

Změny v systému nemocenského pojištění od ledna 2007 firmám nepřítíží

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) nesouhlasí s tvrzeními, která se objevila v dnešním vydání Hospodářských novin („Vláda na poslední chvíli přitížila firmám“, str. 2). Článek obsahuje nepřesnosti a věcné chyby.

Vláda rozhodla, že se sazba pojistného na sociální zabezpečení, která platí pro zaměstnavatele, bude od příštího roku snižovat postupně a ne skokově. V roce **2007** se pro zaměstnavatele z hlediska financování dávek nic **nezmění. Sazba bude** nadále **3,3 %** a výdaje na nemocenské a náhradu mzdy jim bude Česká správa sociálního zabezpečení ČSSZ) plně refundovat. **Není tedy pravda, že by stát měl zaměstnavatelům vrátet jen část vyplacených peněz a navíc až v dalším roce**, jako je uvedeno ve výše zmíněném článku.

V roce **2008** sazba pojistného klesne na **2,3 %** a ČSSZ bude zaměstnavatelům **refundovat polovinu výdajů** na vyplacenou náhradu mzdy. V roce **2009** pak budou firmy odvádět na nemocenské pojištění už jen **1,4 %** z vyměřovacího základu a ČSSZ jim bude refundovat už jen polovinu z náhrady mzdy, kterou vyplatily zaměstnancům se zdravotním postižením (za ostatní zaměstnance už nebude refundovat nic).

Výdaje zaměstnavatelů na dávky související s nemocenským pojištěním budou v roce 2007 stejné jako při zachování současného právního stavu. V roce 2008 firmy ušetří 5 mld. Kč oproti dnešnímu stavu a v roce 2009 se očekává, že ušetří téměř 10 mld. Kč. Administrativní výdaje, které musí zaměstnavatelé vynaložit v důsledku změny jakékoli právní úpravy (v oblasti daňové, pracovního práva, účetnictví apod.), stát nehradí. Až se zaměstnavatelé podrobně seznámí s novou úpravou, zjistí, že administrativní výdaje spojené se zavedením poskytování náhrady mzdy nebudou tak vysoké, aby se jich museli obávat.

Změna sazby pojistného spojená s refundací náhrady mzdy nebude mít oproti současnému stavu negativní dopad na zaměstnavatele. Vyplacenou náhradu mzdy si každý měsíc jednoduše odečtou od pojistného, které platí. Toto nové **opatření jim tak nezvýší administrativu a nevyžádá si ani žádné dodatečné náklady.** Nenaruší ani probíhající přípravy firem a ČSSZ k přechodu na vlastní realizaci nového systému výplaty dávek v nemoci. Tato úprava je jednoduchá i z hlediska potřebných legislativních změn. Změny musí ještě schválit Parlament ČR a podepsat prezident republiky.

V případě osob samostatně výdělečně činných (OSVČ) **se nic nemění a zůstává zachován stav, který už je schválen s účinností od 1. ledna 2007. OSVČ budou od tohoto data odvádět na nemocenské pojištění místo současných 4,4 % pouze 2,5 %.**

Zákon o nemocenském pojištění a s ním související novely dalších právních předpisů nabude účinnosti 1. ledna 2007. V novém systému dochází mimo jiné ke změnám podmínek pro čerpání nemocenského a zavádí se náhrada mzdy. Namísto nemocenského bude **během prvních 2 týdnů pracovní**



neschopnosti poskytovat **náhradu mzdy** zaměstnavatel. Náhrada mzdy bude náležet jen za dobu, v níž trvá pracovní vztah, který zakládá účast na nemocenském pojištění. Pro náhradu mzdy nebude platit ochranná lhůta a zaměstnanec ji bude dostávat **pouze za pracovní dny** a v procentní výši tak, aby v průměru odpovídala dosavadnímu příjmu z nemocenského. Snížený plat bude náležet za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti také poslancům a senátorům.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.