



**Materiály MPSV
předkládané na jednání vlády ČR 18. května 2011**

Ministerstvo práce a sociálních věcí předkládá na zítřejším jednání vlády pět materiálů, z nich tři jsou novely zákonů souhrnně označovaných jako sociální reforma I. Jedná se o tyto návrhy:

- Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti se sjednocením výplaty nepojistných sociálních dávek
(předkládáno s rozpravou)
- Návrh zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů
(předkládáno s rozpravou)
- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
(předkládáno s rozpravou)

Návrhy změn by měly nabýt účinnost od 1. ledna 2012. Jejich cílem je zejména úspora v rámci samotného procesu administrace a vyplácení dávek. Navržené změny nesnižují celkový objem vyplácených prostředků. „Státní výdaje budou kráceny snížením nákladů na administraci dávek, nikoli na úkor příjemců dávek. Cílem navržených reformních kroků je zjednodušení systému, jeho zlevnění i zefektivnění, rozšíření možností kontroly a v neposlední řadě také komfortnější postup pro příjemce dávek,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Novely předložených zákonů určují jedno výplatní místo a agregují dnes několik dílčích dávek do větších celků. MPSV připravilo záměr sjednocení procesu výplaty nepojistných dávek sociální ochrany, tak aby o těchto dávkách rozhodoval jediný orgán, jednotné místo kontaktu žadatelů o dávky. Dnes se na tomto procesu podílí tři různé orgány státní správy a samosprávy. Tímto jediným orgánem by měl být podle návrhů MPSV Úřad práce ČR. Ministerstvo také plánuje například zpřísnění sankce za výkon nelegální práce, snížena bude naopak maximální částka pokuty za neplnění administrativních povinností.

Dalšími předkládanými materiály jsou:

- Zpráva o činnosti Rady vlády pro seniory a stárnutí populace v roce 2010
(předkládáno pro informaci)
- Analýza vývoje zaměstnanosti a nezaměstnanosti v roce 2010
(předkládáno pro informaci)



1) Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti se sjednocením výplaty nepojistných sociálních dávek

Návrhem tohoto zákona se mění zákon o pomoci v hmotné nouzi (č. 111/2006 Sb.), zákon o sociálních službách (č. 108/2006 Sb.), zákon o státní sociální podpoře (č. 117/1995 Sb.) a další související zákony, ve znění pozdějších předpisů. **Cílem sociální reformy je zjednodušení systému sociální ochrany, zefektivnění práce orgánů státní správy, snížení administrativní zátěže pro uživatele služeb a podpora přístupu vstřícného vůči klientům.** Cíle má být dosaženo sjednocením výplaty nepojistných sociálních dávek na jedno výplatní místo. Předložený návrh zákona sjednocuje agendu dávek pomoci v hmotné nouzi, dávek pro osoby se zdravotním postižením, příspěvku na péči a výkonu inspekce poskytování sociálních služeb s agendou dávek státní sociální podpory.

2) Návrh zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů

Cílem navrhované právní úpravy je **zvýšení adresnosti a efektivnosti dávkové pomoci poskytované osobám se zdravotním postižením** a v maximální možné míře snížit počet posudkových schémat. Navrhuje se proto **sloučit dosavadní různé dávky pomáhající osobám se zdravotním postižením v oblasti mobility do jedné měsíčně se opakující peněžitě dávky – příspěvku na mobilitu.** Dále se navrhuje poskytovat **jednorázovou peněžitou dávku – příspěvek na zvláštní pomůcku,** která se bude **orientovat na oblast kompenzačních pomůcek, pořízení motorového vozidla, zvláštních úprav motorového vozidla nebo bytu.** Návrh zákona rovněž obsahuje úpravu průkazu osoby se zdravotním postižením a některé výhody náležející držitelům těchto průkazů. V souladu se současně navrhovanou právní úpravou sjednocení výplaty některých sociálních dávek bude i o dávkách pro osoby se zdravotním postižením rozhodovat Úřad práce České republiky prostřednictvím krajských poboček.

3) Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Návrh zákona definuje nelegální práci tak, aby byla **lépe prokazatelná, omezuje zneužívání právní úpravy v oblasti poskytování příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a upravuje poskytování tzv. náhradního plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením.** Dále **zefektivňuje podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením** na chráněných pracovních místech, vytváří podmínky pro širší uplatnění osobních iniciativ uchazečů o zaměstnání při hledání nového uplatnění na trhu práce a **snižuje administrativní zatížení** zaměstnavatelů i uchazečů o práci a byrokratickou zátěž Úřadů práce ČR. V případě schválení předkládaného návrhu zákona se nepředpokládají zvýšené nároky na státní rozpočet.

4) Zpráva o činnosti Rady vlády pro seniory a stárnutí populace v roce 2010

Zpráva byla schválena Radou vlády pro seniory a stárnutí populace na jejím 14. zasedání 18. února 2011. Obsahuje informace o jejích členech ve sledovaném období, o sekretariátu Rady, o její činnosti, hlavních výstupech, rozdělení dotací, zahraniční spolupráci, nákladech na činnost a jiných výdajích a o plánu činnosti a rozpočtu Rady na rok 2011. Rada byla zřízena usnesením vlády ze dne 22. března 2006 v rámci Národního



programu přípravy na stárnutí na období let 2003 až 2007. Její činnost organizačně zajišťuje a funkci jejího sekretariátu vykonává Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

5) Analýza vývoje zaměstnanosti a nezaměstnanosti v roce 2010

Předkládaný materiál shrnuje hlavní tendence vývoje zaměstnanosti a nezaměstnanosti na trhu práce v roce 2010. Obsahem materiálu jsou především údaje o realizaci politiky zaměstnanosti ČR, srovnání situace na trhu práce ČR s dalšími zeměmi EU a očekávání dalšího vývoje v prvním čtvrtletí 2011.

Hlavní tendence ve vývoji zaměstnanosti a nezaměstnanosti v roce 2010:

V roce 2010 **celková zaměstnanost** podle výsledků Výběrového šetření pracovních sil ČSÚ (VŠPS) ve všech sférách národního hospodářství **České republiky poklesla na 4 885,2 tis. osob**, meziročně byla **nižší o 49,1 tis. osob**, tj. o 1,0 %. Na rozdíl od roku 2009, kdy pokles zaměstnanosti postihl především muže, se na snížení zaměstnanosti podíleli muži i ženy téměř stejně; počet zaměstnaných mužů poklesl o 25,4 tis. na 2 798,3 tis. a počet žen o 23,6 tis. na 2 086,9 tis., zastoupení mužů (57,3 %) a žen (42,7 %) mezi zaměstnanými se nezměnilo. **Počet cizích státních příslušníků** v postavení zaměstnanců se **k 31. 12. 2010 meziročně snížil pouze o 15,4 tis. na 215,4 tis. osob** (na rozdíl od roku 2009, kdy pokles představoval 53,8 tis.). **O 3,2 tis. na 91,0 tis.** se však **zvýšil počet cizích státních příslušníků podnikajících na základě živnostenských oprávnění a celkový podíl zaměstnaných cizích státních příslušníků na zaměstnanosti klesl o 0,2 procentní body na 6,3 %.**

Viktorie Plívová
vedoucí tiskového oddělení
a tisková mluvčí