

## FAQ k projektu Stáže ve firmách – vzdělávání praxí

### Proč se tento projekt realizuje?

Cílem projektu je zavedení inovativního způsobu individuálního vzdělávání formou stáží ve firmách tak, aby byla zvýšena adaptabilita osob na trhu práce díky zvýšení či změně kvalifikace po absolvování těchto praktických stáží. Více informací o projektu naleznete na webových stránkách <http://fdv.mpsv.cz/> - sekce Stáže ve firmách.

### Pro koho konkrétně je projekt určen a jaké z toho bude mít zájemce výhody?

Projekt se opírá o provedené analýzy na trhu práce a bude cílit především na skupiny absolventů bez praxe, nezaměstnaných, osob se zájmem o další profesní kariéru vzdělávání a také osob navracejících se na trh práce (např. maminky po mateřské dovolené) s trvalým bydlištěm ve všech regionech České republiky s výjimkou hlavního města Prahy. Do projektu se nemohou zapojit OSVČ.

Uchazeči o stáž mohou získat následující:

- Nové znalosti a zkušenosti opřené o praxi v požadovaném oboru
- Zajímavým způsobem si zvýšit odbornou kvalifikaci
- Zvýšit svou uplatnitelnost na trhu práce

Projekt sám o sobě umožní i samotným firmám – poskytovatelům stáží více rozvinout interní systém vzdělávání a školení pracovníků v různých pozicích a oborech a zároveň může napomoci i rozvoji užší spolupráce mezi školami a firmami, které mají o čerstvé absolventy zájem.

### Kdo inicioval uvedený projekt a jaké subjekty (nebo typy subjektů) z něho budou čerpat prostředky? Účastníci se tito potenciální příjemci vzniku projektu (formulace jeho zadání a stanovení rozpočtu)?

Myšlenka realizace projektu vznikla na základě Usnesení vlády ze dne 18. 5. 2011, resp. 20. 7. 2011. Bylo rozhodnuto, že příjemcem dotace a tedy realizátorem projektu bude Ministerstvo práce a sociálních věcí, nebo jeho příspěvková organizace. Na základě interního jednání vedení resortu MPSV byla příprava tohoto projektu svěřena příspěvkové organizaci Fondu dalšího vzdělávání (FDV), který má oblast dalšího vzdělávání v ČR na základě své zřizovací listiny na starosti.

Od června 2011 začal Fond dalšího vzdělávání intenzivně pracovat na přípravě projektové žádosti. Možné varianty řešení byly diskutovány jak s odbornou veřejností, tak s řídicím orgánem operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (MŠMT). Na jednání byli mimo jiné pozváni zástupci Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR (AIVD ČR), CzechInvestu, Národního ústavu odborného vzdělávání (NUOV), Národního vzdělávacího fondu (NVF), Sektorových rad společnosti TRENDA, spol. s r.o. nebo Hospodářské komory.

Vzhledem k tomu, že se jedná o Individuální projekt národní, měl FDV povinnost projednat projektový záměr (jak z projektové, obsahové, tak i finanční stránky) s odbornou veřejností v rámci kulatého stolu. Ten se konal dne 18. 10. 2011. Z iniciativy FDV byl uspořádán ještě druhý kulatý stůl, a to 16. 2. 2012. Prezentace z obou jednání naleznete na webové stránce: [www.fdv.mpsv.cz](http://www.fdv.mpsv.cz) – sekce Stáže ve firmách.

Projektový záměr byl taktéž intenzivně konzultován na úrovni Evropské komise. Po celou dobu přípravy projektu byla vedena e-mailová komunikace se zástupci Directorate General for Employment, Social Affairs and Inclusion a se zástupci Directorate General for Competition. Vzájemná spolupráce vyvrcholila osobní schůzkou zástupců FDV se zástupci výše zmíněných DGs

v Bruselu, kde byla deklarována projektovému záměru velká podpora Evropské komise a dílčí připomínky byly následně zapracovány do finální verze žádosti o finanční podporu.

