

Tisková zpráva

ze dne 4. května 2007

Holandské hranice se otevřely českým pracovníkům

1. květen 2007 je nejen dnem tříletého výročí vstupu České republiky do Evropské unie, ale také významným průlomem pro uplatnění českých občanů na holandském pracovním trhu. Tímto dnem se prolamují bariéry a Holandsko se otevírá nejen pro pracovníky z České republiky, ale i z dalších zemí střední a východní Evropy, které přistoupily k Evropské unii 1. května 2004.

Na počátku dubna letošního roku předložil holandský ministr sociálních věcí a zaměstnanosti Donner svůj návrh o zrušení přechodných opatření pro uchazeče o zaměstnání z nových členských zemí EU, které vstoupily do EU v roce 2004. Tento návrh byl přijat a schválen parlamentem a od 1. května 2007 je zaveden volný pohyb do Holandska pro všechny pracovníky z těchto nových členských zemí.

„Holandský pracovní trh se vyvíjí nadmíru příznivě. Počet volných pracovních míst je stabilně vysoký a nezaměstnanost rapidně klesá. Pracovní příležitosti rostou, zatímco nabídka pracovní síly zaostává,“ uvádí Donner a pokračuje: „Jakékoliv další odklady zavedení volného pohybu pracovníků by působilo nepříznivě na holandské hospodářské zájmy a v rámci nich i na holandský pracovní trh.“

Od uvedeného data už nemusí uchazeči o zaměstnání v Nizozemí žádat o pracovní povolení. Ministr Donner navíc uzavřel dohody, které pamatují na správné zacházení se zahraničními pracovníky a brání nerovné konkurenci mezi pracovníky z členských zemí a pracovníky holandské národnosti. „Každý zaměstnanec bude dostávat rovnocennou mzdu za rovnocennou práci a náležet mu adekvátní ubytování. Pracovníkovi náleží za vykonanou práci odměna alespoň ve výši minimální mzdy. Ohodnotí-li zaměstnavatel zaměstnance z členské země EU mzdou nižší, než je mzda minimální, bude mu udělena pokuta ve výši až 6700 Euro. Tato částka se může zvyšovat v případě opakovaného porušení dohody,“ uvádí Donner. Na správné vyplácení mzdy budou ve vzájemné spolupráci dohlížet inspektorát práce s finančním úřadem, sociálními službami a hospodářskými partnery.

Českému občanovi, který má zájem o práci v Nizozemí, se díky tomuto rozhodnutí otevírají stejné pracovní možnosti, jako při zaměstnání v České republice.

Bližší informace o podmínkách zaměstnání na holandském pracovním trhu čeští zájemci o práci naleznou na webových stránkách – http://portal.mpsv.cz/eures/prace_v_eu/zeme/nizozemi/. K dispozici jsou též EURES poradci Jana Jenišťová a Jana Kačenová, které se na holandský pracovní trh specializují.

EURES

EURES představuje celoevropskou síť poradenských kanceláří Eures (European Employment Services), kam se mohou obrátit evropští zaměstnanci i zaměstnavatelé. Kanceláře Evropské služby zaměstnanosti zajišťují především databázi volných pracovních míst, připravovaná výběrová řízení, životopisy uchazečů o zaměstnání, informace o životních a pracovních podmínkách či o legislativě a mnoho dalších informací.

V současné době pokrývá síť Eures 30 zemí, kterými jsou Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Irsko, Island, Itálie, Kypr, Litva, Lotyšsko, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Německo, Nizozemí, Norsko, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Slovensko, Slovinsko, Španělsko, Švédsko, Švýcarsko, Velká Británie.

Kontaktní osoba:

*PaedDr. Věra Kolmerová
EURES manager
Ministerstvo práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1
128 01 Praha 2*

mail: vera.kolmerova@mpsv.cz

tel: +420 221 923 766

mobil: +420 602 775 912

fax: +420 221 923 786

Materiály zpracovány společností Dendrit Consulting, s.r.o., kontaktní osoba:
Ing. Aleš Rychetský, arychetsky@dendrit.cz.

Jiří Sezemský
vedoucí oddělení styků s veřejností