



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Praha, 11. listopadu 2013

Boj s nezaměstnaností v Ústeckém kraji. Pomáhá projekt Práce pro každého

Ústecký kraj patří dlouhodobě mezi oblasti s nejvyšší nezaměstnaností v České republice. K 30. září letošního roku podíl nezaměstnaných na celkovém obyvatelstvu kraje dosáhl 11,1 %. Velkou část nezaměstnaných tvoří lidé se základním vzděláním. Projekt z Evropského sociálního fondu hledá způsoby, jak kvalifikaci uchazečů o zaměstnání zvýšit. Zájem je o skladníky, řidiče, strojníky nebo kuchaře. Za prací ale musí cestovat.

Zatímco v průběhu let podíl občanů se základním vzděláním v rámci republiky klesá, na Ústecku stagnuje a dosahuje úrovně 22,3 %. Navíc zaměstnance bývalých průmyslových podniků trh práce dosud nevstřebal, a ti tak rozšiřují řady dlouhodobě nezaměstnaných. „*Mezi lidmi, kteří v Ústeckém kraji hledají práci, je hodně uchazečů se základním vzděláním a pak těch, po jejichž profesi v současnosti již není poptávka,*“ konstatuje ministr práce a sociálních věcí František Koníček a dodává: „*Mezi uchazeči o práci jsou i vyučení v žádaných oborech, chybí jim ale potřebná praxe.*“ Právě na tyto cílové skupiny se zaměřuje program [Práce pro každého v Ústeckém kraji](#). Od loňského září jej realizuje Úřad práce ČR a potrvá až do konce srpna 2015. Počítá s využitím více než 59 milionů korun.

Při plánování projektu a individuální pomoci pro uchazeče o práci musí Úřad práce zohlednit míru nezaměstnanosti a profesní skladbu uchazečů o práci v jednotlivých okresech. Nezaměstnanost je tradičně nejvyšší na uhelném a průmyslovém Mostecku, nejnižší je naopak na převážně zemědělsky zaměřeném Litoměřicku. Jinak se ale pomáhá horníkovi bez práce než třeba vyučenému zemědělskému mechanizátorovi bez praxe. Projekt by měl pomoci oběma. Svoji roli samozřejmě také sehrává zájem o obory ze strany uchazečů a nabízené pozice ze strany zaměstnavatelů.

Projekt nabízí širokou škálu aktivit. Na začátku všeho je nezbytná personální diagnostika, personální poradenství a motivace k aktivnímu přístupu v boji s nezaměstnaností. Velkou pomoc představuje například kurz finanční gramotnosti. Samostatnou kapitolou jsou pak nabízené rekvalifikace a zprostředkování zaměstnání s případným mzdovým příspěvkem pro zaměstnavatele.

Možností, jak lidem z cílové skupiny pomoci najít cestou rekvalifikace nové zaměstnání, není zase tak málo. Ukazuje se například, že i na Ústecku roste poptávka po skladnících, kteří to umí s vysokozdvíhacími a paletovými vozíky. Žádaní jsou i řidiči a strojníci, kuchaři, čišníci a servírky. Potíž někdy nastává s tím, že nabízená pracovní příležitost není přímo v místě bydliště, ale musí se za ní cestovat. Lidí ochotných za prací dojíždět je ale naštěstí stále víc. Stavební dělníci se s principem cestování za prací již dávno sžili a dnes nejsou v Ústeckém kraji žádnou výjimkou ani lidé, kteří každý den za prací dojíždějí až do Prahy.

Petr Sulek
tiskový mluvčí

Související odkazy:

<http://www.esfcr.cz/projekty/prace-pro-kazdeho-v-usteckem-kraji>

<http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/ulk>