



## **Vstup ČR do EU nemá na pohraniční oblasti negativní dopad**

### **Tisková zpráva**

Před vstupem České republiky do Evropské unie se objevovaly obavy, že tato skutečnost negativně ovlivní situaci na českém trhu práce. Především v oblastech, které sousedí s Polskou republikou (PR). Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) situaci v těchto regionech pravidelně monitoruje už od roku 2002. Výsledky sledování ukazují, že se lidé nemusí o svou práci obávat. **Vstup ČR do EU nemá v těchto oblastech negativní dopad.**

Dnem vstupu do Evropské unie Česká republika legislativně upravila rovné postavení občanů na českém trhu práce. **Občané EU a jejich rodinní příslušníci nepotřebují k výkonu práce na území ČR povolení k zaměstnání.**

Nicméně vláda svým usnesením z ledna 2004 rozhodla, že se **Česká republika předem nezříká možnosti zavést přechodná opatření vůči původním i novým členským státům, a to na základě vyhodnocení aktuální situace na trhu práce.** Pokud by tedy občané některého členského státu ohrozili na českém trhu práce občany ČR, pak může Česká republika, budou-li splněny patřičné podmínky, takové přechodné období zavést. **Omezení volného pohybu se může týkat všech občanů daného státu, ale také jednotlivých profesí či regionů.**

Možnost zavést přechodné období ze strany ČR vůči členským státům EU a dočasně tak omezit volný pohyb jejich pracovníků na území ČR, obsahuje nový zákon o zaměstnanosti, který vejde v platnost v říjnu 2004. Na základě tohoto zákona může vláda svým nařízením stanovit, vůči kterému členskému státu a v jakém rozsahu přijme Česká republika rovnocenné opatření.

O požadavku na případné omezení volného pohybu rozhoduje Evropská komise v rámci svého volného uvážení a bude přihlížet zejména k statistickým údajům, kterými musí Česká republika podložit svůj požadavek. Rozhodnutí Evropské komise může Rada kvalifikovanou většinou zrušit nebo změnit.

Aby bylo možné posoudit, do jaké míry by mohl být ohrožen český trh práce, sleduje MPSV už druhým rokem situaci především v příhraničních oblastech, které sousedí s Polskem, Německem a Rakouskem.

Přesto, že byl trh práce do 1. května 2004 na území ČR regulován, příliv pracovní síly z Rakouska a Německa se neočekával a současnost tuto skutečnost prozatím potvrzuje.

S jinou situací MPSV počítalo v regionech hraničících s Polskou republikou. Proto pracovníci ministerstva věnovali této oblasti pozornost a sledování prováděli čtvrtletně ve 14 okresech Libereckého, Královehradeckého, Pardubického, Olomouckého a Moravskoslezského kraje. Současně monitorovali i situaci v příhraničí polského území ve vojvodství Dolnoslezském, Opolském a Slezském. Pro tyto účely sloužily jako podklad statistické přehledy vydávané Polskou republikou.

V době od 30. 6. 2002 do 31. 12. 2003 se míra nezaměstnanosti nejprve zvýšila. **Od ledna 2004 však začíná klesat. Na polské straně míra nezaměstnanosti naopak stoupá.**

**Míra nezaměstnanosti**

Kraj	Míra nezaměstnanosti.k			Vojvodství	Míra nezaměstnanosti.k		
	30.6.2002	31.12.2003	30.6.2004		30.6.2002	31.12.2003	30.6.2004
Liberecký	7,6	9,5	9,1	Dolnoslezské	27,1	22,5	23,3
Královehradecký	6,1	7,9	7,4				
Pardubický	7,5	9,4	8,6				
Olomoucký	11	12,5	11,5	Opolské	16,3	19,2	20,4
Moravskoslezský	14,8	16,8	16,5	Slezské	16	16,4	19,5

**K 30. 6. 2004 hlásil nejvyšší míru nezaměstnanosti z uvedených regionů Moravskoslezský kraj.** Tam byl také, v porovnání s ostatními sledovanými příhraničními kraji, nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání na jedno volné pracovní místo (Karviná 85, Frýdek Místek 44, Bruntál 42). **V polském příhraničí byl k témuž datu zaznamenán nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v Opolském vojvodství (Nysa-114), dále pak ve vojvodství Dolnoslezském (Jelenia Góra- 107).**

Největší procento z uchazečů o zaměstnání v příhraničních krajích ČR tvoří z **hlediska věkové struktury** lidé ve věku mezi 40-54 lety (33,31%). Následují uchazeči mezi 25-39 lety (30,7%). V příhraničních vojvodstvích Polska je mezi nezaměstnanými nejvíce ve věku 25-34 let (26,31%) a 45-54 let (25,95%).

**Pokud jde o vzdělanostní strukturu** uchazečů o zaměstnání, je v příhraničních oblastech obou sledovaných států srovnatelná. Nejpočetnější skupina má střední odborné vzdělání bez maturity – v ČR 44,9%, v PR 33,28%, následují lidé se základním vzděláním – v ČR 31%, v PR 26,85% a se středním odborným vzděláním s maturitou – v ČR 19,1%, v PR 23,24%.

MPSV bude ve sledování situace v těchto regionech pokračovat a aktuální trendy vývoje nezaměstnanosti jednou za půl roku po dobu 2 let zaznamenávat. Monitoring bude zaměřen také na jiné oblasti ČR tak, aby bylo možné zhodnotit, zda je trh práce i nadále stabilizován, nebo zda se objevily nové skutečnosti, které by mohly být důvodem pro zavedení přechodného období pro určitý stát, region, či profesi.