



## **MPSV nemá v úmyslu likvidovat živnostníky**

V posledních dnech se rozvířila diskuse kolem výkladu paragrafu 13 nového zákona o zaměstnanosti. Ozývají se kritické hlasy na adresu Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV), podle kterých likviduje tímto právním předpisem živnostníky. Po nabytí účinnosti tohoto zákona se **zcela mylně** rozšířilo povědomí, že se jedná o novou právní úpravu, která má mít negativní dopad na podnikatelské prostředí, zejména na osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ).

### **MPSV k tomu sděluje následující:**

**V žádném případě není účelem tohoto zákona likvidovat živnostníky.** Cílem opatření je boj se „švarc systémem“ a také ochrana lidí, kteří se ocitnou ve znevýhodněném postavení. **V úterý 11. ledna 2005 MPSV rozeslalo Metodický pokyn všem úřadům práce, ve kterém je jasně vysvětleno, co je a co není porušení zákona.**

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, upravuje v § 13 zabezpečení práva na zaměstnání téměř totožným způsobem jakým toto právo upravoval § 1 odst. 6 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Podle zákona o zaměstnanosti je právnická nebo fyzická osoba povinna zajišťovat plnění běžných úkolů vyplývajících z předmětu její činnosti svými zaměstnanci, které k tomu účelu zaměstnává v pracovněprávních vztazích.

Základním smyslem tohoto ustanovení je zabezpečit fyzickým osobám právo na zaměstnání v pracovněprávních vztazích.

Z povinnosti zajišťovat plnění běžných úkolů svými zaměstnanci jsou v § 13 odst. 3 a 4 zákona o zaměstnanosti **stanoveny výjimky**, které umožňují, aby plnění běžných úkolů

- a) zajišťovala **fyzická osoba sama** nebo pomocí svého manžela nebo dětí,
- b) zajišťovala právnická osoba prostřednictvím svých společníků nebo členů,



c) zajišťovala právnická nebo fyzická osoba dočasně přidělenými zaměstnanci agentury práce,

d) svěřila právnická nebo fyzická osoba jinému zaměstnavateli; tuto možnost je možno využít pouze za podmínky, že svěřené úkoly (činnosti) má tento zaměstnavatel zahrnutý ve svém předmětu činnosti a bude je zajišťovat svými zaměstnanci zaměstnávanými v pracovněprávních vztazích podle zákoníku práce.

**Paragraf 13 zákona o zaměstnanosti, stejně tak jako tomu bylo do 30. září 2004, umožňuje OSVČ, které budou uskutečňovat dílčí dodávky pro objednavatele, aby tyto dílčí dodávky zajišťovaly samy. Předpokladem je, že se skutečně jedná o obchodní vztah, tedy nikoli o zastřený pracovněprávní vztah.**

Laicky řečeno, pokud stavební firma uzavře obchodní vztah například s klempířem, nemusí klempíř na provedení práce zaměstnávat jiného klempíře.

Pokud ale bude chtít vedení supermarketu po svých pokladních, aby pracovaly na základě živnostenského listu - bude tento postup protizákonný.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**

**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: [katerina.berankova@mpsv.cz](mailto:katerina.berankova@mpsv.cz)

**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: [vladimir.hruby@mpsv.cz](mailto:vladimir.hruby@mpsv.cz)

[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), [www.noviny-mpsv.cz](http://www.noviny-mpsv.cz)

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.