



Cílem nového zákona o zaměstnanosti není bránit zaměstnávání studentů

Tisková zpráva

Dne 1. října 2004 vešel v platnost nový zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., a jeho doprovodný zákon, který mění 54 dalších zákonů. V souvislosti s tím se začínají množit dotazy ohledně zaměstnávání studentů.

Nová právní úprava vytváří legislativní podmínky pro zaměstnávání studentů prostřednictvím agentur práce (personální agentury). Obecné podmínky pro zaměstnávání pak obsahuje zákoník práce.

Podstatou zaměstnávání studentů přes agentury práce je podmínka, že pracovněprávní vztah, který dotyčný s agenturou uzavře, musí zakládat účast na sociálním pojištění. Pro každou z těchto forem jsou stanoveny určité podmínky a studenti si mohou sjednat individuálně i podmínky další - např. minimální rozsah pracovní doby, flexibilní formy zaměstnávání, práce doma, příležitostné nebo nepravidelné zaměstnání, jiný rozvrh pracovní doby apod. **Všechny tyto údaje by měly uvedeny v pracovní smlouvě.**

Jedním z možných pracovních vztahů, který mohou studenti s agenturami uzavírat, je **dohoda o pracovní činnosti**. Ta může být uzavřena maximálně na polovinu stanovené týdenní pracovní doby (20 hodin týdně). Na základě této dohody může student pracovat nepravidelně a nerovnoměrně, např. jeden týden 10 hodin, druhý týden 15 hodin apod. Za období, na které byla tato dohoda sjednána, nesmí však být počet odpracovaných (nikoli sjednaných) hodin vyšší než 20 hodin týdně. **Dohoda o pracovní činnosti zakládá účast na sociálním (důchodovém a nemocenském) pojištění a započítává se jako doba odpracovaná pro důchodové účely i pro splnění podmínky výplaty podpory v nezaměstnanosti.**

Dalším „pracovním poměrem“, který studenti velmi často uzavírají, je **dohoda o provedení práce**. Tu může student uzavřít (i ústně) se zaměstnavatelem na maximálně 100 hodin v jednom kalendářním roce. I v této dohodě se uplatní flexibilní formy zaměstnávání, které studentům plně vyhovují. **Dohoda o provedení práce ale nezakládá účast na sociálním pojištění.**

Cílem nového zákona o zaměstnanosti je především **zajistit lidem, kterým agentury práci zprostředkovávají nebo které přímo zaměstnávají a „zapůjčují“ je firmám, takové pracovní a mzdové podmínky, jaké mají stálí zaměstnanci těchto podniků.** Dalším je důvodem je fakt, že od 1. 10. 2004 se absolventům pro účely přiznání podpory v nezaměstnanosti nezapočítává doba studia. Aby mohli tuto dávku pobírat, musí splňovat základní podmínku jako všichni ostatní uchazeči o zaměstnání – odpracovat v posledních třech letech minimálně dvanáct měsíců. **Do této doby se jim budou započítávat veškeré brigády během studia, které zakládaly účast na sociálním pojištění.**

Podmínka uzavření pracovněprávního vztahu, který zakládá účast na sociálním pojištění, **neplatí, pokud si student najde brigádu sám a uzavře smlouvu či dohodu přímo se zaměstnavatelem.** V tomto případě studenti mohou být zaměstnáváni i na základě dohody o provedení práce.

V Praze dne 11. 10. 2004

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV