

## Pilotní projekt MPSV vstoupil do nové fáze



**Pilotní projekt Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) „Výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ vstoupil 1. ledna 2006 do nové fáze.** Od tohoto data se do něj mohou hlásit **občané Ukrajiny**. Změnil se i způsob podávání přihlášek. Nově se mohou zájemci přihlašovat pouze **systemem on-line**, a to prostřednictvím webové stránky projektu [www.imigracecz.org](http://www.imigracecz.org), což zefektivní výběr vhodných kandidátů a také zlepší možnost postupného rozšiřování projektu na větší počet zemí.

Tím, že vláda schválila rozšíření cílových zemí projektu o Ukrajinu, vyšla vstříc opakovaným požadavkům zaměstnavatelů, kteří mají na získávání pracovníků z této země velký zájem. **Vzhledem k tomu, že k 30. 11. 2005 pracovalo v ČR na základě povolení k zaměstnání přes 39 000 občanů Ukrajiny (71 % všech cizinců s povolením k zaměstnání v ČR), umožní začlenění této země testovat i kapacitní schopnosti projektu.** Do konce června 2006 může do projektu vstoupit maximálně 300 Ukrajinců. Pokud však nebude naplněna kvóta pro občany zbývajících cílových zemí, může se počet ukrajinských účastníků projektu zvýšit.

Prvními cílovými zeměmi projektu, který MPSV spustilo 28. 7. 2003, byly Bulharsko, Chorvatsko a Kazachstán. Od 1. října 2004 k nim přibýly Bělorusko a Moldavsko. 1. července 2005 se do pilotního projektu zapojily další dvě země – Srbsko a Černá Hora a Kanada. Hlásit se do něj mohou i zahraniční absolventi českých vysokých a středních škol bez ohledu na zemi původu, kromě těch, kteří v ČR studovali v rámci rozvojové pomoci.

**Projekt je prvním krokem k vytváření budoucí imigrační politiky České republiky. Jeho cílem je přivést do ČR zahraniční odborníky, kteří se zde chtějí usadit i se svými rodinami.** Ti, kteří úspěšně splní všechny podmínky, mohou požádat o trvalý pobyt v ČR už po dvou a půl letech, zatímco současná legislativa stanoví lhůtu desetiletou. **Jde o projekt pilotní, tedy testovací, a délka jeho trvání je vymezena na pět let. V jeho rámci chce MPSV vyzkoušet především nastavení výběrových kritérií a administrativní postupy. V konečné fázi by měl být projekt určen pro všechny země světa kromě států Evropské unie.**



Dosud MPSV vybralo do projektu 340 zájemců. Z nich je 171 z Bulharska, 65 z Běloruska, 33 z Kazachstánu, 23 z Moldavska, 6 ze Srbska a Černé Hory a 6 z Chorvatska. Do projektu vstoupilo také 35 zahraničních absolventů českých vysokých škol, kteří pocházejí z Ukrajiny (10), Běloruska (6), Ekvádoru (2), Jordánska (2), Bulharska (2), Srbska a Černé Hory (2). Po jednom jsou mezi nimi zastoupeni také vysokoškolští absolventi z Pákistánu, Sýrie, Jemenu, Íránu, Vietnamu, USA, Makedonie, Mongolska, Palestiny, Ruska a Tatarstánu a jeden absolvent české střední školy je z Ruska. Mezi účastníky je 181 mužů a 159 žen.

Pokud jde o **profesní složení účastníků projektu** – 65 jich pracuje v technických profesích, 31 ve sféře IT, 29 v managementu, 27 ve zdravotnictví, 31 v administrative, vědců je 17 a 14 jich působí v uměleckých profesích. Právníckou profesi zastávají 2 zájemci a v kategorii „různé“ pracuje celkem 124 účastníků.

