



# MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Mgr. Petra Silovská

Sekce zaměstnanosti

Odbor integrace na trh práce

Oddělení zahraniční zaměstnanosti

## Volný přístup na trh práce - změny od 1. 7. 2024

Od 1. 7. 24 rozšíření kategorií cizinců s volným přístupem na trh práce - nově pro **občany států daných nařízením vlády**.

Výběr zemí vychází z těchto principů:

- *společné demokratické principy a principy ochrany lidských práv*
- *minimální stupeň rizika z bezpečnostního hlediska*
- *tradiční vyšší kvalifikace zaměstnanců z těchto zemí*
- *intenzivní a bezproblémová spolupráce zástupců vybraných států s ČR*

**NAŘÍZENÍ VLÁDY 158/2024 Sb. ze dne 5. června 2024**

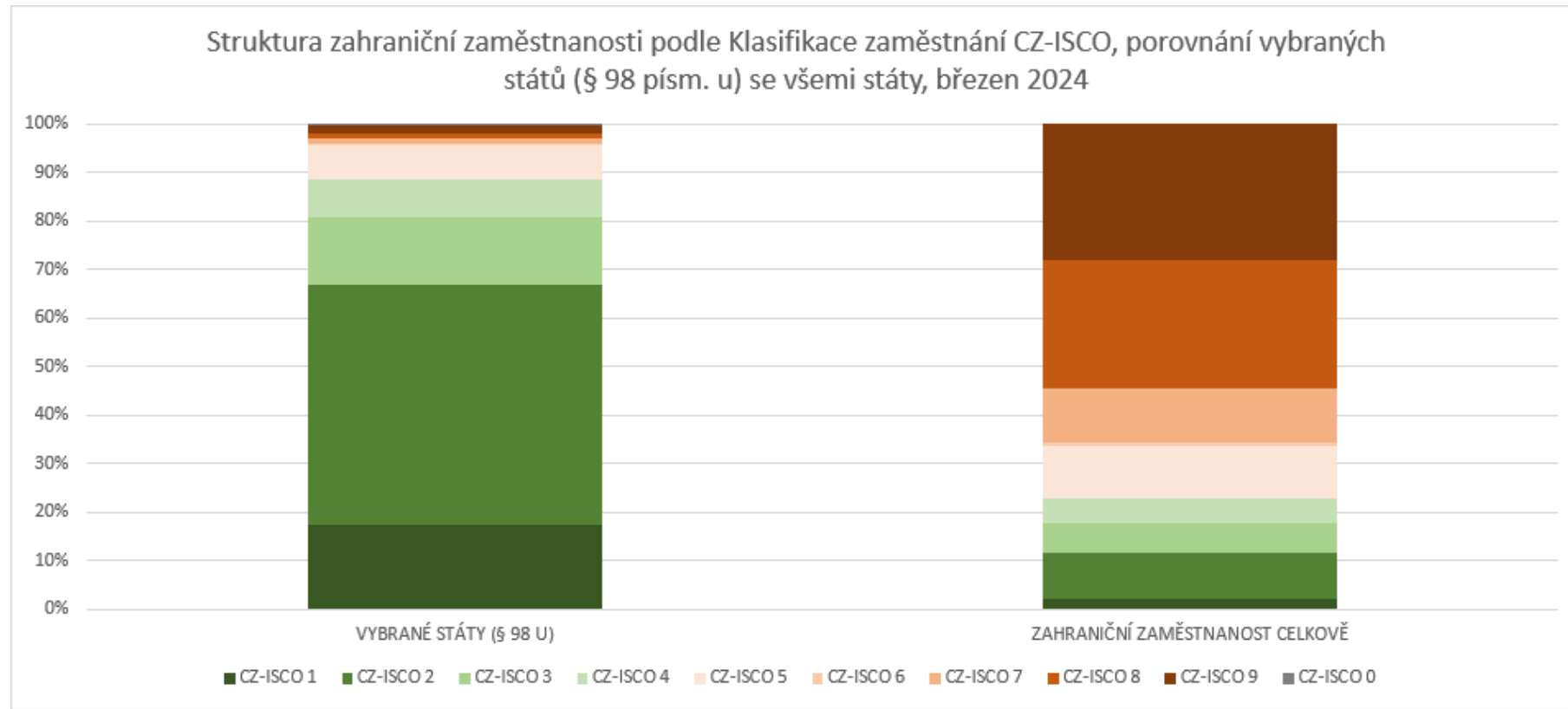
**Celkem 9 států**

**Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nevyžaduje k zaměstnání nebo výkonu práce cizince, který je občanem**

- a) Australského společenství,
- b) Japonska,
- c) Kanady,
- d) Korejské republiky,
- e) Nového Zélandu,
- f) Singapurské republiky,
- g) Spojeného království Velké Británie a Severního Irska,
- h) Spojených států amerických, nebo
- i) Státu Izrael.

