



LEGÁLNÍ MIGRACE - OTEVŘENÁ ŠANCE

## Do pilotního projektu se zapojí další dvě země

### Tisková zpráva

Do pilotního projektu „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ se zapojí další dvě země – Bělorusko a Moldavsko. Jejich občané tak budou moci, společně s občany Bulharska, Chorvatska a Kazachstánu, po splnění potřebných podmínek, získat trvalý pobyt v ČR ve zkrácené lhůtě. Rozhodla o tom vláda.

Pilotní projekt probíhá v České republice od 28. července 2003. V Bulharsku, Chorvatsku a Kazachstánu byl spuštěn 1. září 2003. Jeho cílem je přivést do České republiky zahraniční odborníky, kteří se zde chtějí usadit i se svými rodinami.

Do projektu mohou být zařazeni občané výše uvedených zemí, kteří mají, kromě povolení k zaměstnání a víza nad 90 dnů za účelem zaměstnání, minimálně úplné středoškolské vzdělání.

V loňském roce byl projekt určen pro maximálně 300 osob, a to dvou kategoriích. Polovina zahrnovala zájemce, kteří se přihlásili na území ČR. Dalších 150 osob mělo možnost požádat o zařazení do projektu z území tří cílových států. V letošním roce počítá Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) se 700 osobami.

V roce 2003 se v České republice přihlásilo do projektu 126 osob, z nichž bylo vybráno 114 účastníků. V zahraničí byly podány pouze dvě přihlášky a to v Kazachstánu. Obě uchazečky budou, po splnění všech nezbytných podmínek, zařazeny do výběrové procedury. Letos bylo do projektu zatím zařazeno dalších 35 lidí.

V cílových zemích byl o projekt velký zájem. Pracovníci ambasad v Bulharsku, Chorvatsku a Kazachstánu vyřídili desítky dotazů. Ukázalo se však, že hlavní překážkou vstupu do projektu je komplikovaný proces hledání práce v České republice, zejména možnost získat povolení k zaměstnání.

Účastník projektu si musí sám opatřit uvedené povolení k zaměstnání a vízum. Česká strana mu nehradí cestu do země ani mu nezajišťuje ubytování. Motivací ke vstupu do projektu je možnost požádat ve zkrácené lhůtě dvou a půl let o trvalý pobyt v ČR, což je významné zkrácení oproti současné zákonné úpravě. Ta stanovuje desetileté období. Navíc - v případě, že účastník ztratí zaměstnání a není

to jeho vina, poskytne mu ČR měsíční ochrannou lhůtu, během které si může najít nové místo a nemusí rušit víza k pobytu.

**Do zkušebního dvou a půlletého období mohou postoupit jen žadatelé, kterým se v počítačové výběrové proceduře z možných 66 bodů podaří získat nejméně 25.** Hlavními kritérii jsou dosažené vzdělání a pracovní zkušenosti. Důležitou úlohu hraje i věk, jazykové znalosti a předchozí zkušenosti se životem v České republice, a také rodinná situace jakožto významný faktor adaptability imigrantů.

Vybrané dokumenty, které účastník projektu předloží, jsou následně prošetřovány v zemích jejich původu. Ti, u kterých čeští konzulární úředníci zjistí v předložených dokladech nesrovnalosti či nepravdy, budou z projektu vyloučeni a už se do něj nebudou moci vrátit.

**Po uplynutí zkušebního období provede MPSV tzv. sociální prověrky účastníků projektu,** v jejichž rámci se bude dotazovat zaměstnavatelů, představitelů obcí a případně i dalších institucí v místě jejich bydliště, zda skutečně splnili cíle projektu. Tedy zda se dokázali v co největší míře integrovat do české společnosti. **Pokud MPSV dopěje ke kladnému rozhodnutí, doporučí Ministerstvu vnitra ČR – Cizinecké a pohraniční policii, aby uvedenému účastníku projektu udělila trvalý pobyt ve zkrácené lhůtě.**

Pilotní projekt „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ zrealizovala **Česká republika jako první ze zemí bývalého východního bloku.** Důvodem je fakt, že v roce 2030 bude na českém trhu práce chybět přes 420.000 lidí. České ekonomice ale chybí už v současné době pracovníci v některých profesích a některých oborech již nyní a mezery tak vyplňují cizinci.

Pilotní projekt „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ je jednou z možností, jak příchod migrantů do země cíleně usměrňovat, regulovat a využívat všech výhod, které přináší.

V Praze dne 14.4.2004

Kateřina Prejdová, tisková mluvčí MPSV ČR