



## Kdo nahradí civilkáře

### *Tisková zpráva*

**Civilní služba skončí zároveň s povinnou základní vojenskou službou. Dne 22. 12. 2004 budou z civilní služby propuštěni všichni mladí muži, kteří ji vykonávají. O návrhu, který schválila vláda, musí ještě rozhodnout Parlament ČR.**

Organizace, ve kterých civilkáři v současné době působí, se budou muset s jejich odchodem vypořádat samy. Řešení je několik a MPSV je připraveno pomoci. **Civilkáře budou moci nahradit absolventi škol, dlouhodobě nezaměstnaní nebo dobrovolníci.** Jedná se především o organizace v oblasti **sociálních služeb a zdravotnictví**, kde k 31. 3. 2004 vykonávalo civilní službu **3104** mladých mužů z celkového počtu 8634, kteří byli ve výkonu civilní služby.

Pokud se organizace například ve zdravotnictví a v sociálních službách rozhodnou vytvořit nová pracovní místa na činnosti, které doposud vykonávali civilkáři, budou moci požádat příslušný úřad práce o dotace na tato pracovní místa. Tato nově vytvářená pracovní místa budou moci být dotována v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Vzhledem k tomu, že občané, kteří mají dosud povinnost civilní službu vykonat, nenastupují k výkonu této služby v přesně stanoveném termínu, jako je tomu u vojenské služby (základní nebo náhradní), není možné říci, od kterého data už nebudou do výkonu civilní služby povolováni. Pravdou však je, že pro organizace není příliš výhodná civilní služba, která je kratší než tři měsíce (je potřeba dotyčného občana zapracovat). Ministerstvo práce a sociálních věcí proto pověřeným obcím doporučuje, aby od června 2004 mladé muže k výkonu civilní služby už nepovolávaly. Zda se obce s rozšířenou působností budou tímto doporučením řídit, záleží jen na nich. Povolávání k výkonu civilní služby je výhradně v jejich kompetenci.

Navíc od 1. října 2004 nabyde účinnosti nový zákon o zaměstnanosti, jehož nástroje aktivní politiky zaměstnanosti budou moci být také využity. Jde především o dotovaná absolventská místa, a to proto, že civilní službu dnes vykonávají především mladí muži ve věkové kategorii do 25 let, tudíž absolventi škol. Budou-li jednotlivé organizace, které dosud využívaly mladé muže ve výkonu civilní služby, spolupracovat s úřady práce, bude možné na

tato pracovní místa doporučovat také dlouhodobě nezaměstnané uchazeče, kteří se na míře nezaměstnanosti podílejí cca 45%, což je dnes více než 200 tisíc lidí, kteří dlouhodobě nemohou najít zaměstnání.

Kromě toho budou moci nestátní neziskové organizace nabírat na pomocné práce místo civilkářů dobrovolníky. Podle metodického pokynu, který připravilo MPSV, budou moci náklady na práci, kterou budou dobrovolníci vykonávat, započítat do nákladů na projekt, na něž budou žádat dotaci u MPSV.

Subjekty, které využívají civilkáře, jsou také zřizovány obcemi či kraji. V této souvislosti je třeba připomenout návrh nového zákona o rozpočtovém určení daní, který počítá s navýšením podílu z daňových výnosů pro kraje ze 3% na 16%.

V Praze dne 7. června 2004

Vladimír Hrubý  
Vedoucí tiskového oddělení MPSV  
[Vladimir.hruby@mpsv.cz](mailto:Vladimir.hruby@mpsv.cz)