



MPSV se zabývá nálezem Ústavního soudu k důchodům

Zásadní a konsensuální politické rozhodnutí bude nezbytné v souvislosti s výpočtem důchodů v budoucnosti. Ústavní soud totiž 16. dubna 2010 vyhlásil, že ruší ustanovení § 15 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, který upravuje způsob stanovení výpočtového základu pro výpočet důchodu. Nález soudců se týká všech důchodů, tedy starobních, invalidních i pozůstalostních. Protože se jedná o složitou oblast, která se dotýká široké veřejnosti, Ústavní soud stanovil **vykonatelnost** opatření **do 30. září 2011**. Přestože nález neznamená zásadní reformu českého důchodového systému, **nemůže** vzhledem k odůvodnění jeho **realizace spočívat pouze ve formální změně** právní úpravy důchodů. **Vše je třeba pečlivě připravit.**

Hned po vyhlášení nálezu proto začali odborníci Ministerstva práce a sociálních věcí **rozhodnutí analyzovat**, aby bylo možné **zahájit práce na změně právní úpravy**. Na základě analýzy nyní MPSV **zvažuje možná řešení a modeluje varianty výpočtu důchodů** včetně dopadů, z kterých vyloučeno **konkrétní návrhy**. MPSV přitom bere v potaz **přiměřenost důchodů** dle nálezu Ústavního soudu a také finanční **udržitelnost** důchodového **systému**. **Návrhy**, které se stanou podkladem pro změnu právní úpravy, by měly být připraveny **do konce letošního května**.

O způsobu řešení dle připravených návrhů bude - vzhledem k času – pravděpodobně rozhodovat **vláda vzešlá z květnových voleb do Poslanecké sněmovny**. Samotný **návrh novely zákona o důchodovém pojištění** a dalších předpisů bude třeba předložit Poslanecké sněmovně Parlamentu **nejpozději do konce roku 2010**. To proto, aby bylo možné **včas schválit potřebné úpravy**. A také proto, aby se **Česká správa sociálního zabezpečení**, která v praxi rozhoduje o drtivé většině důchodů z českého důchodového systému, **mohla na nový systém připravit**. Základní **podmínkou** úspěšné realizace zásadních změn v důchodech bude mj. pečlivá **úprava softwaru** a dalšího technického vybavení a rovněž **dostatek proškolených zaměstnanců**. Nezbytným předpokladem úspěšného náběhu nového systému je také **potřebná legisvakance**, tedy doba od přijetí nové právní úpravy do nabytí její účinnosti. Pokud by se vše neuskutečnilo dostatečně rychle, **absence legislativy** by vedla k tomu, že by důchodcům **nebylo možné vypočítat tzv. procentní výměru důchodu** a mohli by ji dostat **pouze** v zákonem stanoveném **minimu 770 Kč**.

Pro úplnost: **všechny důchody z českého důchodového systému se skládají ze dvou složek: základní a procentní výměry**. **Základní výměra** je pro všechny důchody stejná a v letošním roce se jedná o **2 170 Kč měsíčně**. **Procentní výměra** závisí na délce důchodového pojištění, době mezi předčasným odchodem do starobního důchodu a stanoveným důchodovým věkem a také na výši výdělků před přiznáním důchodu. **Nejnižší procentní výměra**, stanovená zákonem, je v současné době **770 Kč měsíčně**.

Štěpánka Filipová
vedoucí oddělení styků s veřejností
a tisková mluvčí