# Volný přístup na trh práce - změny od 1. 7. 2024

Zaměstnanost občanů vybraných států ve srovnání s celkovou zahraniční zaměstnaností – dle klasifikace CZ ISCO



# Volný přístup na trh práce - změny od 1. 7. 2024

- Účel: snížením admin. zátěže zaměstnavatelů i cizinců zvýšit atraktivitu českého trhu práce pro cizince ze seznamu.
- **Pozor** - volný přístup na trh práce **nezajišťuje pobytové oprávnění**. Cizinec musí mít zajištěn **legální pobyt**:
  - Výdělečná činnost kratší než 3 měsíce - **schengenské vízum za účelem zaměstnání**
  - Zaměstnání na dobu delší než 3 měsíce - **dlouhodobý pobyt**, např. neduální zaměstnanecká karta, zaměstnavatel nemusí hlásit volné místo ÚP

Volný přístup se bude vztahovat i na občany vybraných států vyslané na území ČR zaměstnavatelem usazeným ve třetím státě - tedy již **nebude potřeba povolení k zaměstnání**

I nadále budou moci občané států uvedených v nařízení žádat o duální pracovní oprávnění (např. modrá) - v některých ohledech mohou být výhodnější

# Volný přístup na trh práce - změny od 1. 7. 2024

Občané vybraných států uvedených v nařízení budou i nadále moci žádat o duální pobytová pracovní oprávnění (např. modrou kartu) :

## Výhody:

- duální oprávnění mohou přinášet držiteli více výhod
- rovné zacházení ve vztahu k přístupu k sociálnímu zabezpečení
- práva pro rodinné příslušníky

## Nevýhody:

povinnost hlásit volné pracovní místo + následující procedura

## Oznámení volných pracovních míst zaměstnavatelem krajské pobočce Úřadu práce

- Pokud chce zaměstnavatel zaměstnat **občany zemí EU/EHP a Švýcarska, jejich rodinné příslušníky nebo rodinné příslušníky občanů ČR** či **občany třetích zemí**, kteří k výkonu práce **nepotřebují pracovní oprávnění** (např. podle nařízení č. 158/2024 Sb. Či podle § 98 zákona o zaměstnanosti) volná pracovní místa Úřadu práce hlásit **nemusí**.
- V případě, že zaměstnavatel hodlá zaměstnat **občany třetích zemí**, kteří **potřebují pracovní oprávnění** (držitelé zaměstnanecké karty, modré karty, povolení k zaměstnání, karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance) je **povinen** tato volná pracovní místa Úřadu práce **oznámit**.

# Volná místa – novinky od 1. 7. 2024

- **Zrušení testu trhu práce** u volných míst obsaditelných držiteli **zaměstnanecké nebo modré karty- sjednocení procesu u zaměstnaneckých karet a modrých karet**. Cizinec si tedy bude moci podat žádost ihned po zveřejnění volného místa v centrální evidenci. Test trhu práce může být obnoven v případě zvýšení nezaměstnanosti.
- Doba zveřejnění, tzv. **expirace** - **po 6 měsících** od data oznámení je místo **automaticky vyřazeno z evidence** a zaměstnavatel, má-li stále zájem o zveřejňování místa, místo **může oznámit znovu**. To neplatí u pracovního místa, u něhož je vedeno řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty nebo modré karty nebo povolení k zaměstnání cizince, a to až do doby ukončení správního řízení. **Smyslem** úpravy je **zpřehlednění nabídek** práce. Pozor! Při opakovaném nahlášení stejného volného místa bude zajištěno propojení identifikačních čísel tak, aby zaměstnavatel/cizinec neztratili místo „ve frontě“.



# Volná místa – novinky od 1. 7. 2024

- Zpřesnění v poptávce po pracovní síle - **povinnost uvádět CZ-ISCO** kód poptávané pracovní pozice, v co nejpodrobnějším formátu, minimálně na 3 místa. Přispěje k lepšímu zacílení při zprostředkování pracovní síly Úřadem práce.
- Možnost **vyřazení nabídky** volného místa **pro nesoučinnost** - týká se případů, kdy zaměstnavatel opakovaně neraguje na kontakt ze strany Úřadu práce, např. se nezdržuje na uvedené adrese, a není možné s ním opakovaně řešit specifikace jeho pracovních nabídek.

