



MPSV: PŘIPRAVENOST MPSV NA SJEDNOCENÍ VÝPLATY DÁVEK A IMPLEMENTACI SOCIÁLNÍ REFORMY V PRAXI

Příprava na přechod do nového systému administrace a výplaty sociálních dávek, resp. na vznik jednotného výplatního místa je připravena zodpovědně, a to včetně dlouhodobě plánovaného přechodu na novou IT podporu. Termíny jsou napjaté a vyžadují si mj. maximální součinnost všech zaměstnanců úřadů práce, resortu i nově příchozích zaměstnanců z obecních úřadů. „Jejich práci a přístup hluboce oceňuji, včetně konstruktivního přístupu naprosté většiny z nich - byť změna přichází na přelomu roku, tedy v době, kdy většina z nás řeší nepracovní záležitosti více než kdy jindy,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek.

Zde je průběžná informace o přípravě jednotlivých aspektů reformy:

Veřejná služba

Od ledna 2012 bude zajištěna realizace veřejné služby v 453 obcích. S dalšími 870 subjekty by měla být podepsána smlouva o výkonu veřejné služby v lednu. Zde se již nejedná výhradně o obce, ale také o další subjekty - jako je Městská i státní policie, správa železnic, školy, neziskové organizace, nemocnice apod. Podle probíhajících jednání je zřejmé, že většina obcí má zájem o výkon veřejné služby. Celkem oslovil resort 2 259 potenciálních zájemců o výkon veřejné služby.

Nyní probíhají intenzivní jednání krajských koordinátorů veřejné služby se subjekty, uzavírají se rámcové smlouvy, součástí jednání i přebrání současných vykonavatelů veřejné služby. Koordinaci na úrovni kraje zajišťují úřady práce, stejně jako výběr uchazečů, kterým bude služba nabídnuta, dále realizaci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, kompenzaci nákladů na pojištění apod. Subjekty, které se do výkonu veřejné služby zapojí, naopak zajišťují výkon práce ve veřejném zájmu, uzavření pojištění a ochranné a pracovní pomůcky. Ze strany ÚP ČR bude dbáno na to, aby realizací veřejné služby nedocházelo k propouštění kmenových zaměstnanců (formou kontrol).

Delimitace - přechod pracovníků obecních a městských úřadů na úřady práce

Resort jednal celkem se 410 místy (388 obcí + 22 městských částí). Delimitační protokoly byly podepsány již všechny, v 90 % dohoda proběhla bez problémů, tam kde byl rozpor, MPSV většinou vyhovělo. Celkem přechází na úřady práce 1 600 zaměstnanců obcí.

Školení zaměstnanců

Studijní materiály k přechodu na nový systém administrace a výplaty sociálních dávek mají zaměstnanci k dispozici již od listopadu, průběžně jim jsou do sdíleného pracovního prostředí dodávány materiály, které se týkají výkonu jejich agendy. Od začátku prosince pak probíhají konkrétní školení, a to třemi různými formami: videokonferencemi, e-learningovou formou a prezenčně.



Videokonference

Každého školení se zúčastnilo 40 – 55 zaměstnanců přímo v budově na Karlově náměstí + dalších 220 - 260 na jednotlivých krajských pobočkách prostřednictvím videokonference. Školení probíhala od 6. - 9. 12. 2011.

E-learning

Ke všem níže uvedeným aplikacím (oblastem) jsou vypracovány e-learningové kurzy, které jsou zpřístupněny všem zaměstnancům Úřadu práce, kteří s aplikacemi budou pracovat. Kurzy obsahují zákonné normy, metodiky a závěrečný test.

Aplikace:

- hmotná nouze
- veřejná služba
- zdravotně post
- zaměstnanost
- sociální služby

Prezenční školení – vzdělávací střediska

Zde probíhají 2 typy kurzů:

- Nepojistné dávky: kurz realizován v Olomouci, Pardubicích, Písku a Praze.
- Zákon o zaměstnanosti: kurz realizován v Olomouci, Pardubicích a Písku.

Viktorie Plívová
vedoucí tiskového oddělení
a tisková mluvčí