

Úřad práce půjde do terénu a víc pomůže nezaměstnaným – díky novým zaměstnancům

700 nových zaměstnanců, kteří mají posílit Úřad práce ČR (ÚP), má mimo jiné zlepšit komunikaci se zaměstnavateli, samosprávou a dalšími složkami trhu práce. Tak, aby se více podporovala aktivní politika zaměstnanosti, která je hlavním posláním ÚP. Personální navýšení Úřadu práce ČR, které předložil ministr práce a sociálních věcí František Koníček, [schválila vláda Jiřího Rusnoka 31. července](#).

„Noví zaměstnanci Úřadu práce ČR budou působit v celé republice,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček a dodává: *“Roli při jejich umístění bude hrát míra nezaměstnanosti, počet zaměstnavatelů či množství lidí, kteří měsíčně projdou evidencí na Úřadu práce. Samozřejmě se bude brát v potaz také rozloha a počet obyvatel regionu a zejména závažnost strukturálních problémů.“*

První fáze příchodu nových pracovníků bude probíhat od září do konce letošního roku a na úřad by mělo během této doby nastoupit celkem 319 lidí. Další pak začnou přicházet od ledna 2014. V této etapě se bude se jednat o pracovníky, kteří v tuto chvíli řeší pro ÚP jednotlivé projekty. Protože se jedná o odborníky, kteří znají danou problematiku z praxe, je v zájmu Úřadu práce ČR, aby se stali jeho kmenovými zaměstnanci.

Noví lidé zamíří na všechny úřady, ale více jich přibude pochopitelně tam, kde jsou větší problémy. *„Podstatné je, že posily budou působit v terénu a budou komunikovat nejen se zaměstnavateli, ale i se samotnými uchazeči,“* zdůrazňuje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.

Po transformaci se z Úřadu práce ČR stalo výplatní místo pro všechny nepojistné dávky. Hlavní poslání ÚP, kterým je aktivní politika zaměstnanosti, se však dostalo do pozadí. *„Při nárůstu činností v souvislosti s dávkami zaměstnancům příliš nepomohly problémy s informačními systémy a také fakt, že se jasně a funkčně nenastavil způsob řízení organizace,“* popisuje situaci Marie Bílková a doplňuje: *“Věřím, že se i díky novým lidem, kteří budou primárně proklientsky zaměřeni, podaří uvolnit naše vnitřní kapacity na dokončení transformace.“*

Při výběru uchazečů na systemizovaná místa bude Úřad práce ČR postupovat podle nastavených pravidel. V první řadě vyhledá vhodné adepty nejdříve uvnitř organizace. Důvod je jednoduchý - mají už jistou zkušenost s fungováním úřadu a orientují se v dané problematice. Dalším krokem pak bude tzv. otevřené výběrové řízení pro zájemce zvenku. Vnitřní předpisy úřadu zároveň umožňují oslovit s nabídkou práce přímo konkrétní uchazeče. A to v případě, že se jedná o lidi, kteří mají potřebnou kvalifikaci a splňují další případné požadavky na výkon daného systemizovaného místa. Ale ani situace, kdy vybere zájemce z vlastních řad, nevyklučuje zaměstnání zájemce zvenčí,



Úřad práce ČR

protože se zase jedno místo uvolní. Šanci na novou práci tak dostanou i uchazeči, které má ÚP v evidenci.

Centralizovaný Úřad práce vznikl v roce 2011. Do té doby existovalo 77 samostatných okresních úřadů práce. V nich působilo celkem 8 136 lidí. Po zásadní organizační změně ÚP práce přibylo, počet jeho zaměstnanců naopak klesl, a to o 1 953 lidí. Po personálním navýšení by měl mít ÚP od příštího roku celkem cca 9 000 kmenových zaměstnanců.

Náklady na posílení Úřadu práce ČR půjdou letos z kapitoly MPSV, nedojde tedy k žádnému navýšení výdajů ze státního rozpočtu. V příštím roce a letech 2015 a 2016 se tzv. nadpožadavky odhadují na cca 320 milionů Kč.

Stabilizace úřadu, zejména pak Úřadu práce ČR, je jedním z [prioritních úkolů](#) ministra práce a sociálních věcí Františka Konička. Personální posílení ÚP je jeho zásadní součástí, stejně jako řešení přechodného období u [agendových informačních systémů](#) pro výplatu nepojistných dávek.

*Štěpánka Filipová, tisková mluvčí MPSV
Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR*