



## **MPSV odeslalo vládě nový zákon o úrazovém pojištění**

**Během prvního pololetí loňského roku došlo České republice k 40 352 pracovním úrazům. Nevyhovující pracovní prostředí bylo příčinou 473 nemocí z povolání. O život přišlo v práci 81 lidí.**

Odpovědnost za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání nesou zaměstnavatelé. V České republice funguje v současné době systém, jehož parametry určuje stát, a podle kterého jsou zaměstnavatelé povinni pojistit se za odpovědnost u některé z komerčních pojišťoven. V případě, že dojde k pracovnímu úrazu, pojistné (renty), dostávají poškození zaměstnanci. Průměrná doba plnění je 19 let. Systém funguje také dávkově - za určitá zranění či nemoci získá poškozený zaměstnanec stanovenou částku.

**Podle údajů Ministerstva financí (MF) zaplatili zaměstnavatelé v roce 2003 4 297 011 000 Kč na úrazové pojištění. Ve stejném roce pojišťovny vyplatily 2 415 953 000 korun. Současný systém je neprůhledný a neobsahuje žádné preventivní kroky, které by pracovním úrazům a nemocím z povolání předcházely. Vláda České republiky si stanovila ve svém programovém prohlášení jako jednu z hlavních priorit vytvoření nového průběžně financovaného veřejnoprávního systému úrazového pojištění.**

**MPSV proto vypracovalo návrh zákona o úrazovém pojištění, který odeslalo vládě 31. 1. 2005. Nová právní úprava změní celý systém a měla by výrazně motivovat zaměstnavatele i zaměstnance k tomu, aby vytvářeli co nejlepší podmínky pro bezpečnou práci. Platit by měl od 1. 1. 2006.**

Hlavním principem nového zákona je přenesení odpovědnosti za škodu způsobenou na zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání **z oblasti pracovněprávní do systému sociálního zabezpečení**, a to formou dávek úrazového pojištění. Odpovědnost za provádění úrazového pojištění přejde na stát a změní se charakter pojištění. Nová právní úprava zavede do českého systému pojištění prvky, které se standardně vyskytují v systému úrazového pojištění ve vyspělých zemích. Návrh zákona posiluje právní jistoty zaměstnanců i zaměstnavatelů a vytváří předpoklady pro dlouhodobou stabilitu úrazového pojištění za finančně přijatelných podmínek. Pokud návrh zákona schválí vláda, Parlament ČR a podepíše prezident, **nebude už v budoucnu existovat pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, ale forma sociálního pojištění s vlastním systémem poskytovaných dávek.** Toto řešení zajistí dlouhodobou jistotu při výplatě dávek lidem, kteří utrpěli úraz v práci nebo mají nemoc z povolání. Poskytovaná dávka (renta) už nebude vázána na částečný nebo plný invalidní důchod, na který jim vznikl nárok na základě úrazu nebo nemoci z povolání. V praxi to bude znamenat, že v případě odejmutí invalidního důchodu či změně stavu budou dávku dostávat nadále a neztratí na ni nárok.

Nový systém úrazového pojištění přebírá všechny dosavadní vyplácené renty od roku 1993 a garantuje, že se jejich výše oproti současnosti nezmění. Tyto renty nebudou podléhat přezkoumání zdravotního poškození pro účely úrazového pojištění po dobu 10 let (ochranná doba nároku).



Efektivní úrazové pojištění bude vedle sociální úlohy plnit i úlohu preventivní a také rehabilitační (návrat poškozeného do pracovního procesu). Cílem úpravy je vytvoření komplexního systému úrazové pojištění. Ten vznikne propojením úrazového pojištění s pojištěním nemocenským, důchodovým a posudkovou službou ČSSZ. To umožní lepší posouzení úrazu pro účely odškodnění a nemoci z povolání.

**Úrazové pojištění bude provádět Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ), která provádí i jiné druhy pojištění. ČSSZ bude zajišťovat výběr pojistného, výplatu dávek, povede jednotnou evidenci a bude také kontrolovat, zda zaměstnavatelé plní v této oblasti své povinnosti zaměstnavatelů.**

Úrazové pojištění bude ČSSZ spravovat odděleně od ostatních druhů pojištění. Tím se sníží náklady na provoz, správu pojištění a v neposlední řadě také počet neplatičů pojistného. To umožní zavedení preventivních aktivit a převzetí výplaty starých závazků (rent) od roku 1993, kdy bylo úrazové pojištění zavedeno. ČSSZ připraví každý rok pojistný plán, který projedná se zástupci tripartity a poté ho předloží vládě ke schválení.

Návrh zákona o úrazovém pojištění obsahuje hmotněprávní aspekty pojištění jako jsou dávky úrazového pojištění, přesné vedení evidence subjektů úrazového pojištění, plnění jejich povinností, kontrolu plnění těchto povinností, způsob posuzování míry poškození zdraví a řízení ve věcech úrazového pojištění a pojistného včetně vymáhání případných pohledávek.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**

**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: [katerina.berankova@mpsv.cz](mailto:katerina.berankova@mpsv.cz)

**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: [vladimir.hruby@mpsv.cz](mailto:vladimir.hruby@mpsv.cz)

[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), [www.noviny-mpsv.cz](http://www.noviny-mpsv.cz)

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.