

Příležitostná registrovaná práce je novou šancí pro dlouhodobě nezaměstnané, zájem o ni výrazně předčil očekávání

Pilotní fáze projektu tzv. Příležitostné registrované práce (PRP), testovaného na třech jihomoravských úřadech práce, byla úspěšně zakončena. Téměř všichni z 560 oslovených nezaměstnaných se rozhodli projektu zúčastnit, 118 z nich se podařilo zaměstnat. Přestože PRP nebyla koncipována jako nástroj na získání práce na trvalý pracovní poměr, 8 dlouhodobě nezaměstnaných na jejím základě našlo trvalou práci. Během pilotní fáze byli také osloveni konkrétní zaměstnavatelé (celkem 350), z nichž 47 nabídlo adekvátní pracovní místo.

„Cílem pilotního odzkoušení PRP bylo v období od října 2005 do února 2006 na třech zúčastněných úřadech práce krátkodobě zaměstnat alespoň 100 nezaměstnaných na 2000 hodin. Vzhledem ke značnému zájmu ze strany zaměstnavatelů i nezaměstnaných jsme tento cíl splnili již o měsíc a půl dříve. Zkušební fáze projektu měla nastavené ale i maximální limity. Technicky jsme tedy mohli zaměstnat maximálně 120 lidí na 4000 hodin. Jakmile jsme přesáhli hranici 100 lidí, museli jsme projekt dokonce brzdit a zaměstnavatele odmítat. Jinak bychom zaměstnali lidí mnohem více“, hodnotí pozitivní výsledky Karel Pelán, manažer projektu PRP.

„Význam dosažených úspěchů je o to větší, že se jednalo především o dlouhodobě nezaměstnané“, dodává Pelán.

Podle Pelána by výsledky PRP byly ještě mnohem lepší, kdyby projekt běžel v průběhu letního období. Zaměstnavatelé podnikající ve stavebnictví a zemědělství, kteří měli o uchazeče zájem, je totiž nemohli kvůli mrazu a sněhu v průběhu zimní pilotní fáze PRP zaměstnat.

PRP je nový způsob krátkodobého zaměstnávání. Pilotní fáze projektu PRP se účastnily úřady práce ve Znojmě, Vyškově a Hodoníně. Na projektu spolupracovalo Ministerstvo práce a sociálních věcí a provozně jej zajišťovala společnost Sodexo Pass ČR. Primárním cílem projektu je přispět ke snížení dlouhodobé nezaměstnanosti a pomoci dlouhodobě

nezaměstnaným zapojit se aktivně do pracovního procesu a udržet si tak základní pracovní návyky a sociální vazby. Zároveň pro ně projekt PRP představuje legální možnost limitovaného přivýdělku až do výše poloviny minimální mzdy, aniž by přišli o nárok na podporu v nezaměstnanosti. Idea PRP byla převzata ze zahraničí, kde v řadě zemí úspěšně funguje již mnoho let. Cílem pilotního odzkoušení bylo ověřit tento způsob zaměstnávání v České republice. Dosažené výsledky předčily očekávání a ukázaly novou cestu v boji proti dlouhodobé nezaměstnanosti, se kterou se potýká řada států Evropy.

Nyní se zvažuje rozšíření PRP do celé České republiky a uvažuje se i o zapojení fyzických osob jako zaměstnavatelů. Občané by tak měli možnost najímat nezaměstnané na drobné domácí a údržbářské práce, jak je to běžné v zahraničí. Zkušební pilot se podařilo financovat z prostředků EU. V budoucnu tak celorepublikové fungování PRP nepřinese žádné zásadní investice.

Ing. Karel Pelán

Manažer projektu PRP



Projekt Příležitostná registrovaná práce je spolufinancován Evropskou unií a státním rozpočtem České republiky.

Partneři projektu:

