



Vláda schválila postupy a cíle ke snížení nezaměstnanosti v průběhu jejího funkčního období

Tisková zpráva

Míra registrované nezaměstnanosti byla na konci roku 2003 9,9%. Podle odhadů Ministerstva práce v tomto roce nepatrně vzroste. Situaci na trhu práce ovlivňuje především probíhající restrukturalizace, zpomalení poptávky a výrazné posílení měnového kurzu koruny. Výrobci a vývozci snižují náklady na základě růstu produktivity práce, což vede mimo jiné ke snižování počtu zaměstnanců.

Vláda České republiky chce tuto situaci eliminovat a proto se snaží prosazovat ekonomickou reformu na trzích produktů, práce a kapitálu, která povede především ke snížení nezaměstnanosti a naopak posílí konkurenceschopnost ekonomiky a českých podniků.

Ministerstvo práce a sociálních věcí odpovídá za realizaci tří vymezených oblastí Lisabonského procesu – Modernizaci sociální politiky, Posilování sociální soudržnosti a Aktivní politiku zaměstnanosti.

Vzhledem k závazkům České republiky vyplývajícím ze vstupu ČR do EU musí už dnes postupy a cíle, které vláda přijímá ke zvýšení zaměstnanosti a snížení nezaměstnanosti, respektovat principy Evropské strategie zaměstnanosti.

1. AKTIVNÍ A PREVENTIVNÍ OPATŘENÍ PRO NEZAMĚSTNANÉ A NEAKTIVNÍ

Tato priorita je především v kompetenci MPSV. K rozvíjení a realizaci aktivních a preventivních opatření pro nezaměstnané a neaktivní osoby **významně přispěje návrh zákona o zaměstnanosti**, který projednává Parlament ČR. Ten obsahuje řadu nových opatření - například více příspěvků pro zaměstnavatele, větší možnosti rekvalifikací, individuální akční plány, opatření proti nelegální (černé) práci, umožňuje uchazečům, aby si částečně přivydělali vedle pobírání podpory v nezaměstnanosti.

Od 1.1.2004 zavádí MPSV na všech úřadech práce program „První příležitost“, který je určen pro mladé uchazeče o zaměstnání do 25 let. Cílem programu je nabídnout pracovní místo nebo zvýšit zaměstnatelnost uchazeče formou poradenské aktivity, školení, rekvalifikace, odborné praxe nebo jiným opatřením. Návazně by měl být zaveden také program „**Nový start**“, určený pro nezaměstnané nad 25 let.

MPSV zvýší podíl lidí, kteří jsou dlouhodobě bez práce a budou zařazeni do programů aktivní politiky zaměstnanosti tak, aby se v roce 2006 účastnilo některého aktivního opatření 20 % dlouhodobě nezaměstnaných .

2. TVORBA PRACOVNÍCH MÍST A PODNIKÁNÍ

V horizontu do roku 2006 je cílem politiky vlády podpořit malé a střední podniky. Spolupracovat budou Ministerstvo průmyslu a obchodu, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo pro místní rozvoj a Ministerstvo financí.

Velký důraz bude kladen i na podporu vzdělávání a odborného výcviku v oblasti podnikatelských a manažerských dovedností, včetně odborného výcviku, který zajistí všem možnost zvolit si podnikání jako svou kariéru.

3. ŘEŠENÍ ZMĚN A POSILOVÁNÍ ADAPTABILITY A MOBILITY NA TRHU PRÁCE

MPSV bude ve spolupráci s věcně příslušnými resorty (MPO, MMR, MŠMT) a se sociálními partnery podporovat adaptabilitu zaměstnanců a zaměstnavatelů na změny na trhu práce.

MPSV připraví návrh nového zákoníku práce a předloží návrh zákona o inspekci práce. Ten by měl vytvořit nový systém nezávislého, komplexního a efektivního státního dozoru nad dodržováním pracovněprávních předpisů, a dosáhnout tak podstatného snížení výskytu pracovních úrazů a nemocí z povolání.

