	9,8	178,7
11 216	11 858	14 000	15 548	13 119	6,4	6,4	10,1	174,3
12 077	13 380	15 895	16 740	14 642	6,5	11,3	10,7	173,9
12 649	14 077	17 952	23 096	16 943	6,8	14,7	10,2	174,0
11 743	12 452	14 935	18 130	14 125	3,8	9,3	10,8	175,1
10 246	11 197	17 177	21 491	14 538	4,4	11,2	9,6	174,0
10 284	10 968	19 659	21 307	15 384	3,5	11,9	9,7	174,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 140,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 125,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 133,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 150,0 hod/měs

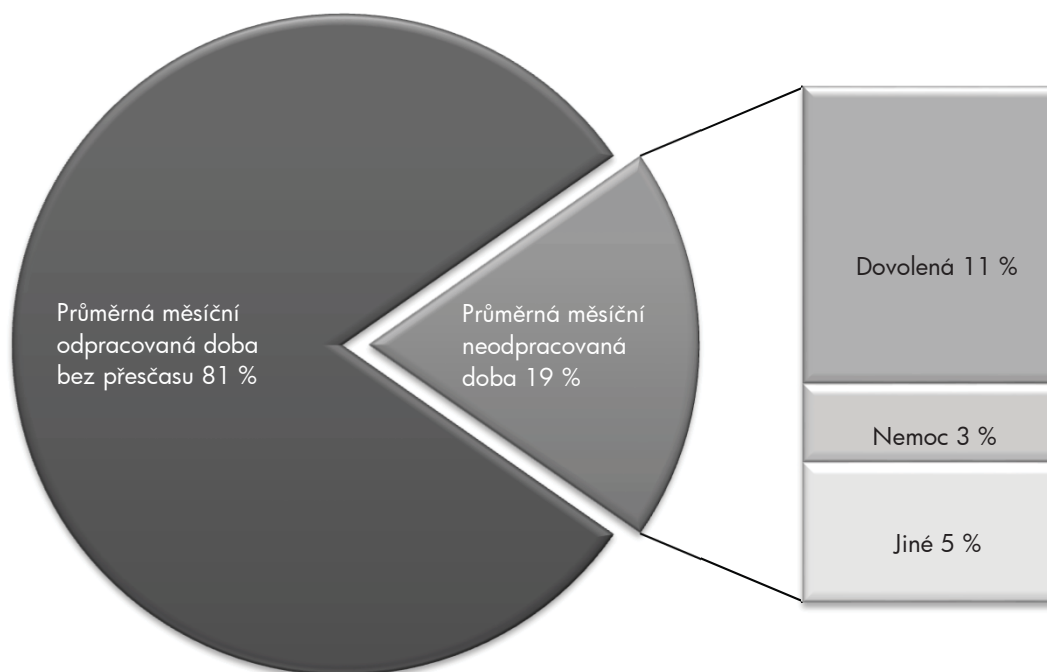
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 33,4 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíční tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,2	0,1	28,0	16,7	2,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	141,4	0,2	32,2	18,2	6,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	143,8	0,3	30,6	16,8	5,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	132,6	0,0	43,8	16,1	2,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,8	0,0	30,6	17,0	4,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,4	0,1	38,7	26,4	3,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	135,8	0,1	39,6	17,9	3,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,2	0,0	37,8	25,8	1,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,0	1,4	29,2	18,3	3,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,8	0,0	29,0	16,2	3,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	142,7	0,0	32,1	16,6	5,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	151,4	8,0	28,5	18,2	3,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	141,8	3,0	31,6	18,5	6,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	132,6	0,3	42,4	26,3	3,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	131,0	0,1	43,3	26,3	3,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	131,3	0,0	42,8	26,1	3,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	132,8	0,0	41,1	26,1	4,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,0	0,0	42,5	26,3	3,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,9	0,0	39,2	25,0	4,1
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,7	132,5	0,1	41,8	26,1	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	145,4	0,3	28,7	14,8	2,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	144,1	0,1	30,0	16,0	3,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	144,3	0,4	30,7	16,8	3,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	145,3	0,0	28,7	16,7	5,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	141,9	0,1	32,7	16,7	6,5
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,3	0,2	27,7	16,7	3,3
2634 Psychologové	0,1	134,6	0,1	39,7	24,8	2,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	140,2	0,5	34,1	16,9	6,1
3112 Stavební technici	0,2	143,0	0,2	30,9	16,4	5,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	146,7	0,2	25,8	16,1	4,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	139,5	1,5	27,5	16,1	6,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	146,4	0,3	27,8	16,7	2,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	145,5	0,1	28,2	16,8	2,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	142,5	0,1	31,5	16,6	7,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	142,7	0,2	31,2	16,7	5,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	143,5	0,1	30,6	16,5	5,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	137,8	0,0	36,8	16,4	6,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	146,2	0,2	26,0	16,7	2,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	139,0	0,0	35,6	16,5	3,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	135,7	0,2	38,0	16,6	7,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,7	1,2	30,0	16,6	4,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,3	0,3	29,7	16,4	4,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	145,3	0,2	28,8	16,6	4,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,8	0,0	31,6	16,8	7,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,4	0,1	28,3	16,3	4,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	140,1	0,0	33,7	16,4	9,0
4411 Knihovníci	0,2	146,0	0,5	38,8	16,8	3,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,5	0,0	32,9	16,4	8,8
4419 Úředníci j.n.	0,5	144,3	0,1	29,6	17,0	3,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	142,2	0,2	31,9	16,2	8,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	146,6	0,2	27,5	16,3	3,7
