



MPSV vypracovalo odpověď na dotazník k hodnocení Otevřené metody koordinace v oblasti sociální ochrany

Ministerstvo práce a sociálních věcí vypracovalo odpověď na dotazník, kterým je hodnocena Otevřená metoda koordinace v oblasti sociální ochrany a sociálního začleňování.

Otevřená metoda koordinace byla v oblasti sociálního začleňování poprvé představena na zasedání Evropské rady v Lisabonu. Poté byla aplikována v oblasti sociálního začleňování a důchodů a dále bude rozšířena do oblasti dlouhodobé a zdravotní péče. Cílem hodnocení této metody je její revize a modernizace před zavedením plně sladěného procesu v oblasti sociální ochrany a sociálního začleňování v roce 2006.

Evropská komise dala prostor členským státům vyjádřit svůj názor, do jaké míry současný proces efektivně přispívá k prosazování Otevřené metody koordinace a šíření příkladů dobré praxe a jaké změny by napomohly k jeho lepšímu fungování, ať již by šlo o změny „Společných cílů“, nebo některých aspektů pracovního postupu. Dotazník, který pro tyto potřeby Evropská komise vypracovala vyplní všechny členské státy EU. Hodnocení by se měly účastnit i jiné instituce EU a všichni relevantní aktéři na evropské i národní úrovni, kterých se problematika sociální ochrany úzce dotýká.

Hodnocení se zaměří na provádění Otevřené metody koordinace konkrétně v oblastech důchodů a sociálního začleňování, ale měly by se v něm odrazit také závěry Evropské rady z jara 2005 ohledně celkového provádění Otevřené metody koordinace v poločase Lisabonské strategie.

Evropská komise na základě příspěvků členských států sestaví vlastní hodnotící zprávu o Otevřené metodě koordinace v oblasti sociální ochrany a sociálního začleňování a tuto zprávu schválí v rámci přípravy na jarní zasedání Evropské rady v roce 2006.

Robert Vašíček
*pověřený zastupováním funkce
vedoucího tiskového oddělení*



Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.