



Kontrolní činnost úřadů práce v roce 2003

Tisková zpráva

V roce 2003 provedly úřady práce celkem 9 884 kontrol, které byly zaměřené na dodržování pracovněprávních předpisů (v roce 2002 to bylo 10 583 kontrol). Kontroloři uložili celkem 1 788 pokut (v roce 2002 1492) v celkové výši 28 104 112 Kč (v roce 2002 to bylo 22 519 858 Kč).

Zaměření kontrol vymezuje § 26 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Za zaviněná porušení pracovněprávních předpisů může úřad práce uložit pokutu až do výše 250 tis. Kč, a při opětovném porušení povinností, za jejichž nedodržení byla už pokuta uložena, až do částky 1mil. Kč.

Kontrolní činnost úřadů práce (ÚP) probíhá na základě plánu kontrolní činnosti. Při jeho každoročním sestavování úřady práce vycházejí především z kontrol, které provedly v minulosti. Kontroly pak ÚP zaměřují podle dříve zjištěných nedostatků u konkrétního zaměstnavatele a podle porušení, která byla v minulosti obecně nejčastější nebo nejzávažnější.

Úřady práce zařazují průběžně do plánu také kontroly, které provádí na základě podnětů občanů. Takový podnět hodnotí z hlediska závažnosti a četnosti porušení. Pokud se jeví jako skutečně závažný, úřad práce provede kontrolu i mimo plán kontrolní činnosti. A to v co nejkratší době.

Kontrolní činnost vykonávají na jednotlivých úřadech práce přibližně 3 až 4 zaměstnanci. Proto není představa veřejnosti o tom, že úřad práce je povinen realizovat kontrolu okamžitě, reálná. **K 31.12.2003 vykonávalo kontrolní činnost na 77 úřadech práce v celé České republice 332 kontrolních pracovníků.** Mezi nimi i ti, kteří prováděli finanční kontrolu a kontrolu realizace opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

Předmětem kontrol úřadů práce u zaměstnavatelů je dodržování pracovněprávních předpisů ze strany zaměstnavatelů vůči zaměstnancům.

V roce 2003 zaměstnavatelé nejčastěji porušovali tyto předpisy:

- **zákoník práce** - nesplnili povinnost písemného vyhotovení pracovní smlouvy, podmínky písemného oznámení o zrušení pracovního poměru ve zkušební době
- **zákon o mzdě** - zaměstnancům vypláceli nižší částky než činí příslušný minimální mzdový tarif

Pokud jde o zákaz diskriminace, z údajů jednotlivých úřadů práce vyplynulo, že ten zaměstnavatelé v celku respektují.

Na počátku roku 2004 se úřady práce rozhodly věnovat zvýšenou pozornost v rámci kontrol obchodním řetězcům. Výsledky budou vyhodnoceny nejdříve koncem roku 2004.