

Vláda zvýšila objem prostředků určených pro boj s nezaměstnaností

Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) má resort práce a sociálních věcí v letošním roce k dispozici celkem 4 056 mil. Kč. Rozhodla o tom vláda na svém zasedání dne 29. června t. r., když odsouhlasila navýšení rozpočtu Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) o 200 mil. Kč.

Zvyšování zaměstnanosti a zlepšení podmínek na trhu práce je jednou z vládních priorit. Základním prostředkem pro boj s nezaměstnaností je **aktivní politika zaměstnanosti**. Její součástí jsou například **rekvalifikace pro uchazeče o zaměstnání, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, investiční pobídky** (sleva na dani z příjmů právnických osob, podpora tvorby nových pracovních míst, podpora rekvalifikace a školení zaměstnanců, převod technicky vybaveného území za zvýhodněnou cenu, převod pozemků) nebo **příspěvky pro zaměstnavatele** (překlenovací příspěvek, příspěvek na dopravu zaměstnanců, příspěvek na zapracování, příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program, příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa a chráněné pracovní dílny). **Nedostatek prostředků na APZ může vést ke zvýšení nezaměstnanosti**, výdajů na pasivní politiku zaměstnanosti a generuje další nežádoucí ekonomické dopady.

V roce 2005 bylo v rámci státního rozpočtu vyčleněno na aktivní politiku zaměstnanosti 3 856 mil. Kč, což je o 82 mil. Kč méně než v roce 2004. Podíl výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti na HDP a na celkových výdajích státního rozpočtu v letech 2005 - 2007 oproti předchozímu období klesá. To je silně negativní jev. **ČR vynakládá na aktivní politiku zaměstnanosti relativně méně nejen než například Německo, Francie, Portugalsko nebo Maďarsko.**

Významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti jsou investiční pobídky. Hlavním důvodem zavedení institutu investičních pobídek bylo vytvoření dostatečně atraktivního prostředí pro zahraniční investory a zároveň zlepšení investičního prostředí pro společnosti, které v ČR už působí.

Do roku 2009 by měli investoři v rámci 186 už schválených projektů, které ČR finančně podpoří, proinvestovat částku přesahující 7,2 mld. USD a vytvořit více než 56 tisíc nových pracovních míst. Pobídkového systému prozatím využili investoři celkem z 18 zemí včetně České republiky.

V kompetenci Ministerstva práce a sociálních věcí jsou konkrétně dvě investiční pobídky – **podpora tvorby nových pracovních míst a podpora rekvalifikace a školení zaměstnanců**. Obě pobídky poskytuje MPSV v okresech s nadprůměrnou mírou nezaměstnanosti. V regionech nejvíce postižených, tj. s nejvyšší mírou nezaměstnanosti, dosahuje výše podpory maximálně **200 tis. Kč**. Školení a rekvalifikace zaměstnanců podporuje MPSV poskytováním finanční podpory ve výši 35 % z vynaložených nákladů. MPSV rovněž spolupracuje s MPO a CzechInvestem při realizaci dalších programů (Rámcový program pro podporu rozvoje technologických center a strategických služeb a Program pro podporu tvorby nových pracovních míst v regionech nejvíce postižených nezaměstnaností).



Přínos poskytování investičních pobídek v gesci MPSV pro veřejné rozpočty demonstruje následující propočet (vychází z průměrné mzdy za I.-III. čtvrtletí roku 2004).

Náklady na nezaměstnaného (v Kč):

a) přímé náklady státního rozpočtu

- podpora v nezaměstnanosti, sociální dávky	3 562
- úhrada zdravotního pojištění za nezaměstnaného	475
celkem	4 037

b) nepřímé náklady

(částky, o které přicházejí veřejné rozpočty na daních či na odvodech sociálního a zdravotního pojištění)

- neodvedeno zaměstnancem (daně, soc. a zdrav. pojištění)	4 143
- neodvedeno zaměstnavatelem (soc. a zdrav. pojištění)	6 097
celkem	10 240

Z výše uvedeného vyplývá, že **průměrné celkové náklady a tím tedy ztrátu veřejných rozpočtů na jednoho nezaměstnaného MPSV odhaduje na 14 277 Kč měsíčně a na 171 324 Kč ročně.** Pro zjednodušení lze počítat s ročními náklady ve výši 170 000 Kč. Maximální výše výdajů z rozpočtu MPSV na investiční pobídky na jedno pracovní místo je 200 000 Kč. Vzhledem k tomu, že je v zákoně o investičních pobídkách zakotvena podmínka povinnosti udržet pracovní místa minimálně po dobu pěti let, dosahuje úspora prostředků ze státního rozpočtu za toto období 850 000 Kč (170 000 x 5). Z toho vyplývá, že přínos spočívající v úspoře prostředků z veřejných rozpočtů na jednoho nezaměstnaného 4,25násobně převyšuje výdaje, které v rámci investičních pobídek vynaloží Ministerstvo práce a sociálních věcí na vytvoření jednoho pracovního místa.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.