

## Program na podporu tvorby nových pracovních míst bude prodloužen

**Až do roku 2007 budou moci regiony ČR s nejvyšší nezaměstnaností čerpat dotace na podporu tvorby nových pracovních míst.** Rozhodla o tom vláda. *Program na podporu tvorby nových pracovních míst* funguje od roku 2004 a původně měl skončit v letošním roce. Společně ho připravilo Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) a Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) ve spolupráci s Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest a Svazem průmyslu a dopravy.

**Program se týká regionů, ve kterých je míra registrované nezaměstnanosti nejméně o 50 % vyšší, než je republikový průměr.** Jeho cílem je podpora tvorby nových pracovních míst v těchto oblastech, a to formou podpory projektů, na základě kterých vzniknou nová pracovní místa ve zpracovatelském průmyslu a ve strategických službách. Program nově rozšíří výše uvedené subjekty ve spolupráci s Ministerstvem pro místní rozvoj i na vymezenou oblast obchodu a cestovního ruchu.

Podstata programu, který doplňuje systém investičních pobídek, spočívá v tom, že investor, který v daném časovém rozmezí vytvoří určitý počet pracovních míst v ohrožených okresech, může dostat od státu finanční podporu na vytvoření těchto míst a také na rekvalifikaci a školení svých zaměstnanců.

**Dotaci ve výši 200 tisíc Kč** na jedno pracovní místo může získat investor při splnění určitých podmínek. Musí vytvořit minimálně 10 nových pracovních míst, a to nejpozději do dvou let. Celková výše investice bude činit alespoň 10 mil. Kč. Investor musí minimálně 5 mil. Kč nebo nejméně 25 % z celkové hodnoty podporované investice financovat sám. Investice a pracovní místa musí zachovat po dobu minimálně 3 let a jeho investiční záměr musí být šetrný k životnímu prostředí.

Firmy mohou v rámci programu dostat také **příspěvky na rekvalifikaci a školení zaměstnanců.** Výše podpory činí **maximálně 30 000 Kč** na jedno pracovní místo a 35 % skutečně vynaložených ustatelných nákladů (např. služby a spotřeba materiálu, zboží, energií, cestovné školených a rekvalifikovaných zaměstnanců i těch, kteří tyto aktivity zajišťují).

Za dobu, kdy program funguje, dostalo dotaci **celkem 22 investorů.** K 31. 12. 2005 vytvořili a obsadili **1 081 nových pracovních míst a vyškolili 257 pracovníků.** Úřady práce zatím vyplatily těmto firmám **223,5 mil Kč**, z toho 215,8 mil. Kč na nová pracovní místa a 7,7 mil. Kč na školení a rekvalifikace zaměstnanců. **V následujících dvou letech se uvedená čísla ještě zvýší na celkem 1 203 nových pracovních míst a 635 vyškolených zaměstnanců.**

Realizací jednoho projektu **vznikne v průměru 51 nových pracovních míst.** Nejvíce se jich rozběhlo v Jihomoravském kraji, kde investoři vytvořili zatím



777 míst. Za tímto faktem stojí především **vysoké pracovní nasazení kanceláře vládního zmocněnce v Jihomoravském kraji.**

Situaci v regionech ukazuje následující tabulka.

Úřad práce	Počet projektů	Výše plánov. investic	Počet nových pr. míst	Počet rekval. prac.	Vyplacená podpora na PM	Vyplacená podpora na rekval.	Vyplacená podpora celkem
Bruntál	3	42 880	13	6	2 532	189	2 721
Frydek-Místek	1	14 000	8	X	1 500	X	1 500
Hodonín	11	458 200	777	86	155 400	2 578	157 978
Jeseník	1	12 039	9	0	1 840	0	1 840
Louny	2	34 000	51	X	10 200	X	10 200
Most	1	41 000	153	137	30 500	4 100	34 600
Nový Jičín	1	22 200	7	7	1 300	200	1 500
Ostrava	1	11 000	42	X	8 350	X	8 350
Ústí n. L.	1	23 000	21	21	4 200	630	4 830
<b>Celkem</b>	<b>22</b>	<b>658 319</b>	<b>1 081</b>	<b>257</b>	<b>215 822</b>	<b>7 697</b>	<b>223 519</b>

Pozn.:

- Finanční údaje jsou uvedeny v tis. Kč,
- X= není uzavřena dohoda na školení.