# Digitalizace informační povinnosti hlášení zaměstnání cizince podle § 87 ZoZ

Čeho se změna týká:

- ❖ Informační karty - občané EU/EHP, rodinní příslušníci, cizinci s tzv. volným přístupem na trh práce
- ❖ Sdělení o nástupu cizince do zaměstnání k vyslání, k vnitropodnikovému převedení – cizinci s pracovním oprávněním
- ❖ Sdělení o ukončení zaměstnání, vyslání, vnitropodnikovému převedení cizince

Fáze digitalizace: 1) **od 1.2.2024 do 30.6.2024** mohou zaměstnavatelé využít elektronický formulář a XML soubor definované struktury, později i přímé předání informací mezi informačními systémy (API)

2) **od 1.7.2024**: zaměstnavatelé budou moci hlásit výše uvedené informace pouze:

- Datovou schránkou a do ní vloží XML soubor určené struktury
- Prostřednictvím webového formuláře na <https://www.mpsv.cz/digitalizace-informacnich-karet>
- API ( z personálního systému zaměstnavatele přímo do databáze ÚP)

Bude umožněno **podání v zastoupení** za využití mandátního [registru ČSSZ](#) pro všechny tři varianty

FAQ: <https://www.mpsv.cz/web/cz/otazky-a-odpovedi-k-informacnim-kartam>

## Vysílání pracovníků do ČR – nadnárodní poskytování služeb

### Změny při ohlašování vysílání pracovníků v kontextu směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci EU.

(účinnost od 1. 7. 2024)

- Povinné údaje (položky) jsou vymezeny v § 101a) zákona o zaměstnanosti.
- Kompletní agenda ohlášení vyslaných pracovníků přechází s účinností novely zákona o zaměstnanosti z ÚP ČR na SÚIP.
- Ohlášení bude možno provést pouze prostřednictvím interaktivního online formuláře na oficiálních webových stránkách SÚIP (registrační portál) [Informace o vysílání pracovníků | Státní úřad inspekce práce \(suiip.cz\)](#)
- Registrační prostředí s interaktivním formulářem bude přímo napojené na nově zřízenou elektronickou databázi pracovníků vyslaných do ČR.

### Co změny přináší?

- Zjednodušení administrativních požadavků na vysílající zahraniční zaměstnavatele.
- Zefektivnění výkonu kontrolní činnosti SÚIP.

## Přehled možností zaměstnání cizince na další pozici

- **Držitel duální zaměstnanecké karty** – může požádat MVČR (=oznámít zaměstnání na další pozici) v souladu s § 42g odst. 7 ZPC. Oznámení se podává na [tiskopisu](#) nejméně 30 dnů před začátkem zaměstnání na další pozici. Nastoupit do dalšího zaměstnání je možné až po odsouhlasení ze strany MV. Volné místo, na které je oznámení o dalším zaměstnání podáno, musí být vedeno centrální evidenci VPM, při zaměstnání na další pracovní pozici ale není nutné na této pozici splnit minimálních 15 hodin týdně a měsíční minimální mzdu, stejně jako u „hlavního“ zaměstnání však platí, že i toto vedlejší zaměstnání musí být realizováno v rámci pracovního poměru nebo dohody o pracovní činnosti (DPP nelze). Zaměstnavatelem u dalšího zaměstnání **nesmí být agentura práce**.
- **Držitel modré karty** – může požádat o povolení k zaměstnání až na dva roky. Povolení se vydává na oznámené pracovní místo, vydání rozhodnutí předchází test trhu práce. K žádosti nutno přiložit i smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti. Více informací o postupu zde: [Povolení k zaměstnání \(mpsv.cz\)](#)
- **Držitel povolení k zaměstnání** – pro další zaměstnání může požádat o povolení k zaměstnání, více viz výše. Pokud je jeho pobytové oprávnění neduální zaměstnanecká karta, musí zaměstnání na další pozici také oznámít OAMP, v tomto případě ale stačí až po nástupu do nového zaměstnání (3 dny od nástupu) a nečeká se na souhlas ze strany OAMP jako v případě duální zaměstnanecké karty.

## Další užitečné odkazy:

- [Souhrnné informace k zahraniční zaměstnanosti](#)
- [Nařízení vlády ČR č. 291, o mimořádném pracovním vízu](#)
- [Kontakty na krajské pobočky Úřadu práce](#)
- [Hlášenka volného pracovního místa](#)
- [Zadávání volných míst do portálu MPSV](#)
- [Centrální evidence míst určených pro zaměstnanecké karty](#)
- [Postup a povinnosti zaměstnavatele](#)
- [Informace pro držitele dočasné ochrany a jejich zaměstnavatele](#)

# Děkuji za pozornost

[petra.silovska@mpsv.cz](mailto:petra.silovska@mpsv.cz)

Ústředna MPSV:	+420 221 921 111
Datová schránka MPSV:	sc9aavg
Elektronická podatelna MPSV:	<a href="mailto:posta@mpsv.cz">posta@mpsv.cz</a>



MINISTERSTVO PRÁCE  
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