



Rozpočet MPSV na rok 2005

Prezident Václav Klaus podepsal konečnou podobu zákona o státním rozpočtu (SR) na rok 2005. Objemově nejvýznamnější kapitolu SR tvoří rozpočet resortu práce a sociálních věcí. **Příjmy Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) ve výši 306,6 mld. Kč tvoří 37,2 % celkových příjmů státního rozpočtu a výdaje MPSV ve výši 333,8 mld. Kč tvoří 36,7 % úhrnných výdajů.**

Největší část výdajů kapitoly - 95,8 % - připadá na **mandatorní výdaje v oblasti sociálního zabezpečení** (výdaje, které stát musí vyplatit – důchody, dávky nemocenského pojištění, státní sociální podpory, ostatní sociální dávky, podpora v nezaměstnanosti, příspěvek zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 50 % občanů se ZPS, uspokojování mzdových nároků zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele) **a na aktivní politiku zaměstnanosti**. V roce 2005 je na tyto výdaje určeno celkem **319,8 mld. Kč**, což je o 17,4 % více než v roce 2004. Důvodem je převedení výplaty dávek státní sociální podpory do kapitoly MPSV.

Největší položku mandatorních výdajů představují **výdaje na důchody**. Pro rok 2005 je na jejich výplatu určeno **239,6 mld. Kč**, tj. o 5,8 % více než v předchozím roce. V této částce je zahrnuta běžná výplata důchodů a také prostředky na valorizaci důchodů od 1. ledna 2005, na které bude potřeba 12,8 mld. Kč.

Na **ostatní sociální dávky** – dávky nemocenského pojištění a výdaje na zvýšení důchodů pro bezmocnost - je určeno **31 mld. Kč**. Z toho je 29,1 mld. Kč vyčleněno na dávky nemocenského pojištění, což je 93,8 % objemu částky, která byla určena na nemocenské dávky v roce 2004.

Na dávky **státní sociální podpory**, jejichž výplata přešla od 1. 4. 2004 z pověřených obecních úřadů na úřady práce s výjimkou hl. m. Prahy, je vyčleněno celkem **35 mld. Kč**.

Na **pasivní politiku zaměstnanosti**, tj. na podpory v nezaměstnanosti, počítá rozpočet MPSV s částkou **7,5 mld. Kč**, která je nižší o 0,4 mld. Kč než v roce 2004. Ministerstvo práce a sociálních věcí předpokládá, že na základě využívání nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, které umožňuje nový zákon o zaměstnanosti, počet lidí bez práce klesne a míra registrované nezaměstnanosti tak bude nižší než v loňském roce.

Celkové výdaje na **aktivní politiku zaměstnanosti** jsou stanoveny ve výši **5,8 mld. Kč**, z toho připadá 1,98 mld. Kč na spolufinancování společných programů ČR a EU. Na vytváření nových pracovních míst, rekvalifikace a školení v rámci investičních pobídek zahraničním investorům je vyčleněno přibližně 0,8 mld. Kč.

Mandatorní charakter mají příspěvky firmám, které zaměstnávají více než 50 % občanů se změněnou pracovní schopností (na tyto příspěvky je určeno 0,66 mld. Kč), a také prostředky, které vynakládají úřady práce na tzv. insolventi podle zákona č. 118/2000 Sb. – jedná se o splatné mzdové nároky zaměstnanců, kterým jejich zaměstnavatel nevyplácí mzdy z důvodu platební neschopnosti (v roce 2005 má být takto vynaloženo 0,25 mld. Kč).

Nestátním subjektům poskytujícím sociální služby a služby v oblasti rodiny vyplatí MPSV **dotace** do celkové výše **590 mil. Kč** na programy protidrogové



politiky, prevence kriminality, služeb poskytovaných v romských komunitách a na celostátní (resp. nadregionální) aktivity.

Na **neinvestiční dotace krajům** v oblasti služeb pro osoby se zdravotním postižením a seniory je vyčleněno **0,89 mld. Kč**. Tyto prostředky budou kraje v rámci vlastních grantových schémat dále přerozdělovat nestátním neziskovým organizacím, které působí na území daného kraje.

Pouze **11,3 mld. Kč**, tj. 3,4 % z celkových výdajů kapitoly MPSV, je určeno na **ostatní výdaje**. Oproti roku 2004 se poměr ostatních výdajů snižuje o 0,4 %. Z toho 1,8 mld. Kč připadá na investice, zejména na rekonstrukce, modernizace, rozestavěné akce a na nově zahajované akce ústavů sociální péče; část prostředků je vyčleněna na výpočetní techniku v souvislosti s agendou státní sociální podpory.

K řádnému chodu resortu práce a sociálních věcí jsou nezbytné i odpovídající **správní výdaje a personální vybavení**. Úkoly resortu bude zajišťovat v roce 2005 celkem 18 194 pracovníků, na jejichž mzdy bude potřeba **4,1 mld. Kč**. Průměrný plat v organizačních složkách státu v resortu by měl činit 18 695 Kč a v příspěvkových organizacích 16 328 Kč. Objemu mzdových prostředků odpovídá zdravotní a sociální pojistné a přiděl do Fondu kulturních a sociálních potřeb ve výši 1,5 mld. Kč.

Na **věcné výdaje** připadá **4,1 mld. Kč**, tj. 1,2 % celkových výdajů kapitoly (o 0,1 % méně než v roce 2004). Stejně jako v předchozím období se zhruba polovina těchto věcných výdajů týká České správy sociálního zabezpečení a okresních správ sociálního zabezpečení, které zajišťují výplaty důchodů, dávek nemocenského pojištění, ostatních sociálních dávek a výběr pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

Ze zbývajících výdajů kapitoly je významná částka **3,14 mld. Kč**, určená na **financování společných programů EU a ČR**, přičemž největší objem prostředků ve výši 3,07 mld. Kč souvisí se strukturálními fondy a Fondem soudržnosti. Realizace těchto programů má především posílit hospodářskou soudržnost regionů, eliminovat zvýšenou nezaměstnanost a zlepšovat strukturu pracovních míst, vytvářet efektivní trh práce založený na kvalifikované pracovní síle, zajistit konkurenceschopnost zaměstnavatelů, využít výzkumně vývojový potenciál regionů a také podpořit sociální integraci ohrožených skupin obyvatelstva a rovnost příležitostí při respektování zásad udržitelného rozvoje.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.