5153 Správci objektů	0,6	146,1	0,9	28,4	16,4	5,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	143,9	2,1	30,5	15,8	6,9
5312 Asistenti pedagogů	0,2	133,3	0,3	41,2	24,4	5,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	136,3	0,7	30,7	15,4	9,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	148,6	2,4	26,9	16,4	4,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	149,5	13,7	29,2	17,3	6,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	141,2	1,9	24,6	18,6	3,9
5412 Policisté	0,3	142,6	3,8	28,5	16,4	6,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	141,9	2,3	27,7	15,8	6,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	137,7	0,9	37,2	15,8	12,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	133,4	0,7	41,0	16,5	18,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,4	0,6	29,3	16,7	5,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	144,6	1,3	30,1	17,1	3,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	141,2	0,2	32,7	15,8	10,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	158,0	9,4	25,3	16,7	2,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	143,9	4,0	33,3	16,5	8,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	147,3	5,0	31,0	16,0	6,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	143,1	0,4	31,2	16,4	7,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	141,5	0,6	32,4	15,8	9,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	138,1	0,7	35,8	16,1	13,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,3	0,4	34,5	16,8	9,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	144,4	1,0	29,7	15,6	8,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	145,1	0,9	29,4	15,4	6,7

## Základní informace o hodinovém výděлку

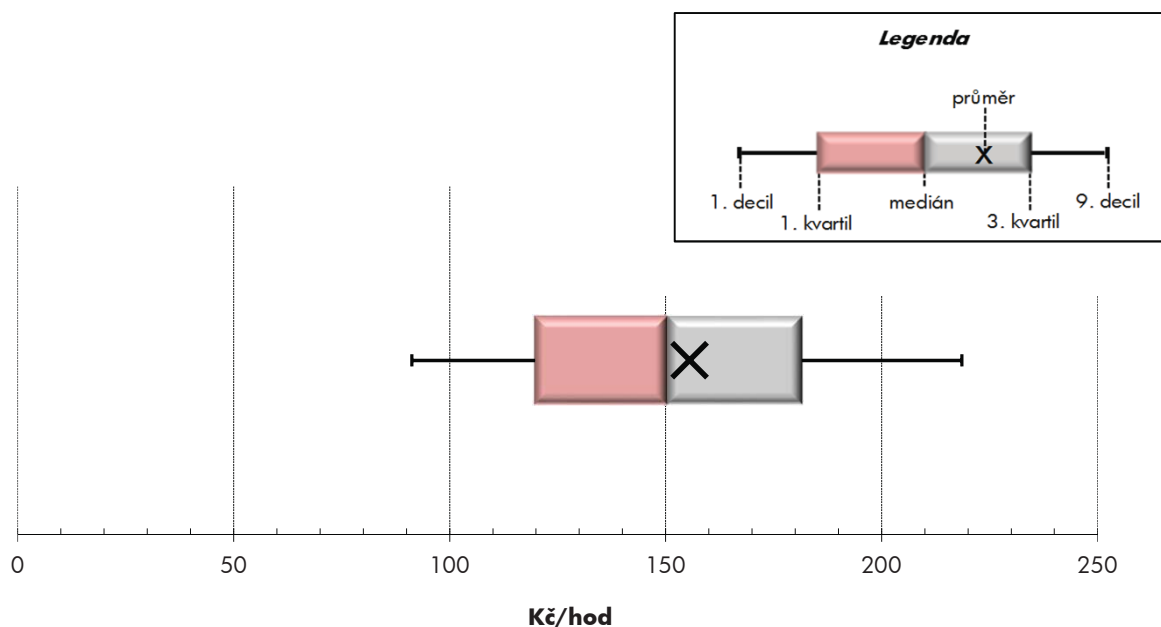
Jihočeský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>150,6 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014 .....	103,4 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	91,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	119,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	150,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	181,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	218,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>155,6 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>35,6</b>	<b>150,6</b>	<b>91,2</b>	<b>218,6</b>	<b>155,6</b>
do 20 let	0,0	100,4	60,3	120,2	91,6
20 - 29 let	3,5	129,3	93,1	171,8	131,1
30 - 39 let	7,9	148,4	95,8	205,5	151,2
40 - 49 let	10,8	153,2	90,4	221,7	157,3
50 - 59 let	10,9	158,0	89,3	234,1	162,5
60 a více let	2,6	160,4	88,8	244,0	165,4
<b>MUŽI</b>	<b>13,2</b>	<b>161,3</b>	<b>106,2</b>	<b>240,3</b>	<b>168,5</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	129,4	101,7	174,9	134,0
30 - 39 let	3,7	164,3	117,6	221,5	166,6
40 - 49 let	3,4	173,2	113,0	254,6	181,5
50 - 59 let	3,1	163,3	101,6	264,7	175,1
60 a více let	1,3	162,2	93,6	261,7	170,5
<b>ŽENY</b>	<b>22,4</b>	<b>145,3</b>	<b>84,7</b>	<b>204,8</b>	<b>147,9</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	129,0	88,2	167,2	128,3
30 - 39 let	4,2	136,2	84,4	187,4	137,7
40 - 49 let	7,4	145,7	83,6	201,0	146,2
50 - 59 let	7,9	156,1	85,6	220,8	157,6
60 a více let	1,2	158,2	82,5	226,0	159,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	272,5	185,9	436,8	299,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	261,4	162,8	420,8	279,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	213,6	149,6	337,0	233,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	194,4	150,8	254,0	202,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	232,5	160,5	364,7	247,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	213,7	150,2	280,2	215,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	203,3	143,5	390,5	241,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	274,8	199,5	357,5	277,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	271,3	170,1	484,5	306,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	157,2	124,7	206,1	161,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	162,6	123,8	204,8	168,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	320,6	224,0	478,0	335,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	191,5	115,2	242,5	189,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	166,3	139,4	212,3	171,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	170,2	140,6	207,8	173,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	171,5	143,3	205,8	173,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	150,7	125,0	187,3	155,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	154,7	128,9	189,8	158,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	155,7	128,3	177,7	158,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	146,8	124,4	180,1	150,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	158,2	126,0	220,4	165,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	203,4	134,0	286,1	206,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	168,0	125,0	213,3	168,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	147,5	123,5	180,0	150,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	169,7	122,8	218,7	173,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	148,3	115,0	215,7	157,8
