

## Do projektu MPSV dosud vstoupilo 317 lidí



**Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) zařadilo do pilotního projektu „Výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ od 28. 7. 2003, kdy byl spuštěn, do 30. 9. 2005 celkem 317 zájemců. Z nich je 168 z Bulharska, 53 z Běloruska, 33 z Kazachstánu, 22 z Moldavska, šest z Chorvatska a pět ze Srbska a Černé Hory. Do projektu vstoupilo také 29 zahraničních absolventů českých vysokých škol a jeden zahraniční absolvent české střední školy, kteří pocházejí z Ukrajiny (9), Běloruska (5), Bulharska (2), Jordánska (2), Ekvádoru (2), Jemenu, Iránu, Makedonie, Mongolska, Pákistánu, Srbska a Černé Hory, Ruska, Sýrie, Vietnamu a USA. Mezi účastníky je 172 mužů a 145 žen.**

Pokud jde o **profesní složení účastníků** projektu - 62 jich pracuje v technických profesích, 28 ve sférách IT, 27 v managementu, 26 ve zdravotnictví, 26 v administrativě, vědců je 17 a 14 jich působí v uměleckých profesích. Jedna účastnice je právnička, zbytek patří do kategorie různé.

**Projekt je prvním krokem k vytváření budoucí imigrační politiky České republiky. Jeho cílem je přivést do ČR zahraniční odborníky, kteří se zde chtějí usadit i se svými rodinami. Ti, kteří úspěšně splní všechny podmínky, mohou požádat o trvalý pobyt v ČR už po dvou a půl letech, zatímco současná legislativa stanoví lhůtu desetiletou. Jde o projekt pilotní, tedy testovací, a délka jeho trvání je vymezena na pět let. V jeho rámci chce MPSV vyzkoušet především nastavení výběrových kritérií a administrativní postupy. V konečné fázi by měl být projekt určen pro všechny země světa kromě států Evropské unie.**

Prvními cílovými zeměmi byly **Bulharsko, Chorvatsko a Kazachstán**. Od 1. října 2004 k nim přibýly **Bělorusko a Moldavsko**. 1. července 2005 se do pilotního projektu zapojily další dvě země - **Srbsko a Černá Hora a Kanada**. Od 1. ledna 2006 se brány projektu otevřou i pro **Ukrajinu**. Občané těchto zemí tak mohou získat po splnění potřebných podmínek trvalý pobyt v ČR ve zkrácené lhůtě. **Stejnou možnost mají i zahraniční absolventi českých středních škol, kteří ukončili studium v roce 2000 a později. Pro zahraniční absolventy českých vysokých škol je hranicí pro ukončení jejich studia rok 1995.**



Pro rozšíření projektu se vláda rozhodla po zevrubné analýze dosavadní realizace projektu a schválila tak návrhy změn, které předložilo MPSV. **Jejich cílem je dále zefektivnit administrativní a další postupy při uskutečňování projektu a zejména zajistit, aby do něj vstupovalo více účastníků.** Dosud jich MPSV vybralo celkem 317, což je méně, než stanovovaly schválené kvóty. **Důvodem je především fakt, že se potenciálním zájemcům nedaří vždy nalézt pracovní místo v ČR.** To se nezměnilo ani poté, co MPSV spustilo internetovou aplikaci [www.praceprocizince.cz](http://www.praceprocizince.cz), na které poptávka zájemců o vstup do projektu několikanásobně převyšuje počet míst, která nabízejí čeští zaměstnavatelé. MPSV se snaží dále šířit povědomí o aplikaci mezi zaměstnavateli a zlepšovat její uživatelské vlastnosti.

Hlavní snahou je soustředit na této stránce co největší nabídku volných míst z nejrůznějších zdrojů, která není možné dlouhodobě obsadit pracovníky z ČR a zemí Evropské unie.

Tím, že vláda rozšířila cílové země projektu o Ukrajinu, vyšla vstříc opakovaným požadavkům zaměstnavatelů, kteří mají na získávání pracovníků z této země velký zájem. Vzhledem k tomu, že **k 30. 9. 2005 pracovalo v ČR na základě povolení k zaměstnání, což je jedna z podmínek pro vstup do projektu, 36 605 občanů Ukrajiny, umožní začlenění této země testovat i kapacitní schopnosti projektu.**

K 1. lednu 2006 se zároveň změní systém přijímání přihlášek. Zájemci se budou moci přihlašovat prostřednictvím systému on line, což více zefektivní výběr vhodných kandidátů a takélepší možnost postupného rozšiřování projektu na větší počet zemí.

Ve třetím projektovém roce (tj. od 1. 7. 2005 do 30. 6. 2006) se může do projektu zapojit tisíc zájemců - **600 smí vstoupit z území České republiky a 400 ze zahraničí.** S výjimkou občanů prvních tří zemí projektu (Bulharsko, Chorvatsko, Kazachstán) musí podávat všichni žadatelé přihlášku na území České republiky. Za osobu vstupující ze zahraničí se přitom počítají všichni ti, kdo podali přihlášku během prvních tří měsíců platnosti víza k pobytu nad 90 dnů za účelem zaměstnání.

**Český stát nadále nezajišťuje zájemcům o účast v projektu práci ani bydlení, ani jim neplatí cestu do ČR.** Vstup do projektu jim ale umožní požádat společně s rodinnými příslušníky po dvou a půl letech o trvalý pobyt v ČR. Při ztrátě zaměstnání nikoli z vlastní viny mají účastníci projektu třicetidenní ochrannou lhůtu, po kterou nepřijdou o vízum a pobyt v ČR se jim nepřeruší.

**Výběr do projektu probíhá na základě počítačové procedury,** ve které musí zájemci získat z maximálně možných 66 bodů nejméně 25. Kritéria bodovací tabulky jsou následující: zkušenosti se zaměstnáním v České republice, pracovní zkušenost kdekoli, dosažené vzdělání, věk, předchozí zkušenosti se životem v ČR, jazykové znalosti a hodnocení rodiny. Bodové hodnocení představuje zcela



objektivní a transparentní systém bez možnosti subjektivního ovlivňování ze strany organizátorů projektu.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčnickém právu 1, 128 01 Praha 2**

**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), [www.noviny-mpsv.cz](http://www.noviny-mpsv.cz)

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlokov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.