



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Tisková zpráva

Praha, 14. listopadu 2013

## Jak nejlépe sladit práci a rodinu? Inspiraci hledáme v zahraničí.

Ministerstvo práce a sociálních věcí se díky projektu „Sladění práce a rodiny inspirované příklady dobré praxe v Evropě“ snaží u partnerů v zahraničí najít způsob, jak do budoucna pomoci rodinám s dětmi co nejlépe sladit pracovní a rodinný život. Na úvodní dvojdenní mezinárodní konferenci byly představeny hlavní cíle a priority projektu. Jednou z nich je možnost svobodné volby v nabídce finančně dostupných služeb péče o děti. Mezi další priority patří nastavení vyhovujících pracovních podmínek pro alespoň jednoho z rodičů. Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ).

Rozšíření nabídky služeb péče o děti, které budou finančně i místně dostupné, je jedním z hlavních cílů, na které je třeba se na poli sladování rodinného a pracovního života zaměřit. Jejich nedostatek je v současné době jednou z hlavních překážek participace rodičů s malými dětmi na trhu práce. Nemožnost zapojit se do pracovního procesu s sebou nese mnohdy negativní důsledky v podobě sociálního vyloučení či ohrožení chudobou.

**„Mnoho rodičů stojí každý den před zásadní překážkou při naplňování svých pracovních plánů i role rodičů. Na jedné straně je potřeba zajistit dítěti kvalitní péči a na straně druhé ekonomická nutnost zapojit se do pracovního procesu spojená s potřebou seberealizace. Podpora nabídky a využívání flexibilních forem práce a rozšířením nabídky služeb péče o děti předškolního věku by měly v tomto směru pomoci v rozvoji českého trhu práce,“** říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček.

Druhou oblastí je hledání možností úprav pracovní doby alespoň pro jednoho z rodičů. Například v rámci institutu pružné pracovní doby, možnosti práce z domova nebo práce na částečný úvazek. Důležitým prvkem je i zvýšení informovanosti a podpory zaměstnavatelů.

*„Věřím, že v rámci tohoto projektu získáme praxí ověřené zkušenosti z partnerských zemí, které budeme moci přenést a úspěšně aplikovat i v České republice,“* uvedl náměstek ministra pro sociální a rodinnou politiku Pavel Čáslava.

Na mezinárodní konferenci vystoupili odborníci z partnerských organizací z Rakouska a Německa. Ti zde více než osmdesátce zájemců z řad odborné i laické veřejnosti představili fungující opatření a systém služeb péče o děti v Rakousku a nastavení flexibilních forem práce v Německu. V samostatném bloku zaměřeném na příklady dobré praxe vystoupili kromě zahraničních řečníků také zástupci MPSV a partnerských organizací, kteří prezentovali nejen službu péče o děti zaměstnanců - dětskou skupinu. Fungování dětské skupiny MPSV je pilotně ověřováno v rámci projektu. V současné době jsou otevřeny již dvě dětské skupiny pro celkový počet 18 dětí.

Projekt „Sladění práce a rodiny inspirované příklady dobré praxe v Evropě“ je realizován od října 2012, bude končit v červnu 2015 a je na něj určeno necelých 15 milionů korun.

Petr Sulek  
tiskový mluvčí



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

**O Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost:**

*OP LZZ je jedním z operačních programů, v rámci kterých Česká republika čerpá prostředky z Evropského sociálního fondu. Ten již více než 50 let pomáhá snižovat nezaměstnanost a vytvářet dobré podmínky na trhu práce.*

*Finanční pomoc z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je určena projektům, které různými způsoby odstraňují bariéry na trhu práce – ať už vytvářejí nová pracovní místa, zvyšují kvalifikaci zaměstnanců, umožňují začlenění znevýhodněných skupin obyvatel či lidí s hendikepem. Koncovými příjemci pomoci jsou konkrétní lidé, kterým se ne vlastní vinou nedaří sehnat práci, nebo naopak lidé, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání.*

*Na řádné fungování Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost dohlíží MPSV. Působnost Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je časově ohraničena programovým obdobím mezi lety 2007 – 2013.*