4. PODPORA ROZVOJE LIDSKÉHO KAPITÁLU A CELOŽIVOTNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

Vzdělávání a odborná příprava pro život ve společnosti založené na znalostech je jedním z hlavních cílů vlády.

Tuto oblast by měl upravovat Program realizace strategie rozvoje lidských zdrojů pro ČR, který prohloubí celoživotní vzdělávání, zvýší informační gramotnost a rozšíří pro veřejnost dostupnost k informačním technologiím a podpoří malé a střední podnikání.

5. ZVYŠOVÁNÍ NABÍDKY PRACOVNÍCH SIL A PODPORA AKTIVNÍHO STÁRNUTÍ

MPSV upraví systémy dávek státní sociální podpory a dávek sociální péče. Cílem je zvýšit racionalitu systému, adresnost výdajů, motivaci příjemců dávek k práci a omezit zneužívání systému. Hlavním principem přístupu bude individuální hodnocení sociální situace a posuzování ochoty obstarat si prostředky obživy vlastním přičiněním.

6. ROVNOST ŽEN A MUŽŮ

MPSV bude koordinovat jednotlivé resorty a sociální partnery při podpoře účasti žen na trhu práce s cílem snížit rozdíly v míře nezaměstnanosti a v odměňování mužů a žen.

Zvláštní pozornost bude věnována sladění práce a rodinného života, hlavně prostřednictvím poskytování služeb péče o děti a další závislé osoby a usnadňování návratu do zaměstnání.

7. PODPORA INTEGRACE OSOB ZNEVÝHODNĚNÝCH NA TRHU PRÁCE A BOJ PROTI JEJICH DISKRIMINACI

Důraz bude kladen především na podporu integrace do společnosti všech osob, které se na pracovním trhu potýkají se značnými obtížemi a diskriminací. Podpora bude spočívat především ve zvýšení jejich zaměstnatelnosti, zvyšování pracovních příležitostí a v prevenci všech forem diskriminace.

8. ZAJISTIT, ABY SE VYPLÁCELO PRACOVAT, PROSTŘEDNICTVÍM POBÍDEK KE ZVYŠOVÁNÍ ATRAKTIVITY PRÁCE

MPSV bude při realizaci politiky zaměstnanosti koordinovat věcně příslušné resorty a sociální partnery při snaze zatraktivnit práci. Zároveň budou upraveny systémy dávek státní sociální podpory a dávek sociální péče. Cílem je zvýšit

racionalitu systému, adresnost výdajů, motivaci příjemců dávek k práci a omezit zneužívání systému.

9. TRANSFORMOVAT PRÁCI NAČERNO NA ŘÁDNÉ ZAMĚSTNÁNÍ

Přímý dopad na potlačení nelegální práce bude mít předložený návrh na snížení daně z příjmu právnických osob, a to ze současných 31% až na 24%.

Situaci by mohly vylepšit také další kroky, které povedou ke zjednodušení podnikatelského prostředí - nová úprava problematiky úpadku podniku, legislativní úprava, která urychlí zápis do obchodního rejstříku, novela živnostenského zákona, apod.

10. ŘEŠENÍ REGIONÁLNÍCH NEROVNOSTÍ V ZAMĚSTNANOSTI

Bude podporován potenciál pro tvorbu pracovních míst na místní úrovni, včetně potenciálu sociální ekonomiky. Podpora se zaměří na tvorbu vhodných podmínek pro aktivity soukromého sektoru a investice do zaostávajících regionů; Ministerstvo práce a sociálních věcí se zaměří také na efektivní využití finančních prostředků, a to jak vyčleněných prostředků ve státním rozpočtu, tak prostředků Evropského sociálního fondu.

V Praze dne 7.1.2004

Kateřina Prejdová, tisková mluvčí MPSV ČR