

## Do pilotního projektu MPSV se zapojí dalších 21 účastníků



LEGÁLNÍ MIGRACE - OTEVŘENÁ ŠANCE

**Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) vybralo dne 3. ledna 2005 dalších 21 účastníků pilotního projektu „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků.** Náročnou výběrovou procedurou – už osmou v pořadí – „prošlo“ devět občanů Běloruska, tři občané Moldavska, dva Bulhaři, jeden občan Kazachstánu a šest absolventů českých vysokých škol, kteří pocházejí z Běloruska, Ukrajiny, Sýrie, Jemenu a Jordánska.

**Počet zájemců, které MPSV do projektu vybralo, tak k dnešnímu dni činí 241 osob** (129 mužů a 112 žen). Z celkového počtu dosud přijatých účastníků je 112 vysokoškoláků. 161 odborníků pochází z Bulharska, 29 z Kazachstánu, 27 z Běloruska, 10 z Moldavska a pět z Chorvatska. Mezi úspěšnými žadateli je devět zahraničních absolventů českých vysokých škol.

**Profesní složení účastníků projektu** je následující: 59 jich pracuje v technických povoláních, 19 ve sféře managementu, 18 v oblasti informačních technologií, 17 ve zdravotnictví, 13 v oblasti vědy, 12 působí v uměleckých profesích a stejný počet jich pracuje v administrativě. Jeden je právník a zbytek spadá do kategorie „různé“.

Většina přijatých zájemců už v ČR žila a pracovala. V zahraničí podaly přihlášku pouze čtyři osoby. Důvodem nebyl malý zájem o projekt, ale mimořádná obtížnost získat v ČR zaměstnání.

Aby mohl být zájemce do výběrové procedury zařazen, musí splňovat tyto **základní podmínky**: státní příslušnost k jedné z cílových zemí, ukončené minimálně středoškolské odborné vzdělání, povolení k zaměstnání vydané místně



příslušným úřadem práce a platné vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem zaměstnání nebo povolení k dlouhodobému pobytu vydané za stejným účelem. Všichni, kteří mají zájem o zařazení do výběru, musí mít také předchozí pracovní praxi. Výjimkou jsou čerství absolventi českých vysokých škol.

**Český stát nadále nezajišťuje zájemcům o účast v projektu práci ani bydlení, ani jim neplatí cestu do ČR. Vstup do projektu jim ale umožní požádat společně s rodinnými příslušníky po dvou a půl letech o trvalý pobyt v ČR** (podle současné legislativy je to možné až po deseti letech nepřetržitého pobytu). V případě, že účastníci projektu práci v České republice ztratí, aniž by to byla jejich vina, vztahuje se na ně třicetidenní ochranná lhůta, během které nepřijdou o vízum a pobyt v ČR se jim nepřeruší. Mohou si tak bez komplikací hledat nové zaměstnání.

**Ve druhém roce, tj. od 1. července 2004 do 30. června 2005, je projekt určen pro maximálně 700 zájemců.** 300 z nich může vstoupit do projektu z území ČR a zbytek ze zahraničí.

**Pilotní projekt odstartovalo MPSV 28. července 2003 na území ČR a 1. září 2003 v prvních cílových zemích** – Bulharsku, Chorvatsku a Kazachstánu. **Od 1. října 2004** se do projektu mohou hlásit také občané Běloruska a Moldavska. Počínaje školním rokem 2003/2004 mohou od stejného data do projektu vstupovat i zahraniční absolventi vysokých škol bez ohledu na zemi původu. Výjimkou jsou ti, kteří v ČR studují v rámci rozvojové pomoci.

Cílem projektu je přivést do České republiky zahraniční odborníky i s jejich rodinami. Občané cílových států projektu mohou po splnění potřebných podmínek získat trvalý pobyt v ČR ve zkrácené lhůtě dvou a půl let.

Od 4. října 2004 byly zpřístupněny nové webové stránky [www.imigracecz.org](http://www.imigracecz.org), obsahující internetovou aplikaci [www.praceprocizince.cz](http://www.praceprocizince.cz) k propojení nabídky kvalifikovaných zahraničních odborníků z cílových zemí a poptávky českých zaměstnavatelů na místa, na která nemohou najít vhodné pracovníky z ČR a dalších států Evropské unie. Cílem je usnadnit zájemcům z cílových zemí nalézt zaměstnání v ČR.



Kromě zaměstnavatelů mohou na uvedených stránkách hledat vhodné adepty na volná místa neobsaditelná občany ČR a dalších zemí EU i úřady práce. Všechny služby jsou poskytovány bezplatně.

Dosavadní zkušenosti z fungování internetové aplikace ukazují mnohem vyšší zájem zahraničních odborníků o práci v ČR, než činí faktická nabídka volných míst pro cizince ze třetích států. MPSV proto zahájilo rozsáhlou informační kampaň v ČR i v cílových zemích s cílem seznámit zúčastněné strany s fungováním internetové aplikace a s možnostmi, které poskytuje. V ČR se soustřeďuje především na informování zaměstnavatelů, podnikatelů a dalších subjektů zaměstnávajících zahraniční pracovníky.

Vybraní účastníci jsou nyní v tzv. zkušebním období. MPSV po dvou a půl letech od jejich zařazení do projektu vyhodnotí, zda splnili jeho podmínky, tj. zda se dokázali integrovat do české společnosti, a buď doporučí, nebo nedoporučí Cizinecké a pohraniční policii ČR, aby jim udělila trvalý pobyt.

Dvě osoby už získaly trvalý pobyt před uplynutím zkušební lhůty, takže jejich účast v projektu skončila. Během zkušebního období MPSV vyřadilo čtyři účastníky, protože přestali splňovat některou ze základních podmínek, tj. ztratili zaměstnání nebo neměli potřebné vízum.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**

**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: [katerina.berankova@mpsv.cz](mailto:katerina.berankova@mpsv.cz)

**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: [vladimir.hruby@mpsv.cz](mailto:vladimir.hruby@mpsv.cz)

[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), [www.noviny-mpsv.cz](http://www.noviny-mpsv.cz)

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.