

Evropský sociální fond v dalším programovém období 2007- 2013



Evropský sociální fond (ESF) je jedním ze strukturálních fondů Evropské unie. Zaměřuje se na snižování rozdílů v životní úrovni mezi lidmi a mezi regiony v Evropské unii.

Co je Evropský sociální fond?

Evropský sociální fond je klíčový finanční nástroj, jehož prostřednictvím Česká republika získává z Evropské unie prostředky na realizaci Evropské strategie zaměstnanosti. Předpokládaný objem financí na programovací období 2007 - 2013 činí **5,33 mld. EUR**.

Jaké je jeho poslání?

Hlavním posláním ESF je **zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti** prostřednictvím podpory tvorby nových pracovních míst nebo nových forem zaměstnávání a **snižování nezaměstnanosti** pomocí školení, rekvalifikací, vzdělávání zaměstnanců, motivačních aktivit, poradenství v oblasti pracovního uplatnění nebo vytváření podmínek pro uplatnění žen a mladých lidí na trhu práce. Ke snížení nezaměstnanosti přispívá i podpora sociálního začleňování osob, které se z různých důvodů ocitají na okraji společnosti, a podpora rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů.

Jaké programy ESF jsou pro období 2007 - 2013 připravovány?

Programy, které umožní čerpání prostředků z ESF v oblasti lidských zdrojů pro období 2007–2013 v České republice a v Praze, jsou:

- Operační program Lidské zdroje a Zaměstnanost
- Operační program Vzdělávání a Konkurenceschopnost
- Operační program Praha Adaptabilita

Řízení těchto programů bude rozděleno dle kompetencí jednotlivých subjektů. Operační program Vzdělávání bude řídit Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy a program, který je výhradně určen pro Prahu, bude v působnosti Magistrátu hl. m. Prahy.

Operační program Lidské zdroje a Zaměstnanost bude v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV), které má bohaté zkušenosti s řízením programů z prvního programovacího období. Na tento program získá ČR od EU téměř **2,6 mld. EUR**. MPSV připravilo Operační program Lidské zdroje a Zaměstnanost (OP LZZ) na principu partnerství nejrozličnějších institucí.



Připomínkování se zúčastnili zejména zástupci ministerstev, krajů, měst, sociálních partnerů a nestátních neziskových organizací.

Takto připravený operační program odeslalo MPSV v souladu s plánovaným harmonogramem vládě ČR, která jej 28. června 2006 vzala na vědomí a rozhodla o jeho zaslání Evropské komisi, která materiál opřipomínkuje. Poté předloží MPSV operační program opět vládě, a to na konci října 2006. Pokud jej kabinet schválí, dostane jeho definitivní verzi Evropská komise a během maximálně 4 měsíců dokument projedná. Už během pracovního projednávání stávající verze programu vyjádřili zástupci Evropské komise spokojenost s návrhem programu a uvedli, že je zpracovaný na velmi dobré úrovni.

OP LZZ vymezuje priority pro podporu rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti. **Jeho globálním cílem je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň 10 nejvyspělejších zemí EU.** Operační program vymezuje pět základních věcných priorit, které pokrývají problematiku adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů, dalšího profesního vzdělávání, zaměstnanosti a zaměstnatelnosti včetně integrace skupin ohrožených sociálním vyloučením, rovných příležitostí, modernizace veřejné správy a veřejných služeb a mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti.

Další informace o tomto programu a nových programech Evropského sociálního fondu v ČR pro období 2007 - 2013 jsou uvedeny na oficiálních webových stránkách ESF www.esfcr.cz.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlokov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.