



Česká republika nekomplikuje pracovní podmínky zahraničním firmám

Vysílání zaměstnanců do České republiky v rámci skupiny podniků není zbytečně administrativně zatíženo. Určité nejasnosti, které se kolem této problematiky objevily v souvislosti s novou právní úpravou, vysvětluje metodický pokyn, který 12. ledna 2005 vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) na základě dohody se zástupci Úřadu místopředsedy vlády pro ekonomiku Martina Jahna. Materiál MPSV ve stejný den rozeslalo na všechny úřady práce.

„Cílem nového zákona o zaměstnanosti není likvidovat živnostníky ani komplikovat život zahraničním firmám, které v ČR vytvářejí pracovní místa pro naše občany, ale naopak motivovat lidi k práci,“ říká vicepremiér a ministr práce a sociálních věcí Zdeněk Škromach.

Po nabytí účinnosti nového zákona o zaměstnanosti se rozšířila mylná domněnka, že v případě vysílání zaměstnanců zahraničního zaměstnavatele do České republiky v rámci skupiny podniků musí mít zahraniční zaměstnavatel vždy povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Podle § 14 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, potřebuje zahraniční zaměstnavatel povolení ke zprostředkování zaměstnání jedině v případě, že se jedná o pronájem pracovní síly. Za pronájem pracovní síly se nepovažují případy, kdy jsou zaměstnanci vysíláni, aniž by za jejich poskytnutí byla sjednána zvláštní úplata. Při vysílání zaměstnanců v rámci skupiny podniků se nepovažuje za tuto zvláštní úplatu částka, která je stanovena pouze za účelem dodržení pravidel o převodních cenách mezi ekonomicky sdruženými subjekty.

„Je to výrazný krok k flexibilnějšímu posuzování vysílání zaměstnanců v rámci skupiny, který usnadní zahraničním investorům jejich podnikání v českém prostředí,“ hodnotí navržený pokyn MPSV Dana Trezziová ze společnosti Deloitte Czech Republic.

„Flexibilita pravidel pro vysílání pracovníků zahraničních firem, které prostřednictvím svých dceřinných společností působí v České republice, je velmi důležitá,“ říká Martin Jahn a dodává: *„Tímto způsobem dochází k přenosu know-how, což je jeden z nejvýznamnějších přínosů přímých zahraničních investic.“*

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.