



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Stáže
pro mladé
Cesta k pracovním příležitostem

Tisková zpráva

Praha, 25. října 2013

Stáže pro mladé pomáhají budoucím absolventům

Jak předcházet nezaměstnanosti dnešních studentů, budoucích absolventů? Projekt Stáže pro mladé jim nabízí možnost získat již během studia praktické zkušenosti a připravit si tak i lepší startovní pozici pro uplatnění na trhu práce. Šanci zúčastnit se stáže, kde mohou lépe navázat užitečné pracovní kontakty a seznámit se s firemní kulturou, bude moci využít až 840 studentů. Projekt realizuje Fond dalšího vzdělávání, příspěvková organizace MPSV a je financován z Evropského sociálního fondu (ESF) prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) a ze státního rozpočtu ČR.

Žáci a studenti posledních ročníků vysokých, středních a vyšších odborných škol mohou využít šance získat praxi přímo v oboru, který studují. Stáže jsou prakticky orientované a svojí náplní vychází z požadavků podnikové praxe. Na druhé straně firmy a podniky mohou využít projektu k získání a zaučení nových potenciálních zaměstnanců. **„Projektem oslovujeme budoucí absolventy a snažíme se hlavně předcházet nezaměstnanosti mladých“**, říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček. Veronika Pelíšková, pověřená zastupováním ředitele Fondu dalšího vzdělávání, příspěvkové organizace Ministerstva práce a sociálních věcí, vysvětluje, jak projekt funguje: **„Firmy stáže, které nabízejí, zadávají na portál www.stazepromlade.cz. Z nich si studenti vybírají pro ně tu nejhodnější, jež zapadá do jejich studijního profilu“**. Mladí si tak mohou vybírat mezi pozicemi v administrativě, ekonomii a marketingu, IT, stavebnictví, strojírenství a v mnoha dalších. Nabídka oborů a pracovních pozic se v průběhu celého projektu stále rozšiřuje.

Stáže se konají nad rámec povinné školní docházky, a to pouze u soukromých firem. Během ní se studentům věnuje předem určený mentor – vybraný zaměstnanec firmy. Má za úkol vysvětlit stážistovi chod společnosti a provázet ho po celou dobu sbírání zkušeností. Zájemce musí absolvovat e-learningový kurz měkkých dovedností, který ho provede např. komunikací při nástupu na stáž, ukáže jak se zapojit do týmové práce, jak nejlépe zvládat samostatné plnění úkolů, připraví jej na pracovní zátěž apod. Po ukončení stáže ještě navíc studenti absolvují pohovor s poradcem, který s nimi nacvičí pracovní pohovor, pomůže správně sestavit strukturovaný životopis a motivační dopis.

„Spustili jsme vlastní projekt „Šancí je změna“, se kterým jsme potřebovali pomoc. Proto jsme využili možnosti se zapojit do Stáží pro mladé a vzali jsme si k sobě studentku na stáž,“ vysvětluje Adriana Klučková z Okresní hospodářské komory v Kroměříži. Stážistka Hana Doležalová dodává: **„Jedná se rozhodně o kvalifikovanější pozici, kde se hodně naučím a získám zkušenosti, které mohu zúročit jak při maturitě, tak při hledání pracovního místa.“**

Stáže jsou dlouhé jeden až tři měsíce. Student vykonává práci na základě dohody o provedení práce se sazbou 60 Kč za odpracovanou hodinu. Stejně tak je hrazena i mzda mentora, která se vypočítá na základě průměrné celorepublikové mzdy dané pozice. Veškeré náklady spojené se stáží se poskytovateli hradí až po ukončení stáže. Projekt začal v září 2012, samotné stáže pak letos v červenci. Rozpočet projektu, který skončí v srpnu 2015, je cca 71 milionů korun, dosud se vyčerpalo cca 8,5 milionu korun. Zájem o projekt stoupá, konalo se už více než 600 stáží.

Štěpánka Filipová
tisková mluvčí



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Stáže
pro mladé
Cesta k pracovním příležitostem

O Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost:

OP LZZ je jedním z operačních programů, v rámci kterých Česká republika čerpá prostředky z Evropského sociálního fondu. Ten již více než 50 let pomáhá snižovat nezaměstnanost a vytvářet dobré podmínky na trhu práce.

Finanční pomoc z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je určena projektům, které různými způsoby odstraňují bariéry na trhu práce – ať už vytvářejí nová pracovní místa, zvyšují kvalifikaci zaměstnanců, umožňují začlenění znevýhodněných skupin obyvatel či lidí s hendikepem. Koncovými příjemci pomoci jsou konkrétní lidé, kterým se ne vlastní vinou nedaří sehnat práci, nebo naopak lidé, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání.