

Výzva „Školení je šance“ se setkala s enormním zájmem ze strany zaměstnavatelů

Více než **1 800** projektových žádostí za cca **8,6 mld. Kč** přijalo **Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky (MPSV)** v rámci výzvy **Školení je šance**. Zájem firem tak vysoce předčil očekávání. **Výběrová komise** dosud doporučila k financování **356** projektů za téměř **1,5 mld. Kč**. Velká odezva od zaměstnavatelů svědčí o **potřebnosti protikrizového opatření**, jehož záměrem je **podpořit adaptabilitu zaměstnanců na trhu práce a konkurenceschopnost podniků**.

Mezi úspěšnými zájemci o dotaci jsou **potravinářské závody, elektrotechnické podniky, zdravotnická zařízení a další subjekty**. V rámci „Školení je šance“ se už vzdělávali či vzdělávají například zaměstnanci společností **ASKO NÁBYTEK, Lázně Teplice nad Bečvou a.s., PRIBINA spol. s r.o.** či **Podřipské nemocnice s poliklinikou v Roudnici nad Labem, Grafton recruitment s.r.o** a další.

Výzvu realizovanou z **Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)** MPSV vyhlásilo **v březnu roku 2009**, tedy v době, kdy vrcholila celosvětová hospodářská krize a zaměstnavatelé byli vystaveni **rizikům snížení pracovních zakázek a propouštění zaměstnanců**. Program se pro stovky firem může stát řešením, **jak těmto jevům částečně předejít**. **Podporovány** jsou aktivity spojené s **odborným vzděláváním zaměstnanců a zaměstnavatelů** zaměřené zejména na prohloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace a **klíčovými dovednostmi**, které zvyšují udržitelnost zaměstnání a zaměstnatelnost na trhu práce (informační technologie, komunikační dovednosti, jazyková příprava apod.). **Náklady hradí z 85 % Evropský sociální fond (ESF) a z 15 % státní rozpočet ČR**. Výše **dotace** může dosáhnout **až 100 % výdajů**, maximální **délka trvání projektu je 24 měsíců**.

Původní alokace na výzvu byla 1,8 mld. Kč. Kvůli vysokému počtu žádostí byly finanční prostředky **dvakrát navýšeny až na konečných 4,5 mld. Kč**. Příjem žádostí muselo MPSV kvůli velkému zájmu a omezeným finančním prostředkům 11. září 2009 **zastavit**, původní termín ukončení výzvy přitom byl 31. prosinec 2009.

Žádostí se hodnotí průběžně, a to ve třech fázích. To zaručuje, že peníze od MPSV obdrží pouze podniky se **smysluplnými návrhy** a že **finanční prostředky budou využity adresně a účelně**.

První fázi posuzování představuje **hodnocení formálních náležitostí a podmínek přijatelnosti**. **Poté** následuje **věcné hodnocení**. Pokud jsou v rámci prvního stupně hodnocení objeveny nedostatky, vyzve se žadatel k doplnění. V případě, že vše doplní včas, úplně a správně, může se jeho žádost předat k věcnému hodnocení. V rámci věcného



hodnocení je systém nastaven tak, aby se dosáhlo co nejobektivnějšího hodnocení žádostí. V případě většího bodového rozdílu nebo rozporu v závěru hodnocení je třeba ještě zadat hodnocení třetímu externímu hodnotiteli.

Přibližně jednou do měsíce se v rámci **třetí fáze** hodnocení schází **výběrová komise** složená ze **zástupců státní správy a samosprávy a nezávislých odborníků**. Stanovuje **výsledné podmínky**, za kterých se projekt podpoří, a konečnou **výši finanční dotace**.

Žádosti, které nesplňují požadavky, jsou **vyřazeny z dalšího hodnocení**. Případně jsou jejich **předkladatelé vyzváni v rámci první fáze hodnocení k doplnění nebo opravě některých údajů**. Nejčastějším důvodem **vyřazení** projektu z dalšího hodnocení je **neprovázanost aktivit s rozpočtem, nadhodnocené rozpočty a nedostatečná specifikace klíčových aktivit a cílové skupiny**. Z celkového počtu zatím hodnocených žádostí bylo nutné vyzvat k **doplnění v rámci první fáze hodnocení 56 % žádostí**. Třetina žádostí vyžaduje **třetí hodnocení** externím hodnotitelem v rámci druhé fáze.

Vybrané schválené projekty kontroluje poskytovatel podpory. První kontrolu lze provést ještě před podpisem **Rozhodnutí o poskytnutí dotace**. Toto **rozhodnutí obdrželo více než 200 subjektů**, kterým se v souvislosti se zahájením projektu peníze postupně vyplácejí.

Víc informací si můžete přečíst na <http://www.esfcr.cz/skoleni-je-sance>. Na tomto místě MPSV také **jednou za měsíc zveřejňuje aktualizovanou zprávu** o stavu administrace výzvy č. 35 „Školení je šance“.

Štěpánka Filipová
vedoucí oddělení styků s veřejností
a tisková mluvčí