Ve třetím projektovém roce (tj. od 1. 7. 2005 do 30. 6. 2006) se může do projektu zapojit tisíc zájemců – **600 smí vstoupit z území České republiky a 400 ze zahraničí**. Za osobu vstupující ze zahraničí se přitom počítají všichni ti, kdo podali přihlášku během prvních tří měsíců platnosti víza k pobytu nad 90 dnů za účelem zaměstnání.

**Český stát nadále nezajišťuje zájemcům o účast v projektu práci ani bydlení, ani jim neplatí cestu do ČR.** Vstup do projektu jim ale umožní požádat společně s rodinnými příslušníky po dvou a půl letech o trvalý pobyt v ČR. Při ztrátě zaměstnání nikoli z vlastní viny mají účastníci projektu třicetidenní ochrannou lhůtu, po kterou nepřijdou o vízum a pobyt v ČR se jim nepřeruší.

**Výběr do projektu probíhá na základě počítačové procedury**, ve které musí zájemci získat z maximálně možných 66 bodů nejméně 25. Kritéria bodovací tabulky jsou následující: zkušenosti se zaměstnáním v České republice, pracovní zkušenost kdekoli, dosažené vzdělání, věk, předchozí zkušenosti se životem v ČR, jazykové znalosti a hodnocení rodiny. Bodové hodnocení představuje zcela objektivní a transparentní systém bez možnosti subjektivního ovlivňování ze strany organizátorů projektu.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

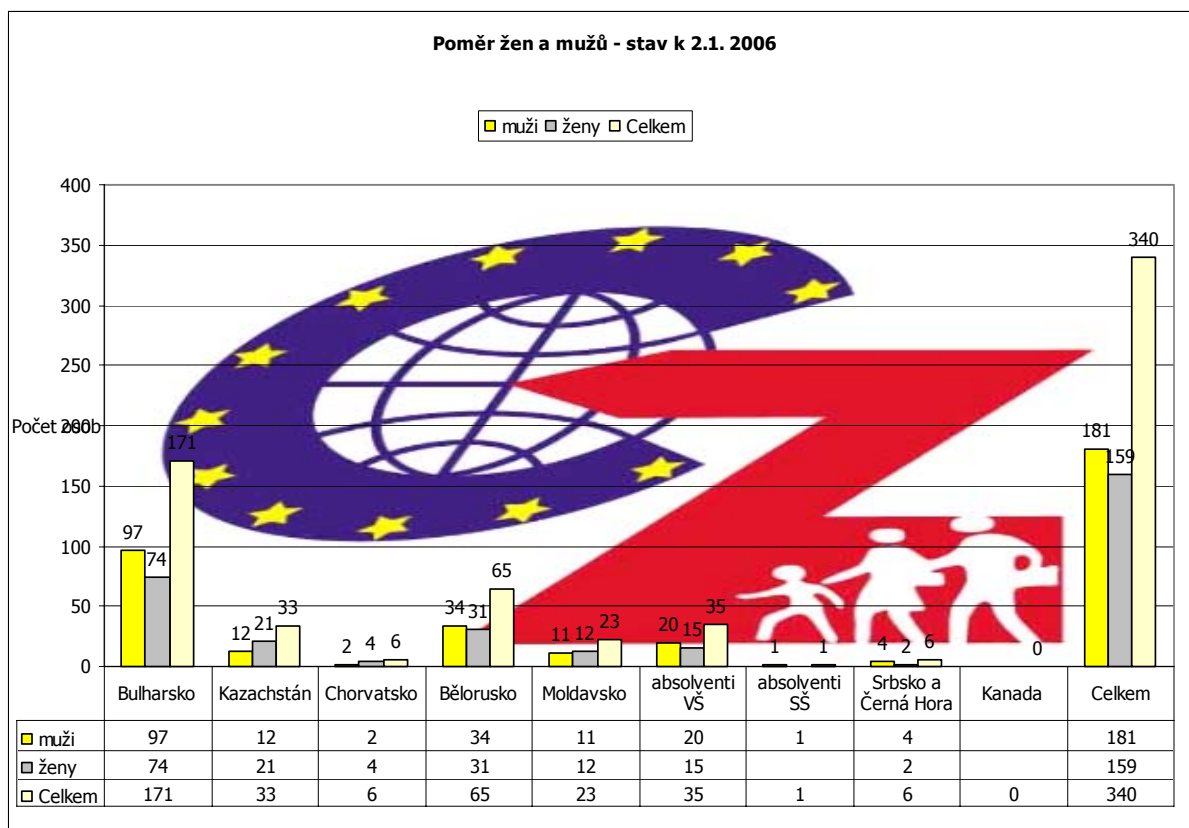
Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2  
Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz  
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.

