

## **MPSV připravilo návrh na zvýšení minimální mzdy**

**V roce 2006 by se měla minimální mzda zvýšit dvakrát.** Takový je návrh Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV), o kterém by měla v průběhu září jednat tripartita. V listopadu pak bude o návrhu MPSV rozhodovat vláda.

**MPSV navrhuje, aby se měsíční minimální mzda zvýšila poprvé od 1. ledna 2006 o 6,6 %.** Měsíčně by tak lidé, kteří pobírají minimální mzdu, měli dostávat místo současných **7 185 Kč 7 660 Kč**. Minimální **hodinová mzda** by měla vzrůst ze **42,50 Kč na 45,20 Kč**.

Druhé zvýšení – **o 6,2 %** - by mělo nastat **od 1. července 2006**, kdy by měla nabýt účinnosti řada důležitých zákonů z pracovněprávní a sociální oblasti, jejichž cílem je především motivovat lidi k práci (nový zákoník práce, zákon o životním a existenčním minimu a zákon o pomoci v hmotné nouzi). **Měsíční minimální mzda by od tohoto data měla činit 8 135 Kč a hodinová minimální mzda pak 49,20 korun.**

Návrh MPSV **posiluje motivační funkci minimální mzdy**. Postupně by měla být minimální mzda tak vysoká, aby se lidem vyplatilo pracovat. **Abyste příjmy ze zaměstnání byly atraktivnější než příjmy ze sociálních dávek.** Kromě pozitivních dopadů v oblasti zaměstnanosti a trhu práce, daní a sociálních dávek by také měla **zajistit lidem, kteří mají nižší kvalifikaci a tím pádem i nižší příjmy, dostatek prostředků nutných na pokrytí rostoucích nákladů** (např. na bydlení) a k zabezpečení dalších životních potřeb.

**Minimální mzda je nejnižší peněžitě plnění, které je zaměstnavatel podle zákoníku práce povinen poskytnout zaměstnanci za vykonanou práci.** Výši a podmínky pro poskytování minimální mzdy stanovuje vláda svým nařízením. V podnikatelské sféře je možné dohodnout prostřednictvím kolektivní smlouvy minimální mzdu vyšší. Naposledy se minimální mzda zvýšila od 1. ledna 2005.

Česká republika by se měla, jako členský stát EU, postupně přibližovat situaci ve vyspělých státech západní Evropy, kde je **obvyklé, že minimální mzda dosahuje přibližně poloviny průměrné mzdy**, zabezpečuje nezbytný základní životní standard (životní minimum) čtyřčlenné rodiny a je přibližně dvakrát vyšší než životní minimum jednotlivce.

**Počet příjemců minimální mzdy bude i po jejím zvýšení poměrně nízký.** Podle Informačního systému MPSV o ceně práce, který zahrnoval v 1. čtvrtletí 2005 odměňování cca 1,09 mil. zaměstnaných osob podnikatelské sféry (tj. cca 28 % všech zaměstnanců ČR), pobíralo platnou minimální mzdu pouze 0,5 % pracovníků a mzdu do úrovně 46 Kč/hod. (do 7 760 Kč měsíčně) dostávalo 1,7 % zaměstnanců. **MPSV odhaduje, že minimální mzdu budou v České republice nadále pobírat asi 2 – 3 % zaměstnanců.**

**Zvýšení minimální mzdy by nemělo mít podstatnější vliv na zaměstnanost rizikových skupin občanů a nemělo by znamenat pro většinu**



**zaměstnavatelů neúnosnou mzdově nákladovou zátěží**, protože se od loňského roku v rozhodujících odvětvích podnikatelského sektoru vyvíjí příznivě produktivita práce a její dynamika převyšuje nárůst reálných mezd.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**  
**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz  
**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz  
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.