

## Firmy v obtížné ekonomické situaci mohou opět využít projekt „Vzdělávejte se!“

Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlásilo 2. fázi projektu „Vzdělávejte se!“. Jde o pilotní ověřování nového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, financované opět z Evropského sociálního fondu (ESF) a ze státního rozpočtu České republiky. Tzv. protikrizový projekt má za cíl pomoci zaměstnavatelům, kteří se v souvislosti s hospodářskou recesí nacházejí v obtížné ekonomické situaci a nejsou přechodně schopni zaměstnancům přidělovat práci. O příspěvky z projektu „Vzdělávejte se!“, na který je určena celkem 1 miliarda Kč, mohou firmy žádat od dnešního dne. Formuláře a další informace najdou na webu MPSV na adrese [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz).

Projekt umožní zaměstnavatelům získat **finanční prostředky na vzdělávací aktivity a cestovní náhrady**. Zároveň firmy mohou získat peníze **na úhradu mzdových nákladů nebo náhrad mezd** zaměstnanců, kteří se vzdělávacích kurzů účastní. Příspěvek na mzdy nebo jejich náhradu se odvíjí od toho, zda zaměstnavatel je či není v režimu §209 zákoníku práce.

O příspěvek je třeba žádat na místně **příslušném úřadu práce** s využitím **formuláře** dostupného na <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/kestazeni> nebo na [http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/projekty/vzdelavejte\\_se](http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/projekty/vzdelavejte_se). Vyplněné žádosti včetně příloh musí zaměstnavatel dodat **v elektronické i tištěné podobě**, kvůli podpisu statutárního zástupce zaměstnavatele a nutnosti sledovat realizaci projektu v souladu s pravidly ESF. Zaměstnavatelům, kteří nemají počítač, umožní elektronický přepis úřad práce.

Aby zaměstnavatel mohl dostat příspěvek z projektu, musí předložit také **potvrzení o bezdlužnosti**. Tedy prokázat, že nemá daňové nedoplatky, nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění a nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Potvrzení vydávají příslušné finanční úřady, zdravotní pojišťovny, okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ), případně celní správa. Úřadům práce se překládají v originále a nesmí být starší než tři měsíce ode dne podání žádosti.

**Na jednom úřadu práce** mohou zaměstnavatelé **čerpat maximálně 500 000 Kč měsíčně**. Jde o celkovou částku určenou na mzdové náklady nebo náhrady mzdy, vzdělávací aktivity a cestovní náhrady. Případné poskytnutí vyššího příspěvku nad uvedený limit posuzuje ministr práce a sociálních věcí. V porovnání s první fází se jedná o nové opatření, jehož cílem je zajistit, aby projekt mohlo využít co nejvíc zaměstnavatelů. Zefektivnit systém mají i další inovace - v rámci 2. fáze se klade větší důraz na vazbu na vzdělávací potřeby pracovníků a jasný vzdělávací záměr ze strany firem.

**Příspěvek na mzdové náklady či náhradu mzdy zaměstnance**, který se účastní odborného rozvoje, může být **až 24 000 Kč měsíčně**. Konkrétní výše závisí na délce období, kdy se pracovník skutečně vzdělává. V době školení zaměstnavatel vyplácí zaměstnancům průměrnou mzdu nebo náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku.

V projektu jsou mimo jiné stanoveny i **maximální ceny kurzů** bez DPH. Například na jazyková školení se specifickým vymezením je limit na hodinu vzdělávací aktivity 700 Kč, u IT kurzů se jedná o 1 300 Kč, u manažerských dovedností pak o 1 500 Kč za hodinu aj.



Potenciálním zájemcům o „Vzdělávejte se!“ Ministerstvo práce a sociálních věcí doporučuje seznámit se s **Manuálem**, který detailně popisuje podmínky čerpání finančních prostředků. Dostupný je stejně jako ostatní informace na webových stránkách MPSV a i na jeho portálu.

**První fáze projektu „Vzdělávejte se!“** využilo **víc než devět set podniků**. Úřady práce v jeho rámci podle předběžných informací podpořily celkem 3 247 žádostí, školení se týkala **56 676 lidí** a znamenala téměř 7 milionů výukových hodin. Zaměstnanci se nejčastěji vzdělávali v odborných znalostech (1 286 žádostí), výpočetní technice (673 žádostí) a rovněž absolvovali manažerské kurzy (592 žádostí).

**Změny, které přinesla 2. fáze**, vyplynuly ze spolupráce s úřady práce a z konzultací se samotnými zaměstnavateli. MPSV usiluje o to, aby nová aktuální podoba projektu „Vzdělávejte se!“ **pozitivně ovlivnila zaměstnatelnost lidí**, kteří se kurzů účastní a rovněž **posílila schopnost zaměstnavatelů vyrovnat se** s obtížnou ekonomickou situací související s **hospodářskou recesí**.

Štěpánka Filipová  
vedoucí oddělení styků s veřejností  
a tisková mluvčí