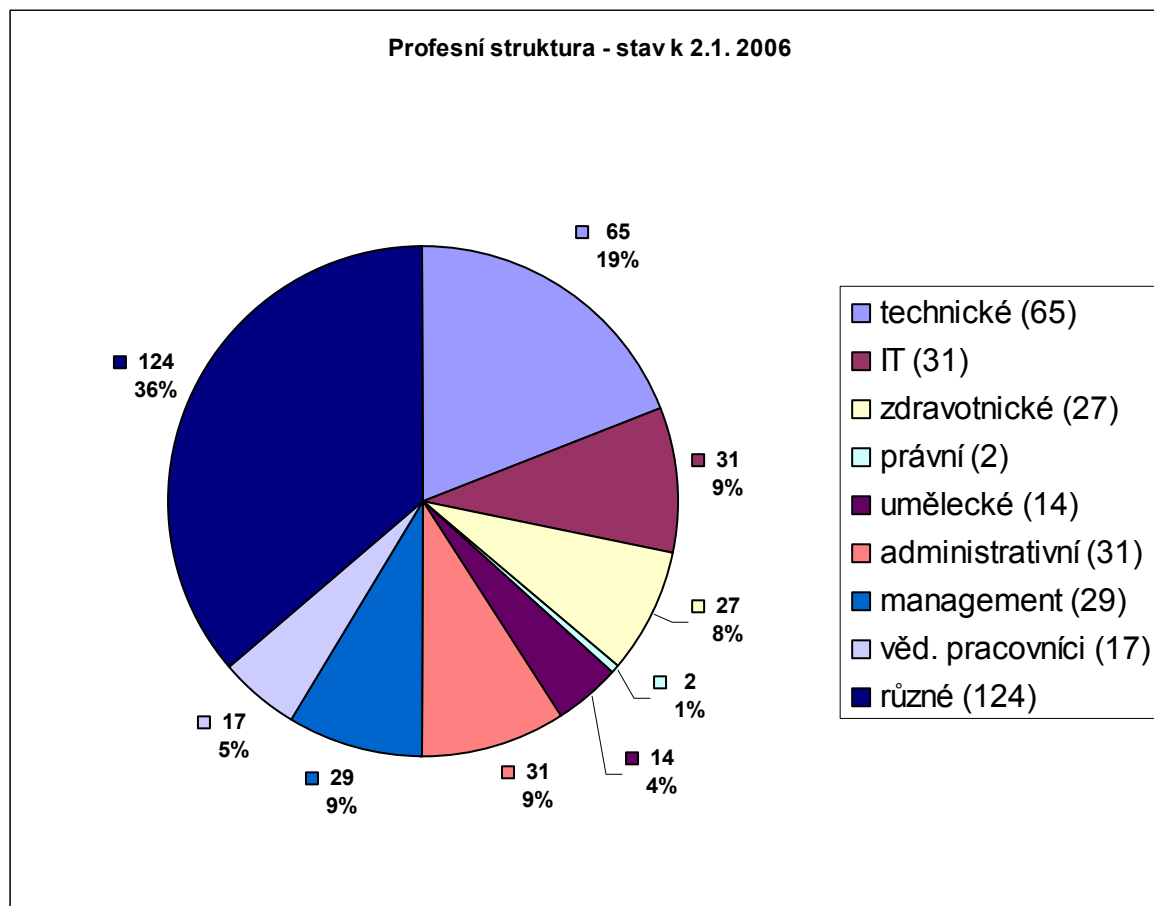
**Uchazeči zařazení do pilotního projektu  
„Výběr kvalifikovaných zahraničních  
pracovníků“**

Celková statistika za 1. – 17. výběrovou proceduru – od  
zahájení projektu do 31. 12. 2005.

