

Do pilotního projektu se zapojí další země



Od 1. července 2006 se do pilotního projektu „Výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ zapojí další tři země – **Bosna a Hercegovina, Makedonie a Ruská federace**. Občané těchto zemí tak budou moci společně s občany Běloruska, Bulharska, Chorvatska, Kanady, Kazachstánu, Moldavska, Srbska a Černé Hory a Ukrajiny získat po splnění potřebných podmínek trvalý pobyt v ČR ve zkrácené lhůtě. Stejnou možnost mají zahraniční absolventi českých vysokých a středních škol.

Od stejného data se mění požadavek na nejnižší potřebné vzdělání k přijetí do projektu. **Namísto středního vzdělání s výučním listem budou muset mít zájemci střední vzdělání s maturitou.**

Ve čtvrtém projektovém roce (tj. od 1. 7. 2006 do 30. 6. 2007) se může do projektu zapojit tisíc zájemců – 600 smí vstoupit z území ČR a 400 ze zahraničí. **Nově se zavádí subkvóta 200 osob pro novou kategorii účastníků, jejímž prostřednictvím budou moci na český trh práce vstoupit cizinci pracující v profesích, na které je v ČR nedostatek lidí.**

Český stát nadále nezajišťuje zájemcům o účast v projektu práci ani bydlení, ani jim neplatí cestu do ČR. Vstup do projektu jim ale umožní požádat společně s rodinnými příslušníky po dvou a půl letech o trvalý pobyt v ČR. Při ztrátě zaměstnání nikoli z vlastní viny mají účastníci projektu třicetidenní ochrannou lhůtu, po kterou neprijdou o vízum a pobyt v ČR se jim nepřerušují.

Výběr do projektu probíhá na základě počítačové procedury, ve které musí zájemci získat z maximálně možných 66 bodů nejméně 25. Vstup do pilotního projektu je od 1. ledna 2006 možný pouze elektronicky prostřednictvím systému on-line na internetové stránce projektu www.imigracecz.org.

Aby integrace účastníků projektu byla co nejkomplexnější, budou se moci od 31. prosince 2006 přihlásit do **dobrovolných příspěvkových kursů českého jazyka.**

V rámci přijímání zájemců do projektu dojde v příštích měsících k dalším dvěma změnám. Od 1. ledna 2007 se zvyšuje **bodové hodnocení ve vazbě na**



vykonávanou profesí. Maximální počet dosažitelného počtu bodů se tak zvýší ze současných 66 na 70 bodů.

Od příštího roku bude v rámci projektu zavedena **nová kategorie vysoce kvalifikovaných účastníků pilotního projektu. Počet zájemců zařazených do této kategorie se bude odvíjet od nedostatku pracovníků v konkrétních profesích na českém trhu práce a bude vymezen kvótami stanovovanými vždy na jeden rok pro cizince s vysokoškolským vzděláním.** Tito účastníci budou muset splňovat podmínku, že jejich zaměstnání bude odpovídat jejich odborné kvalifikaci.

MPSV dosud zařadilo do projektu během 22 procedur 413 osob. Z nich je 172 z Bulharska, 72 z Běloruska, 55 z Ukrajiny, 35 z Kazachstánu, 24 z Moldavska, sedm ze Srbska a Černé Hory, šest z Chorvatska a dva z Kanady. Do projektu vstoupilo také 38 zahraničních absolventů českých vysokých škol a dva zahraniční absolventi českých středních škol, kteří pocházejí z Ukrajiny, Ruska, Běloruska, Bulharska, Ekvádoru, Jemenu, Jordánska, Pákistánu, Palestiny, Sýrie, Íránu, Makedonie, Mongolska, USA a Vietnamu. Mezi účastníky je 235 mužů a 178 žen.

Pokud jde o **profesní složení nových účastníků projektu**, bude přesné statistické zařazení možné až poté, co předloží příslušné doklady. Už nyní je však zjevné, že převážná většina z nich působí ve zdravotnictví. **Profesní struktura zbývajících 340 účastníků projektu je následující:** 65 jich pracuje v technických profesích, 31 v oblasti informačních technologií a administrativy, 29 ve sféře managementu, 27 ve zdravotnictví, vědců je 17, 14 jich působí v uměleckých profesích. Dva účastníci pilotního projektu jsou právníci a zbytek se řadí do kategorie různé.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlосkov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.