

I v České republice dochází k pracovnímu vykořisťování a obchodování s lidmi za účelem nucené práce. Nejde jen o cizince, ale i o české občany.

Ačkoli tyto jevy nejsou často na první pohled viditelné a nejsou příliš medializované a ve společnosti diskutované, tato nezákonná činnost má dlouhodobě vysokou celospolečenskou nebezpečnost.

Tolerance k tomuto jevu se negativně projevuje na pracovním trhu, v ekonomice i ve společnosti. Odráží se mimo jiné v nekalé konkurenci, nezdaněných ziscích, které mohou plynout do dalších nezákonných aktivit.

Právě tolerance vykořisťování zahraničních pracovníků vede k tomu, že někteří zaměstnavatelé používají tyto praktiky i vůči českým občanům.

V komunikaci s možnou obětí je potřeba postupovat citlivě a s ohledem na několik skutečností. Jednak je potřeba si uvědomit, že mnozí lidé jsou ochotni přijmout jakoukoliv práci, aby zlepšili životní podmínky své i své rodiny. V pasti pracovního vykořisťování, nucené práce nebo obchodování s lidmi se tak často ocitají, aniž by si to sami uvědomovali.

Je důležité pamatovat také na to, že oběti nebudou mít vždy zájem tyto činy nahlásit. Mohou se obávat reakce pachatelů. Cizinci ze zemí mimo EU, kteří u nás pracují nelegálně, pak mohou mít strach z deportace. Proto je potřeba obracet se vždy na odborníky, kteří dokážou ve všech výše uvedených situacích nejlépe poradit.

Na následující organizace se mohou pracovníci osobně nebo Vaším prostřednictvím obrátit pro informace a bezplatnou pomoc:

portal.mpsv.cz/sz

Informace Ministerstva práce a sociálních věcí

suip.cz

Státní úřad inspekce práce, která poskytuje informace o pracovní právní problematice a přijímá podněty ke kontrole zaměstnavatelů

strada.cz

Podpora obchodovaným a vykořisťovaným osobám

scps.diakonie.cz

Informace o právech a povinnostech zaměstnanců v ČR v bulharštině; podpora obětem obchodu s lidmi a vykořisťování na trhu práce

migrace.com

Bezplatné právní a sociální poradenství

cicpraha.org

Bezplatné sociální poradenství

opu.cz

Bezplatné právní poradenství

Na každé z uvedených adres jsou příslušné telefonní kontakty.

**INFORMOVANÁ
MIGRACE =**

**= BEZPEČNÁ
MIGRACE**



**NEBUĎME LHOSTEJNÍ
K PRACOVNÍMU
VYKOŘIŠŤOVÁNÍ!**



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekt "Inovacemi k prevenci pracovního vykořisťování EU občanů" realizuje MPSV z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Pod heslem

INFORMOVANÁ MIGRACE = = BEZPEČNÁ MIGRACE

upozorňuje Ministerstvo práce a sociálních věcí na rizika pracovního vykořisťování občanů Bulharska. Pracovníci z Bulharska přicházejí po vstupu do EU do ČR v narůstajících počtech. Informační kampaň je součástí projektu "Inovacemi k prevenci pracovního vykořisťování EU občanů", který je z prostředků Evropského sociálního fondu realizován ve spolupráci s partnery z Bulharska a Rakouska.

Kampaň vychází z výzkumu informovanosti občanů Bulharska zpracovaného organizací La Strada.

Více o projektu, výzkumu a informační kampani na:

portal.mpsv.cz/sz
scps.diakonie.cz
www.strada.cz

Jak můžete pomoci vykořisťovaným osobám?

Prostudujte si následující informace, které Vám pomohou rozpoznat pracovní vykořisťování. Pokud víte o situaci, kdy byl někdo zaměstnán za podmínek odpovídajícím znakům na následující straně, můžete požádat sami o pomoc nebo nasměrovat oběti na příslušné instituce, které jsou uvedené na zadní straně tohoto letáku.

TAKTO NE!

Znaky pracovního vykořisťování:

- nevyplácení mzdy nebo mzda nižší než minimální mzda
- dlouhé a nezákonné přesčasy
- úmyslné porušování zdravotních a bezpečnostních regulí zaměstnavatelem a vystavení zaměstnanců zdravotním a bezpečnostním rizikům
- neproplácení nemocenské a mzdy během zákonné dovolené
- nedostatek či neexistence zákonných přestávek během pracovní doby
- psychická či fyzická újma v práci

Pracovní vykořisťování může vyústit až k formě nucené práce.

Jejími hlavními indikátory jsou: hrozba trestu a nedobrovolnost (vzájemně se prolínají) a zahrnují následující znaky:

1. Hrozba trestu:

- fyzické či sexuální násilí nebo jeho hrozba
- omezování svobody pohybu
- dlužní otroctví
- zadržování odměny za práci či odmítnutí vyplacení mzdy
- zadržování cestovních dokladů či jiných identifikačních dokladů
- vyhrožování udáním příslušným orgánům

2. Nedobrovolnost:

- podvod nebo falešné sliby ohledně druhu a podmínek práce
- zadluženost
- psychický nátlak (např.: výhrůžka trestu za neuposlechnutí)
- zbavení osobní svobody/uvěznění v místě výkonu práce
- prodej osoby do vlastnictví někoho jiného

TAKTO ANO!

Každý zaměstnanec má nárok na následující:

- Spravedlivé a rovné zacházení
- Písemnou pracovní smlouvu
- Garantovanou minimální mzdu
- Výplatní pásky spolu s výplatou mzdy
- Bezpečné pracovní podmínky
- Placení zdravotního a sociálního pojištění *
- Placenou dovolenou **
- Nemocenskou *

*) V případě dohody o provedení práce toto platí jen, pokud vyděláváte více než 10 000 Kč měsíčně

***) Platí jen u pracovního poměru, u dohod jen pokud si to sjednáte se zaměstnavatelem

To platí bez rozdílu jak pro občany ČR, tak pro občany jiných zemí.