



Vláda schválila návrh na zpřesnění sporného ustanovení

Kabinet schválil návrh 1. místopředsedy vlády a ministra práce a sociálních věcí Zdeňka Škromacha a upřesnil tak sporné ustanovení paragrafu 13 zákona o zaměstnanosti.

Formulace, která je obsažena v současném znění § 13 zákona o zaměstnanosti, byla převzata **téměř beze změny z předchozí právní úpravy**. Zákaz tzv. "švarcsystému" platí už od 1. 1. 1992. **Cílem tohoto opatření není likvidace drobného podnikání, ale zaručení práva na zaměstnání těm, kteří vykonávají tzv. závislou práci.**

Jedná se tedy o úkoly, které souvisí s podnikáním právnické nebo fyzické osoby. **Fyzická osoba, která nepodniká, se nemůže porušení § 13 zákona o zaměstnanosti dopustit.**

Zpřesnění, které vláda schválila, neznamená, že by původní znění bylo špatné. Nicméně docházelo k různým výkladům tohoto paragrafu a mezi živnostníky se zbytečně šířila panika. **Přeformulování není v žádném případě legalizace „švarcsystému“.**

Z nové právní úpravy by už mělo být jasné, že firmy mohou skutečně **uzavírat obchodní vztahy nejen s podniky, které mají své zaměstnance, ale také s živnostníky, kteří nikoho nezaměstnávají.** Nesmí se však jednat o **zastřený nebo skrytý pracovněprávní vztah**. V praxi to tedy znamená, že pokud se bude živnostník chovat ve své činnosti jako zaměstnanec (např. práci bude vykonávat podle pokynů objednatele, v jeho prostorách, z jeho materiálů, v určené pracovní době apod.), bude se jednat o pracovněprávní vztah, tedy „švarcsytém“, což bude znamenat porušení zákona.

Návrh musí ještě schválit Parlament a podepsat prezident. Novela zákona by měla vejít v platnost dnem vyhlášení ve Sbírce zákonů.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlосkov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.