2634 Psychologové	0,1	156,4	134,5	217,3	167,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	149,5	110,4	205,0	154,1
3112 Stavební technici	0,2	158,7	127,7	196,2	159,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	133,1	102,7	192,4	144,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	183,9	150,7	219,5	185,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	152,5	118,7	206,8	159,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	219,7	162,1	335,0	230,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	139,2	107,6	175,2	140,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	149,8	117,3	199,1	155,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	160,5	134,7	203,2	166,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	117,1	92,5	173,5	123,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,9	116,6	180,7	147,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	160,3	121,2	281,7	173,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	132,4	103,0	170,9	135,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátorů	0,1	153,1	110,7	215,9	156,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	132,2	101,1	174,3	134,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,1	100,3	186,0	145,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	109,1	88,9	136,3	110,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	138,8	111,3	176,7	141,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	117,6	86,2	169,4	125,0
4411 Knihovníci	0,2	119,6	94,5	154,2	122,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	127,3	93,6	161,2	128,7
4419 Úředníci j.n.	0,5	141,1	106,1	179,3	143,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	95,1	74,5	125,9	98,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	130,8	78,9	170,5	130,3
5153 Správci objektů	0,7	104,6	76,8	144,2	107,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	104,2	84,9	154,9	113,8
5312 Asistenti pedagogů	0,4	116,6	91,4	148,3	119,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	126,9	99,3	152,9	126,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	96,2	80,3	114,6	97,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	157,0	100,2	191,2	151,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	201,7	166,4	253,2	206,5
5412 Policisté	0,3	172,5	122,2	215,4	170,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	97,4	78,8	126,8	103,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	92,9	77,6	129,7	98,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	92,8	66,3	154,8	100,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	116,0	87,3	152,5	119,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	111,6	95,9	129,2	112,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	88,1	72,2	120,1	94,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	126,7	90,3	140,9	121,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	115,5	101,8	131,3	117,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	109,2	96,6	126,7	110,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	78,6	65,8	100,1	81,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	86,6	72,9	107,3	88,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	98,3	77,4	132,6	102,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	80,8	69,1	104,5	83,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	78,9	62,5	120,5	84,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	85,8	59,9	120,5	87,2



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2015 ze statistického souboru 13 463 ekonomických subjektů, které reprezentují 704 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 463	866	41
Počet zaměstnanců	704 tis.	30 tis.	7 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2015 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	290	30
P	Vzdělávání	456	2
Q	Zdravotní a sociální péče	48	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).