

Zaměstnanost v ČR stoupá

Míra nezaměstnanosti v České republice meziročně **klesá**. V souvislosti s tímto faktem se **v ČR zvyšuje zaměstnanost**. Vyplývá to z výsledků výběrových šetření pracovních sil ČSÚ, které má Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) k dispozici.

V 1. pololetí letošního roku **pracovalo** v České republice **4 727 600 lidí**. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2004 to je **o 39 400 pracujících více**. Celková míra zaměstnanosti činila **64,4 %**, což je o 0,4 % více než v roce 2004.

Úřady práce registrovaly **v průměru 530 000 uchazečů o zaměstnání**. To je o 17 600 méně, než v 1. pololetí roku 2004. Počet nově hlášených uchazečů se snížil a na druhé straně vzrostl počet těch, kteří z evidencí odešli. Pokles vykázaly mimo jiné i kraje s nejvyšší mírou nezaměstnanosti a naopak **nejvyšší nárůst zaměstnanosti vykázal Moravskoslezský kraj**. V tomto regionu pracovalo ve sledovaném období **450 700 lidí**. V Moravskoslezském kraji je také nejvyšší podíl zaměstnanců.

Nejvíce se na nárůstu zaměstnanosti podepsali **zaměstnanci pracující za mzdu**. Jejich počet se meziročně zvýšil o 71 200 a celkem jich v první polovině roku 2005 bylo **3 935 700**.

Na této situaci se **pozitivně projevuje dopad nového zákona o zaměstnanosti**, který zpříšňuje podmínky pro zapsání uchazečů do evidencí úřadů práce a také jejich případné vyřazení. Zejména v případech, kdy s ÚP dotýčný nespolupracuje a nejeví snahu hledat si práci. Nová právní norma přinesla také řadu opatření pro zvýšení zaměstnatelnosti tzv. rizikových skupin (dlouhodobě nezaměstnaní, lidé se zdravotním postižením, absolventi, rodiče po rodičovské dovolené, osoby starší 50 let apod.). Úřady práce nabízejí uchazečům mimo jiné rekvalifikační kurzy nebo vypracování individuálních plánů, které jim "ušijí" na míru a v jejichž rámci věnují dotýčnému zvýšenou péči. Zaměstnavatelé mohou dostat například příspěvky na zřízení pracovního místa a na jeho provoz nebo příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program. Stát navíc podporuje prostřednictvím dotací podniky, které vytvoří nová pracovní místa v okresech s vysokou mírou nezaměstnanosti.

MPSV zahájilo 1. ledna 2004 na všech úřadech práce (ÚP) realizaci programu prevence před dlouhodobou nezaměstnaností **„První příležitost“**, který je určen všem uchazečům o zaměstnání do 25 let věku a do 6 měsíců jejich evidence (včetně absolventů). Cílem programu je nabídnout každému mladému člověku bez práce zaměstnání nebo zvýšit jeho zaměstnatelnost, a to formou poradenské aktivity, školení, rekvalifikace, odborné praxe nebo jiným opatřením. Od 1. 1. 2007 poběží na všech úřadech práce obdobný program **„Nový start“** určený uchazečům nad 25 let a do 12 měsíců evidence. V současné době se tento program testuje na deseti ÚP.

Po vstupu ČR do Evropské unie se změnilы podmínky na českém trhu práce, především v oblasti zaměstnávání cizinců. Od 1. 5. 2004 mají občané



EU/Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska stejná práva jako občané ČR. Nevztahují se tedy na ně žádná pracovní omezení.

K 30. 6. 2005 pracovalo v ČR celkem **133 786 cizích státních příslušníků**. Z toho 48 581 na základě platného povolení k zaměstnávání, 1 697 cizinců bez povinnosti pracovního povolení a 83 508 občanů EU včetně jejich rodinných příslušníků.

Ministerstvo práce a sociálních věcí plní úkoly vyplývající z Národního akčního plánu zaměstnanosti 2004 – 2006. Tento dokument obsahuje řadu konkrétních opatření v působnosti jednotlivých resortů a sociálních partnerů sdružených v Radě hospodářské a sociální dohody, která by měla přispět ke snížení nezaměstnanosti, respektive ke zvýšení zaměstnanosti v České republice. **Mezi opatření, která spadají do působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí patří především nástroje aktivní politiky zaměstnanosti.**

Trh práce v České republice se neustále vyvíjí. Přicházejí nové technologie a zaměstnavatelé mají na své zaměstnance vyšší požadavky, pokud jde o jejich kvalifikaci, dovednosti a vzdělání. Součástí Národního akčního plánu zaměstnanosti je proto i **podpora celoživotního vzdělávání**.

Opatření, která pomohou snížit nezaměstnanost v ČR, nejsou jen v kompetenci Ministerstva práce a sociálních věcí. Na zvyšování zaměstnatelnosti se musí podílet a podílejí všechny resorty společně včetně sociálních partnerů.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.