### **Prošel projekt odbornou oponenturou, evaluací či jiným způsobem odborného hodnocení?**

Hodnotící proces probíhá v souladu s metodickými postupy OPVK. Tento proces probíhá následovně:

Žádost po předložení Řídicímu orgánu (ŘO) nejprve prochází hodnocením přijatelnosti a formálních náležitostí, poté je předána k věcnému hodnocení externím hodnotitelům. Po schválení externími hodnotiteli je projektová žádost postoupena expertní skupině a následně předána na poradě vedení MŠMT k závěrečnému posouzení. Konečné rozhodnutí je stvrzeno podpisem ministra školství, mládeže a tělovýchovy. Vzhledem k nastaveným metodickým pravidlům projektová žádost není schvalována na úrovni EU.

### **Na základě jakých parametrů byly stanoveny výdaje projektu na jednotlivé aktivity?**

V rámci přípravy projektové žádosti, resp. rozpočtu projektu, byly provedeny průzkumy trhu zaměřené na finanční ocenění vzorových stáží, resp. na ocenění vzorových šablon stáží (největší část rozpočtu). Vzhledem k tomu, že výsledné šablony budou unikátní pro každou typovou profesi, výsledná položka rozpočtu byla určena jako orientační. Dále byly provedeny expertní odhady týkající se nákladů na PR a nákladů na evaluace systému poskytování stáží v rámci systému dalšího vzdělávání v ČR. Poslední část rozpočtu tvoří náklady projektového týmu (mzdy, technické vybavení apod.). Konečný rozpočet byl tedy stanoven ve výši 800 mil. Kč, z toho 120 mil. Kč bude hrazeno ze státního rozpočtu, 680 mil. Kč ze strukturálních fondů EU (především z Evropského sociálního fondu). Tento rozpočet je stanoven jako maximální možný. V případě, že budou jednotlivé náklady nižší oproti odhadu, bude v rámci přidělené dotace navýšen počet monitorovacích indikátorů (stážistů) či vyčerpána nižší celková částka. Riziko případného nezájmu ze strany cílové skupiny bude v rámci realizace projektu eliminováno osvětovou činností, nicméně na základě provedených průzkumů a s ohledem na plánované informační aktivity uvedené riziko považujeme za minimální.

### **V době ekonomické krize, kdy chybí veřejné prostředky i na poměrně základní služby státu občanům, je opravdu nutné realizovat miliardový projekt, který má pomoci jen 5 000 lidem?**

Primárním cílem projektu není podpořit 5000 osob. Hlavním cílem je vytvořit fungující systém, který bude nadále sloužit dalším zájemcům z řad potencionálních stážistů. Osoby, které se zúčastní stáže v rámci tohoto projektu, budou součástí pilotního ověření funkčnosti celého systému. Nastavený systém bude tedy sloužit jako jeden z nástrojů řešící problémy nezaměstnanosti.

### **Jak chcete motivovat firmy, aby se zapojily a přijímaly stážisty? Proč by měly dávat čas svých zaměstnanců k dispozici stážistům? Půjde jen o finanční motivaci?**

Firma může vylepšit svůj interní systém zaškolování nových pracovníků. Časové vytížení odborného mentora je refundováno, o výběru a přijetí konkrétního stážisty vždy rozhoduje firma.

### **Kdo bude kontrolovat kvalitu stáží? Co když nebude v odpovídající kvalitě – máte mechanismy k zajištění nápravy?**

Kontrola bude probíhat v průběhu realizace stáže, a to jak formou namátkových kontrol pověřených zástupců FDV (u počátečních pohovorů a v průběhu samotné stáže), tak i písemně formou dotazníků, které budou průběžně předkládány a vyhodnocovány. Závěrečné zhodnocení průběhu stáže ze strany stážisty i poskytovatele stáže je pak určující pro proplacení nákladů na stáž.