



## **Zavedení letního času v letech 2007 – 2011**

**Vláda schválila zavedení letního času na období let 2007 – 2011. Letní čas bude v roce 2007 zaveden 25. března, v roce 2008 30. března, v roce 2009 29. března, v roce 2010 28. března a v roce 2011 27. března. Konec letního času je stanoven v roce 2007 na 28. říjen, v roce 2008 na 26. říjen, v roce 2009 na 25. říjen, v roce 2010 na 31. říjen a v roce 2011 na 30. říjen.**

O zavedení letního času rozhoduje vláda svým nařízením. Pravidla pro stanovení konkrétních dat začátku a konce letního času určuje směrnice Evropského parlamentu a Rady č. 2000/84/ES z 19. ledna 2001, o úpravě letního času. Evropská komise každých pět let zveřejňuje v Úředním věstníku Evropské unie časový plán s daty, ke kterým bude letní čas začínat a končit. Sdělení se týká období následujících pěti let.

Přechod na letní čas se osvědčil a není technicky ani organizačně náročný. Vzhledem k tomu, že úpravu letního času uplatňují ostatní členské země EU, je **pro fungování vnitřního trhu EU důležité, aby letní čas začínal a končil stejně v rámci celé EU.** Žádná seriózní vědecká práce z oboru zdravotnictví neprokázala negativní vliv změny času na zdraví lidí.

**Zavedení ani ukončení letního času se nijak neprojeví v oblasti odměňování práce.** Stanovená týdenní pracovní doba se zaměstnancům v důsledku zavedení nebo ukončení letního času o jednu hodinu zkrátí nebo prodlouží.

Nařízení vlády je plně kompatibilní s právem Evropského společenství a nebude mít žádné dopady na státní rozpočet.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**

**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: [katerina.berankova@mpsv.cz](mailto:katerina.berankova@mpsv.cz)  
[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), [www.noviny-mpsv.cz](http://www.noviny-mpsv.cz)

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlokov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.