



Lidem ve svízelné situaci pomůže stát

Na řadě míst v České republice byl vyhlášen 2. či 3. stupeň povodňové aktivity. Vzhledem k tomu, že se mohou někteří občané ČR dostat v důsledku živelní pohromy do nesnází, je stát připraven jim pomoci.

Oblast sociálních dávek

V souvislosti s povodněmi a jejich následky mohou postižení občané požádat **pověřené obecní úřady podle místa trvalého bydliště o některé z dávek sociální péče.**

Peněžitá dávka občanům, kteří se ocitli v mimořádně obtížných poměrech z důvodu živelní pohromy, např. povodně

Účelem této dávky je poskytnutí rychlé pomoci k zabezpečení základních životních potřeb občanů. Dávka je určena na zakoupení např. potravin, hygienických potřeb, ošacení apod. Její výše činí až 30 000 Kč se zřetelem na majetkové poměry občana a jeho rodiny. Sociální potřebnost se nezkoumá.

Peněžité a věcné dávky rodičům nezaopatřených dětí, těhotným ženám a nezaopatřeným dětem

Touto dávkou přispívá stát lidem na úhradu mimořádných výdajů, které nejsou schopni uhradit ze svých zdrojů. Podmínkou pro poskytnutí jednorázové dávky není sociální potřebnost. Žadatel může dostat v peněžité formě až 15 000 Kč. Ve věcné formě 8 000 Kč a ve vyjimečných případech až 15 000 Kč.

Jednorázové peněžité a věcné dávky určené těžce zdravotně postiženým a starým občanům, kteří jsou sociálně potřební

O poskytování těchto dávek rozhoduje každá obec, a to podle místa trvalého pobytu žadatele. Finance jsou určeny na úhradu mimořádných nutných nákladů, které si není žadatel schopen zaplatit ze svých zdrojů.

Bezúročné půjčky

Mohou dostat občané v nepříznivé životní situaci, kterou lze překonat pomocí půjčky, ale půjčku nemohou získat jiným způsobem. Doba splatnosti je 5 let od poskytnutí a výše půjčky může činit až 20 000 Kč. Bezúročné půjčky ale nejsou nárokové. Poskytují je obce s rozšířenou působností, pokud na ně mají prostředky ve svém rozpočtu.

Oblast pracovněprávní

V případě, že se zaměstnanec sám účastní prací při odstraňování následků povodní na vlastní nemovitosti, mohou nastat dvě situace:

- a) pokud zaměstnanec takto činí pouze ve svém zájmu, aby ochránil svůj majetek, jedná se o **důležitou osobní překážku v práci**. Zaměstnavatel



mu tak může poskytnout pracovní volno bez náhrady mzdy. Zaměstnanec se také může se zaměstnavatelem dohodnout, že takto zameškanou pracovní dobu napracuje.

- b) V případě, že člověk odstraňuje následky povodní sice na svém majetku, ale **ve veřejném zájmu** (např. hrozí zřícení budovy, hygienické důvody), jedná se o překážku v práci z důvodu obecného zájmu a dotýčnému náleží pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku.

Při povodních se také může stát, že zaměstnanec poskytuje **osobní pomoc jiné fyzické či právnické osobě** a tato činnost zasahuje do jeho pracovní doby. V tom případě je zaměstnavatel povinen poskytnout mu pracovní volno na dobu nezbytně nutnou. Zaměstnanec má zároveň nárok na náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku.

Pokud člověk potřebuje v souvislosti s povodněmi **pracovní volno**, aby si mohl **zařídít své důležité osobní, rodinné nebo majetkové záležitosti** (např. jednání s pojišťovnou), může mu ho zaměstnavatel poskytnout bez náhrady mzdy. Společně se mohou také dohodnout, že si zaměstnanec takto zmeškanou pracovní dobu napracuje.

V případě, že **povodeň postihne zaměstnavatele** a ten tak musí přerušit práce, je nezbytně nutné, aby se, pokud je to možné, pokusil převést zaměstnance na jinou práci. To může učinit i bez jeho souhlasu, a to na dobu nezbytně nutnou. Pokud zaměstnavatel nemůže zaměstnance převést na jinou práci, jedná se o **překážku v práci** a zaměstnanec má nárok na náhradu mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku.

Pokud **firma sama není postižena povodněmi**, ale nemůže přidělovat zaměstnancům práci v důsledku pozastavení dodávky surovin, energie apod. a nemůže zaměstnance ani převést na jinou práci, pak se jedná o **překážku z důvodu prostoje**. V tom případě náleží pracovníkům náhrada mzdy ve výši 80 % průměrného výdělku.

Jestliže se člověk **nemůže dostat do práce z důvodu přerušení provozu hromadných dopravních prostředků** nebo z tohoto důvodu dorazí do práce pozdě, poskytne mu zaměstnavatel pracovní volno bez náhrady mzdy.

Potřebné informace dostanou lidé nejen na obecních úřadech, ale mohou se obracet i na úřady práce, inspektoráty práce či příslušné okresní správy sociálního zabezpečení.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV



apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.