

## Nezaměstnanost opět klesla

**Míra registrované nezaměstnanosti klesla k 31. 3. 2006 oproti předchozímu měsíci o 0,3 % na 8,8 %** (únor 2006 – 9,1 %, březen 2005 – 9,4 %). Úřady práce (ÚP) registrovaly celkem **514 759 osob**. Z celkového počtu nezaměstnaných je **479 984 tzv. dosažitelných uchazečů o zaměstnání** (jsou schopni okamžitě nastoupit do práce).

<b>Míra nezaměstnanosti k 31. 3. 2006</b>	<b>8,8 %</b>
Počet uchazečů o zaměstnání	<b>514 759</b>
Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání	<b>479 984</b>
Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT	<b>8 %</b>
Počet volných pracovních míst	<b>70 473</b>

Za pozitivním vývojem stojí **začátek sezonních prací** v zemědělství, lesnictví, stavebnictví, obchodu a službách spojených turistikou a cestovním ruchem. Pokles nezaměstnanosti je také výsledkem **aktivní politiky zaměstnanosti** (APZ), jejíž nástroje úřady práce v hojné míře uplatňují.

**Nadále pokračuje pokles průměrné míry nezaměstnanosti v meziročním srovnání.** Důvodem je zahájení většího počtu rekvalifikačních kurzů, které financují úřady práce v rámci APZ, a národních projektů financovaných z prostředků Evropského sociálního fondu. K příznivému vývoji na trhu práce přispívá i celková ekonomická situace státu. Například firmy v automobilovém průmyslu dlouhodobě zvyšují počty svých zaměstnanců.

Celkový počet uchazečů klesl o 13 395 osob. Z hlediska struktury uchazečů o zaměstnání se pozitivně vyvíjí situace především v oblasti zaměstnávání absolventů a mladistvých. Důvodem je zájem zaměstnavatelů o mladé zaměstnance, kteří umí pracovat s informačními technologiemi a znají cizí jazyky.

**Nejnižší míru nezaměstnanosti** hlásí okresy Praha-východ (2,6 %), Praha-západ (2,7 %), Praha (3,1 %) a Mladá Boleslav (3,7 %). Míru nezaměstnanosti vyšší než republikový průměr vykazalo 30 okresů. **Nejvyšší** byla v okresech Most (20,8 %), Karviná (18,6 %), Jeseník (18,3 %), Teplice (16,9 %) a Bruntál (15,7 %). **Míra registrované nezaměstnanosti žen byla 10,2 % a mužů 7,8 %.**

**Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT** (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků **za únor 2006**, je následující: **ČR 8 %, EU25 8,8 %**, Belgie 8,3 %, Dánsko 4,5 %, Německo 9,8 %, Estonsko 6,3 %, Řecko 9,7 % (prosinec 2005), Španělsko 8,9 %, Francie 9,4 %, Irsko 4,2 %, Itálie 8 % (prosinec 2005), Kypr 5,3 %, Lotyšsko 8,2 %, Litva 7 %, Lucembursko 5,8 %, Maďarsko 7,9 %, Malta 8,1 %, Nizozemsko 4,8 %, Rakousko 6,1 %, Polsko 17,4 %, Portugalsko 7,8 %, Slovinsko 6,5 %, Slovensko 16,5 %, Finsko 8,4 %, Švédsko 7,4 %, Velká Británie 4,8 % (prosinec 2005), Norsko 4 % (prosinec 2005). Výsledky mezinárodního srovnání potvrzují,



**že se míra nezaměstnanosti v České republice drží dlouhodobě pod průměrem Evropské unie.**

V průběhu března se na úřadech práce **nově zaevidovalo 46 822 osob. Z evidence ÚP naopak odešlo 60 217 uchazečů.** Je to o 11 404 více než v předchozím měsíci a o 2 498 více než ve stejném období loňského roku. Do nového zaměstnání nastoupilo 39 162 lidí a 21 055 uchazečů úřady práce z různých důvodů vyřadily.

Ke konci předchozího měsíce registrovaly úřady práce **260 538 žen – 50,6 % z celkového počtu nezaměstnaných, 76 324 osob se zdravotním postižením – 14,8 % celkového počtu nezaměstnaných a 35 887 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých.** Na celkové nezaměstnanosti se tak podíleli 7 %.

**Podporu v nezaměstnanosti** pobíralo v březnu **153 550** uchazečů o zaměstnání – **29,8 %** všech osob vedených v evidenci.

Úřady práce evidovaly k 31. 3. 2006 celkem **70 473 volných pracovních míst**, což je o 3 986 míst více než v únoru 2006 a o 14 607 míst více než v březnu 2005. Během předchozího měsíce zaměstnavatelé nově nahlásili nebo uvolnili **30 695** pracovních míst. Na jedno volné pracovní místo v současné době připadá v průměru **7,3 uchazeče**, z toho nejvíce v okresech Karviná (52,5), Most (34,9), Teplice (27,2) a Bruntál (25,3).

Ke konci března 2006 evidovaly úřady práce **2 161 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením. Pro absolventy a mladistvé** nabízeli zaměstnavatelé celkem **9 980** volných pracovních míst.

**Informace o vývoji nezaměstnanosti v elektronické formě jsou zveřejněny na internetové adrese <http://portal.mpsv.cz/sz/stat>.**

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2  
Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz  
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlokov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.