



Firmy mají povinnost hlásit volná pracovní místa už od roku 1991

V posledních dnech zaznamenalo Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) řadu dotazů a stížností od zaměstnavatelů, kteří se na základě reportáže TV Nova domnívají, že od nového roku musí hlásit informace o volných pracovních místech pouze příslušnému úřadu práce a teprve, když ÚP není schopen na toto místo umístit uchazeče o zaměstnání, může firma podat inzerát. **Tato informace je zavádějící a nepravdivá.** Ministerstvo práce a sociálních věcí k tomu uvádí následující:

Oznamovací povinnost ukládal zaměstnavatelům už předchozí zákon o zaměstnanosti, který vešel v účinnost v roce 1991, nejedná se tedy o žádnou novinku.

Podle současného zákona o zaměstnanosti, který je účinný od října roku 2004, **musí zaměstnavatel do 10 kalendářních dnů oznámit příslušnému úřadu práce, že má k dispozici volná pracovní místa a uvést jejich charakteristiku.** Stejná lhůta platí i pro případ, že se firmě podaří tato volná pracovní místa obsadit. Volnými pracovními místy jsou ta, která nově vznikla nebo se uvolnila po odchodu zaměstnance a která chce firma obsadit novými pracovníky. Lhůta pro oznámení se počítá ode dne následujícího po dni, kdy toto místo zaměstnavatel vytvořil, uvolnil či na něj přijal nového zaměstnance.

Zákon v žádném případě nezakazuje, aby zaměstnavatel informoval příslušný úřad práce a současně si podal inzerát.

Od října 2004 do konce roku 2005 nebylo možné, aby úřady práce neplnění oznamovací povinnosti pokutovaly. Toho řada zaměstnavatelů zneužívala a ÚP se často o volných pracovních místech nedozvěděly. Proto se podmínky od nového roku zpřísnily. **Za neplnění oznamovací povinnosti může úřad práce dotyčnému zaměstnavateli uložit pokutu až do výše 500 tisíc korun.**

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.