

## Harmonogram Národního akčního plánu zaměstnanosti na léta 2005 – 2006

Vláda schválila „Harmonogram institucionálního, věcného a časového zabezpečení Národního akčního plánu zaměstnanosti na období 2005-2006“. Materiál, který předložilo Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), má především **posílit aktivní politiku zaměstnanosti a přispět tak ke snížení nezaměstnanosti.**

Jedná se o první národní plán zaměstnanosti, zpracovaný po vstupu České republiky do Evropské unie. Je plně v souladu s Hlavními směry zaměstnanosti (Employment Guidelines) Evropské komise, je střednědobého charakteru, obsahuje 72 opatření, která jsou v kompetenci převážně centrálních státních orgánů. Národní akční plán zaměstnanosti na období 2004 - 2006 schválila vláda v červenci loňského roku a Ministerstvo zahraničních věcí ho předalo prostřednictvím Stálé mise v Bruselu Evropské komisi.

Harmonogram plánu vychází z návrhů opatření, která předložili členové vlády a představitelé zaměstnavatelů a zaměstnanců, zastoupených v Radě hospodářské a sociální dohody České republiky. Zpracování návrhu Harmonogramu Národního plánu koordinovala „Komise pro zpracování NAPZ a pro řešení problematiky nezaměstnanosti“, ustavená ministrem práce a sociálních věcí, která je složená ze zástupců rozhodujících resortů a sociálních partnerů.

Cílem Harmonogramu je zabezpečit realizaci přijatých opatření v Národním akčním plánu zaměstnanosti. **Tedy vymezení časového a obsahového rámce v souladu s možnostmi jednotlivých garantů opatření,** v návaznosti na programové cíle vlády a výši prostředků vyčleněných ve státním rozpočtu pro jednotlivé resorty.

Harmonogram má napomoci zlepšit situaci na českém trhu práce. V současné době je potřeba přijímat postupné a koordinované kroky, které zlepší celkové prostředí na trhu práce a také komunikaci zúčastněných stran. **Výsledkem těchto opatření by měla být zvýšená míra zaměstnanosti.**

Vzhledem k tomu, že je ČR členskou zemí EU, musí postupovat v souladu s Evropskou politikou zaměstnanosti, tedy v souladu s Hlavními směry politiky zaměstnanosti do roku 2006 a Doporučeními Rady a Evropské komise na roky 2005 - 2006. Prostřednictvím Harmonogramu bude zabezpečeno dodržení termínů stanovených pro zajištění organizační jednoty a požadovaného pokroku vyplývajícího z tohoto členství.

Harmonogram konkretizuje časové a věcné zabezpečení v přijatých prioritách Evropské strategie zaměstnanosti na období do roku 2006. Tyto priority jsou zaměřeny především na **zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti, tvorbu pracovních míst, podporu podnikání, zvyšování kvalifikace, podporu celoživotního učení, zvyšování nabídky pracovních sil, podporu aktivního stárnutí, rovnost žen a mužů, integraci osob znevýhodněných na trhu práce a zmírňování regionálních nerovností v zaměstnanosti.**



Národní akční plán zaměstnanosti je k dispozici na novém portálu MPSV (<http://portal.mpsv.cz/>).

Národní akční plány zaměstnanosti jsou nástrojem realizace národní politiky zaměstnanosti členských zemí. Prezentují cíle a realizaci národní politiky zaměstnanosti ve střednědobém horizontu do roku 2006, odrážejí reakci členské země na obecná a specifická doporučení. Předložené národní plány zhodnotí Evropská komise a její hodnocení a výsledky realizace budou základem pro zpracování „**Společné zprávy o zaměstnanosti Evropské unie**“, která bude zveřejněna na jaře roku 2005.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**  
**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: [katerina.berankova@mpsv.cz](mailto:katerina.berankova@mpsv.cz)  
**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: [vladimir.hruby@mpsv.cz](mailto:vladimir.hruby@mpsv.cz)  
[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), [www.noviny-mpsv.cz](http://www.noviny-mpsv.cz)

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.