## POMĚR ŽEN A MUŽŮ

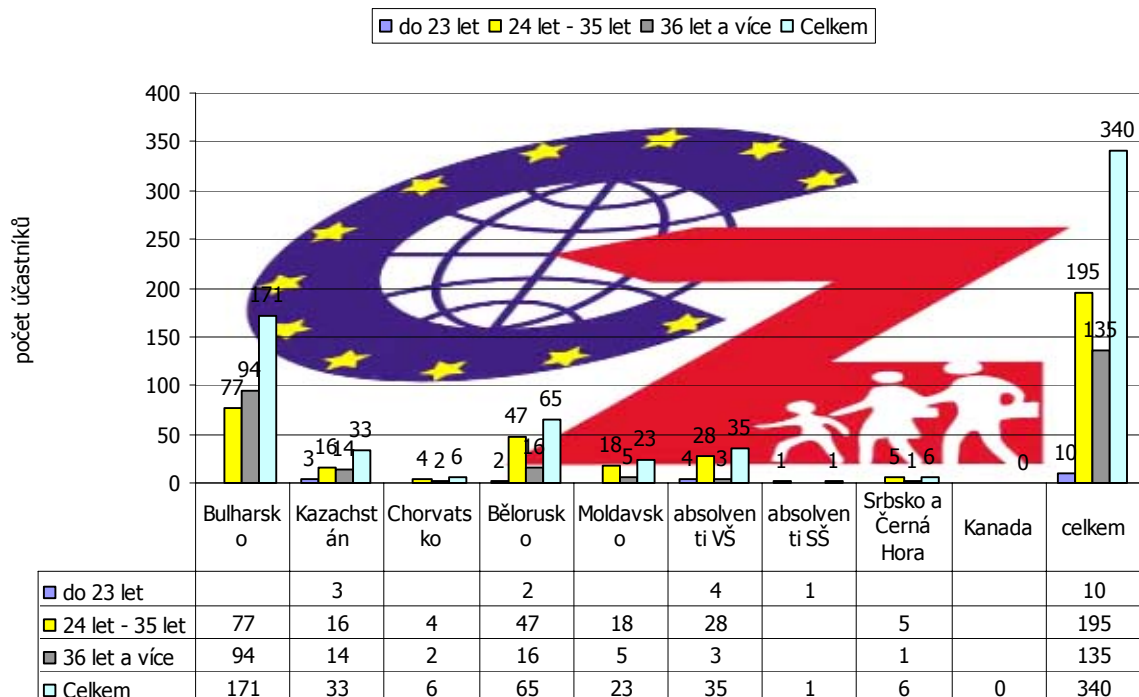


## PROFESNÍ STRUKTURA



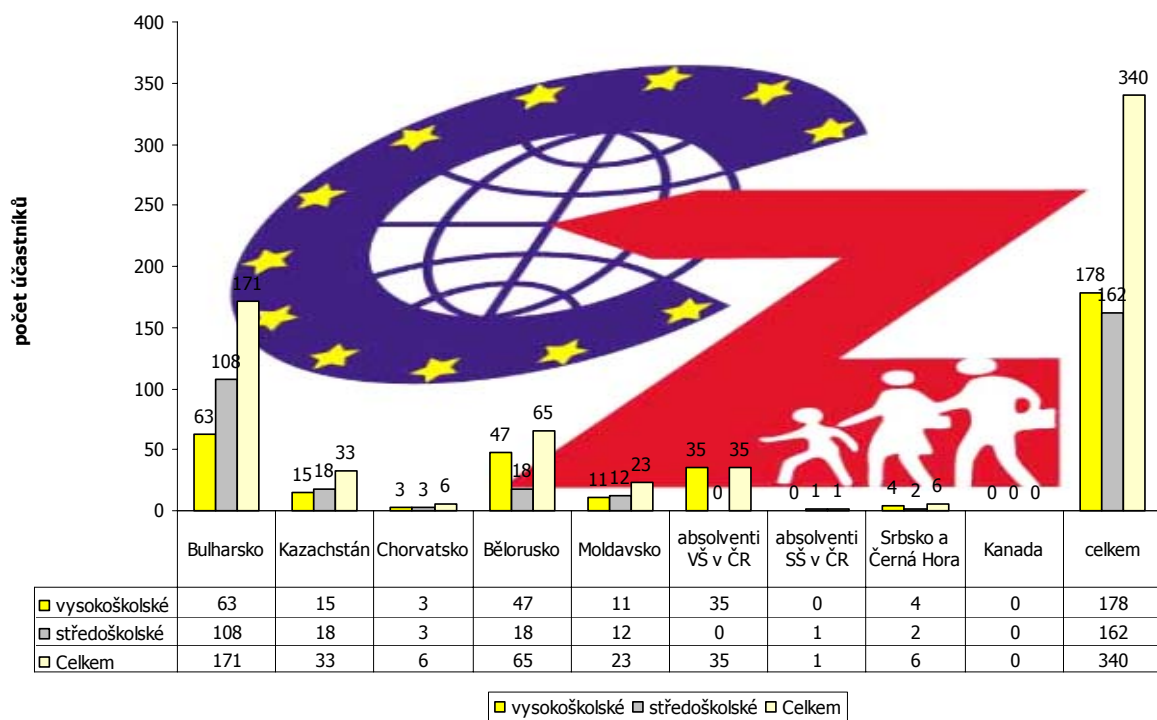
## VĚK

Věková struktura účastníků - stav k 2.1. 2006

