

Míra nezaměstnanosti opět poklesla

V březnu 2005 pokračoval pokles nezaměstnanosti. K 31. 3. 2005 činila míra registrované nezaměstnanosti 9,4 %, což je o 0,2 % méně než v únoru 2005 (březen 2004 - 9,5 %). Úřady práce registrovaly celkem 540 456 lidí, což je o 14 590 osob méně než ke konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2004 je celkový počet uchazečů o zaměstnání nižší o 19 366. Z celkového počtu nezaměstnaných je 505 189 tzv. dosažitelných uchazečů o zaměstnání (jsou schopni okamžitě nastoupit do práce).

Už od prosince 2004 se počet uchazečů i míra nezaměstnanosti drží pod úrovní předchozího roku a meziroční rozdíly se zvyšují.

Podle původní metodiky by činila míra registrované nezaměstnanosti ke konci března 10,3 % (únor 2005 – 10,6 %, březen 2004 – 10,7 %).

Za poklesem míry nezaměstnanosti stojí začátek sezonních prací ve stavebnictví, lesnictví a odvětví služeb a mimo jiné i fakt, že se velkému počtu absolventů daří nalézt práci ihned po ukončení studia. Zaměstnavatelé v ČR mají zájem především o pracovníky v odvětví strojírenství, elektrotechniky, obchodu a služeb. Pozitivní vývoj je také výsledkem aktivní politiky zaměstnanosti, jejíž nástroje využívají v hojně míře úřady práce.

Nejméně nezaměstnaných hlásí okresy Praha–západ (2,6 %), Praha–východ (3,3 %), Praha (3,5 %), Mladá Boleslav (4,0 %) a České Budějovice (4,2 %). Míru nezaměstnanosti vyšší než republikový průměr vykázalo 33 okresů. Nejvyšší byla v okresech Most (22,8 %), Karviná (19,5 %), Jeseník (19,3 %), Bruntál (17,2 %), Chomutov (16,9 %) a Ostrava-město (16,3 %).

Míra registrované nezaměstnanosti žen byla 10,7 % a mužů 8,4 %.

Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků za únor 2005, je následující: ČR 8,7 %, EU25 9,4 %, Belgie 7,9 %, Dánsko 5,8 % (leden 2005), Německo 10,8 %, Estonsko 8,4 %, Řecko 10,1 % (září 2004), Španělsko 10,5 %, Francie 10,0 %, Irsko 4,3 %, Itálie 8,2 % (prosinec 2004), Kypr 7,0 %, Lotyšsko 9,7 %, Litva 9,6 %, Lucembursko 4,8 %, Maďarsko 6,7 %, Malta 7,1 %, Nizozemsko 4,8 % (prosinec 2004), Rakousko 5,5 %, Polsko 18,8 %, Portugalsko 7,0 %, Slovinsko 6,0 %, Slovensko 17,1 %, Finsko 9,2 %, Švédsko 7,2 %, Velká Británie 4,5 % (prosinec 2004), Norsko 4,5 % (leden 2005). Výsledky mezinárodního srovnání ukazují, že míra nezaměstnanosti v České republice je dlouhodobě pod průměrem Evropské unie.

V průběhu března se na úřadech práce nově zaevidovalo 43 129 osob. Je to o 780 méně než v předchozím měsíci a o 8 815 méně než v březnu 2004.



Naopak z evidence **odešlo 57 719 uchazečů**. Do nového zaměstnání nastoupilo 41 267 lidí a 16 452 osob úřady práce z různých důvodů vyřadily.

Ke konci předchozího měsíce registrovaly úřady práce **271 214 žen – 50,2 %** z celkového počtu nezaměstnaných, **76 345 osob se zdravotním postižením – 14,1 %** z celkového počtu nezaměstnaných a **40 755 absolventů škol** všech stupňů vzdělání a mladistvých. Na celkové nezaměstnanosti se tak podílejí **7,5 %**.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v březnu 154 698 uchazečů o zaměstnání – **28,6 %** všech osob vedených v evidenci.

Úřady práce evidovaly k 31. 3. 2005 celkem **53 749 volných pracovních míst**. V současné době připadá na jedno volné pracovní místo v průměru **10,1 uchazeče**, z toho nejvíce v okresech Karviná (95,6), Litoměřice (66,9), Bruntál (46,0) a Most (45,8). Situace mezi poptávkovou a nabídkovou stranou trhu práce se zlepšila ve srovnání s úněm 2005 o **0,2 %**.

Ke konci března evidovaly úřady práce **1 298 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením**.

Jedním z hlavních faktorů, které vedou ke vzniku nových pracovních příležitostí, je zvyšující se konkurenceschopnost domácích firem a také přítomnost velkých zahraničních podniků v ČR, které mají dobré vývozní podmínky.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.