



Nezaměstnanost klesla o 0,2 %

Situace na trhu práce se vyvíjela v únoru 2005 podstatně pozitivněji než v předchozích letech. Přestože stále panují nepříznivé klimatické podmínky, které brání zahájení sezonních prací, snížil se ve většině okresů počet evidovaných uchazečů o zaměstnání.

Míra registrované nezaměstnanosti činila k 28. 2. 2005 9,6 %. Oproti předchozímu měsíci klesla o 0,2 %. Úřady práce evidovaly celkem 555 046 lidí, což je o 6 616 osob méně než ke konci ledna. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2004 je celkový počet uchazečů o zaměstnání nižší o 15 741. Z celkového počtu nezaměstnaných je 517 892 tzv. dosažitelných uchazečů o zaměstnání (jsou schopni okamžitě nastoupit do práce).

Podle **původní metodiky** by činila míra registrované nezaměstnanosti ke konci února **10,6 %** (leden 2005 – 10,7 %, únor 2004 – 10,9%).

Za poklesem počtu uchazečů stojí trvalý zájem zaměstnavatelů o nové pracovníky v odvětví strojírenství, elektrotechniky, obchodu a služeb a v neposlední řadě i nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, které v hojně míře uplatňují úřady práce.

Nejméně nezaměstnaných hlásí okresy Praha–západ (2,7 %), Praha–východ (3,4 %), Praha (3,5 %), Mladá Boleslav (4,2 %) a České Budějovice (4,3 %). Míru nezaměstnanosti vyšší než republikový průměr vykázalo 33 okresů. **Nejvyšší** byla v okresech Most (23 %), Karviná (19,7 %), Jeseník (19,5 %), Bruntál (17,5 %), Chomutov (17,3 %), Teplice (16,6 %) a Ostrava–město (16,5 %).

Míra registrované nezaměstnanosti žen byla 10,9 % a mužů 8,7 %.

Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků **za leden 2005**, je následující: **ČR 8,6 %**, **EU25 9,1 %**, Belgie 8,0 %, Dánsko (prosinec 2004) 4,9 %, Německo 9,7 %, Estonsko 8,2 %, Řecko 10,2 % (červen 2004), Španělsko 10,4 %, Francie 10,1 %, Irsko 4,3 %, Itálie 7,4 % (září 2004), Kypr 6,7 %, Lotyšsko 9,6 %, Litva 9,5 %, Lucembursko 4,7 %, Maďarsko 6,5 %, Malta 7,1 %, Nizozemsko 4,8 % (prosinec 2004), Rakousko 5,4 %, Polsko 18,5 %, Portugalsko 6,9 %, Slovinsko 5,9 %, Slovensko 17,2 %, Finsko 9,8 %, Švédsko 6,4 %, Velká Británie 4,5 % (listopad 2004), Norsko 4,1 % (listopad 2004). **Výsledky mezinárodního srovnání ukazují, že míra nezaměstnanosti v České republice je pod průměrem Evropské unie.**

V průběhu února se na úřadech práce nově zaevidovalo 43 909 osob. Je to o 31 723 méně než v předchozím měsíci a o 6 425 méně než v únoru 2004.

Naopak z evidence odešlo 50 525 uchazečů. Do nového zaměstnání nastoupilo 35 945 lidí a 14 580 osob úřady práce z různých důvodů vyřadily.



Ke konci předchozího měsíce registrovaly úřady práce **276 990 žen – 49,9 %** z celkového počtu nezaměstnaných, **76 427 osob se zdravotním postižením – 13,8 %** z celkového počtu nezaměstnaných a **43 373 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých**. Jejich počet je o 2 086 nižší než ke konci ledna 2005 a o 10 601 nižší než ve stejném období roku 2004. Na celkové nezaměstnanosti se tak podílejí **7,8 %**.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v únoru **162 898** uchazečů o zaměstnání – **29,3 %** všech osob vedených v evidenci.

Úřady práce evidovaly k 28. 2. 2005 celkem **53 841 volných pracovních míst**. Je to o 2 030 míst více než v předchozím měsíci a o 9 924 více než v únoru 2004. Poměr nezaměstnaných na jedno pracovní místo klesl oproti minulému měsíci o 0,5 %. **V současné době připadá na jedno volné pracovní místo v průměru 10,3 uchazeče**, z toho nejvíce v okresech Karviná (101,1), Most (57,3) a Bruntál (52,7).

Ke konci února evidovaly úřady práce **1 416 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením**.

Jedním z hlavních faktorů, které vedou ke vzniku nových pracovních příležitostí, je zvyšující se konkurenceschopnost domácích firem a také přítomnost velkých zahraničních podniků v ČR, které mají dobré vývozní podmínky.

Letošní únorový vývoj na trhu práce potvrdil oživení hospodářství v ČR. Situace by se měla dále podstatně zlepšit s příchodem jara a obnovením sezonních pracovních příležitostí.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.