Náklady na jednoho nezaměstnaného činí ročně 118 tisíc Kč. V rámci programu dostávají firmy celkem 230 tis. Kč na jednoho zaměstnance (na zřízení nového místa i rekvalifikaci). Pokud investor přijme uchazeče o zaměstnání, vrátí se vložené prostředky za 1,9 roku. V rámci programu firmy zaměstnávají asi 60 % uchazečů o zaměstnání, 40 % tvoří lidé, kteří se do evidence ÚP ani nedostanou a například z předchozího zaměstnání nastoupí přímo k dotyčné firmě. Vzhledem k tomu, že investoři jsou vázáni udržet tato pracovní místa po dobu nejméně tří let, odhaduje MPSV úsporu ve výši nejméně 354 tis. Kč (118 000 x 3) na jednu osobu. Dosud vzniklo 1 081 nových pracovních míst, což představuje úsporu 383 mil. Kč.

**MPSV předpokládá, že během let 2006 až 2007 bude ročně realizováno 20 – 25 projektů za přibližně 350 mil. Kč. Celkem by mohlo vzniknout každý rok asi 1 750 nových pracovních míst.**

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV



## SETRŽIDĚNÍ ÚŘADŮ PRÁCE

k 28. únoru 2006

	Míra nezaměstnanosti v %
Most	21,2
Karviná	18,8
Jeseník	18,4
Teplice	17,3
Bruntál	16,0
Znojmo	15,6
Děčín	15,5
Chomutov	15,4
Hodonín	15,3
Ostrava-město	15,0
Ústí nad Labem	14,0
Třebíč	13,6
Louny	13,2
Sokolov	12,9
Litoměřice	12,4
Přerov	12,4
Šumperk	12,4
Svitavy	12,3
Frydek-Místek	12,2
Kroměříž	11,9
Opava	11,8
Břeclav	11,7
Vsetín	11,1
Nový Jičín	11,0
Český Krumlov	10,6
Karlovy Vary	10,4
Kutná Hora	9,9
Olomouc	9,6
Písek	9,4
Tachov	9,3
Žďár nad Sázavou	9,2
Brno-město	9,1
Vyškov	8,8
Nymburk	8,7
Prostějov	8,7
Klatovy	8,6
Česká Lípa	8,5
Trutnov	8,5
Kladno	8,4
Ústí nad Orlicí	8,3
Příbram	8,3
Liberec	8,3
Chrudim	8,3
Cheb	8,3
Mělník	8,2



<b>Zlín</b>	<b>8,2</b>
<b>Blansko</b>	<b>8,1</b>
<b>Uherské Hradiště</b>	<b>8,1</b>
<b>Jičín</b>	<b>8,0</b>
<b>Jindřichův Hradec</b>	<b>8,0</b>
<b>Kolín</b>	<b>7,9</b>
<b>Náchod</b>	<b>7,8</b>
<b>Strakonice</b>	<b>7,7</b>
<b>Semily</b>	<b>7,5</b>
<b>Jihlava</b>	<b>7,0</b>
<b>Rakovník</b>	<b>6,9</b>
<b>Brno-venkov</b>	<b>6,8</b>
<b>Tábor</b>	<b>6,7</b>
<b>Prachatice</b>	<b>6,7</b>
<b>Domažlice</b>	<b>6,7</b>
<b>Pardubice</b>	<b>6,7</b>
<b>Jablonec nad Nisou</b>	<b>6,5</b>
<b>Rokycany</b>	<b>6,4</b>
<b>Hradec Králové</b>	<b>6,4</b>
<b>Rychnov nad Kněžnou</b>	<b>6,3</b>
<b>Havlíčkův Brod</b>	<b>6,2</b>
<b>Plzeň-sever</b>	<b>5,9</b>
<b>Plzeň-město</b>	<b>5,7</b>
<b>Pelhřimov</b>	<b>5,3</b>
<b>Beroun</b>	<b>5,0</b>
<b>Benešov</b>	<b>4,9</b>
<b>Plzeň-jih</b>	<b>4,8</b>
<b>České Budějovice</b>	<b>4,8</b>
<b>Mladá Boleslav</b>	<b>3,7</b>
<b>Praha</b>	<b>3,2</b>
<b>Praha-západ</b>	<b>2,7</b>
<b>Praha-východ</b>	<b>2,6</b>
<b>Celkem ČR</b>	<b>9,1</b>

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**

**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: [katerina.berankova@mpsv.cz](mailto:katerina.berankova@mpsv.cz)  
[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), [www.noviny-mpsv.cz](http://www.noviny-mpsv.cz)

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.