

Generální ředitelkou Úřadu práce ČR se stala Marie Bílková

Od začátku května má Úřad práce ČR novou generální ředitelku. Do čela instituce, jejímž hlavním úkolem je podpora zaměstnanosti, ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová jmenovala Marii Bílkovou. Se svěřenou oblastí má nemalé zkušenosti, v letech 2007 až 2009 působila na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR jako vrchní ředitelka Správy služeb zaměstnanosti. Marie Bílková ve funkci nahradí Jiřího Kubešu, který ministryni požádal o rezignaci.

Svou představu o fungování Úřadu práce ČR nová generální ředitelka Marie Bílková přibližuje v následujících odpovědích:

Jaké priority bude mít Úřad práce ČR pod vaším vedením?

„Značka úřad práce a lidé, kteří v něm pracují, si zaslouží, aby se o nich veřejnost dozvíдалa jako o instituci, která funguje a naplňuje své veřejné poslání. Mou prioritou je vrátit úřadu toto postavení.“

Služby zaměstnanosti prošly v uplynulých měsících rozsáhlými změnami kompetenčními, organizačními a personálními. Změnilo se právní prostředí, systém řízení a organizace práce, ale zejména hlavní pracovní nástroj – informační systémy. Zásadní změny, které zcela přepsaly systémy nepojistných sociálních dávek a systém realizace politiky zaměstnanosti, probíhaly velmi rychle a navíc v době ekonomické krize. Nyní je třeba dosavadní vývoj vyhodnotit a reagovat na poznatky těch, kteří v novém úřadu pracují, a na zkušenosti příjemců služeb. Víím, že na úřadech práce jsou stále lidé, kteří své práci rozumí a jsou připraveni a ochotni na dobré pověsti úřadu pracovat.“

Chystáte na Úřadu práce ČR nějaké personální změny?

„S žádným black listem nepřicházím. Dojde-li ke změnám, budou evoluční, nikoli revoluční.“

Jak se podle vás dá ještě více podpořit zaměstnanost v ČR?

„Zaměstnanost je vždycky závislá na stavu ekonomiky. Přestože se objevují v tomto směru už i pozitivní signály, je jisté, že zaměstnavatelé budou velmi opatrní v nabírání nových zaměstnanců. Je proto třeba velmi citlivě reagovat na situaci konkrétních lidí v konkrétních regionech. Finančních prostředků na podporu zaměstnanosti je dost, na úřadech práce však chybí kapacita na práci s uchazeči, se zaměstnavateli a dalšími účastníky trhu práce. Zde je třeba úřady práce posílit tak, aby mohly jednat se zaměstnavateli, a rozšiřovat tak smysluplně absorpční kapacitu trhu práce.“

*Štěpánka Filipová
tisková mluvčí*