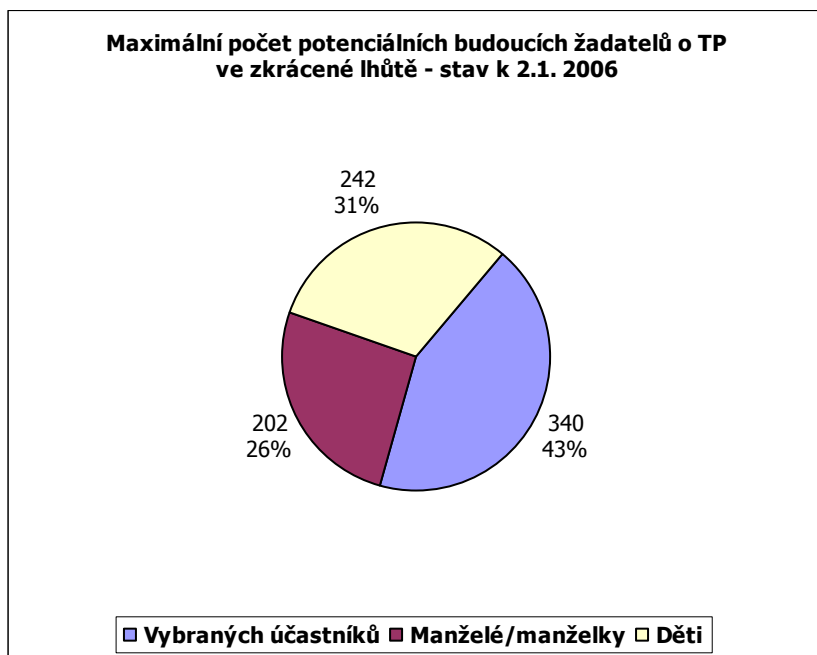


## VZDĚLÁNÍ

Vzdělání účastníků - stav k 2.1. 2006



## UCHAZEČI A RODINNÍ PŘÍSLUŠNÍCI



## BODOVÉ HODNOCENÍ ÚČASTNÍKŮ

