

V ČR proběhne 1. mezinárodní burza práce

Poprvé od vstupu České republiky do Evropské unie budou mít její občané možnost zúčastnit se mezinárodního veletrhu pracovních příležitostí a seznámit se tak s nabídkou volných pracovních míst nejen v rámci České republiky, ale také v členských státech EU. Akce, kterou pořádají Evropské služby zaměstnanosti EURES ve spolupráci s českými úřady práce, proběhne ve dnech 14. a 15. března 2006 na Výstavišti Černá louka v Ostravě.

Poradenská a informační síť EURES vznikla proto, aby usnadnila a podpořila volný pohyb pracovníků v rámci EU/EHP a Švýcarska. **Od 1. 5. 2004 se na EURES pracovníky obrátilo více než 50 000 klientů. Největší zájem měli o práci v zemích s otevřeným pracovním trhem (Velká Británie, Irsko a Švédsko).**

Touto akcí rozšiřuje EURES své dosavadní aktivity, které doposud zahrnovaly:

- poskytování informací a poradenství zájemcům o práci v zahraničí a zaměstnavatelům, kteří hledají pracovní sílu v ostatních zemích Evropské unie;
- výměnu volných pracovních míst s ostatními členskými státy Unie;
- organizaci pracovních náběrů převážně pro zahraniční zaměstnavatele;
- další aktivity směřující k podpoře mezinárodního pohybu pracovních sil v evropských zemích.

Prvního veletrhu práce se zúčastní zaměstnavatelé z Velké Británie, Slovinska, Kypru, Rakouska a České republiky. Čeští zájemci o práci v zahraničí tak budou moci využít přímého kontaktu se zahraničními zaměstnavateli a přímo tak konzultovat pracovní podmínky v zahraničí. Na veletrhu budou přítomni také zástupci veřejných služeb zaměstnanosti **z Německa, Polska, Slovinska a Velké Británie**, kteří budou připraveni informovat zájemce o pracovních možnostech v těchto zemích. Svou účast zatím potvrdilo 11 zahraničních a 19 českých zaměstnavatelů.

Ministerstvo práce a sociálních věcí předpokládá, že po zrušení přechodných období pro volný pohyb pracovních sil ve všech státech EU budou podobné mezinárodní veletrhy pracovních příležitostí (tzv. job fairy) běžnou součástí nabízených služeb EURES a také úřadů práce.

Mezi země, které mají největší zájem o české pracovníky, patří Velká Británie, Irsko, Slovinsko a Kypr. V roce 2004 si občané ČR mohli vybírat prostřednictvím EURES systému z 96 nabídek z Velké Británie, 451 ze Slovinska a 133 z Kypru. V loňském roce bylo k dispozici 514 pracovních nabídek z Velké Británie, 383 ze Slovinska a 135 z Kypru.

Míru mezinárodní mobility pracovních sil ovlivňuje celá řada faktorů, z nichž nejdůležitější jsou dané administrativní postupy pro přístup na trh práce, nabídka a poptávka na pracovním trhu, mzdové rozdíly a v neposlední řadě také jazykové schopnosti zájemců o práci. **Nejvýznamnější bariérou mobility jsou**



však přechodná období pro volný pohyb pracovních sil. Ta v současné době uplatňují všechny původní členské státy EU s výjimkou Irska, Velké Británie a Švédska.

Zájemci o práci v zahraničí se mohou obracet na kterýkoli úřad práce v ČR, kde jim vyškolení pracovníci (tzv. EURES poradci nebo kontaktní osoby EURES) podají informace o volných pracovních místech v EU/EHP a Švýcarsku a o životních a pracovních podmínkách v těchto zemích. Základní informace jsou k dispozici i v elektronické formě na adresách <http://europa.eu.int/eures>; <http://portal.mpsv.cz/eures>.

Služby EURES jsou bezplatné. Informace o volných místech ověřují pracovníci systému EURES v příslušných zemích, odkud nabídka práce pochází. Tím se značně minimalizuje riziko, že se člověk stane obětí nelegálních zprostředkovatelů.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovní právní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlokov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.