

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Praha, 30. 1. 2014

“Odborná praxe“ sklízí úspěch

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Celkem 3 812 zaměstnavatelů v celé ČR projevilo ke konci minulého roku zájem o vstup do projektu „Odborná praxe pro mladé do 30 let“. V jeho rámci nabídlo absolventům a mladým lidem do 30 let 5 180 pracovních míst. Stejný ohlas eviduje Úřad práce ČR (ÚP ČR) i na straně mladých lidí – do programu se jich nahlásilo už 3 823. Pracovní smlouvu prozatím podepsalo 1 323 absolventů a mladých lidí. Vzhledem k tomu, že jednání o nových dohodách běží, aktuální čísla se rychle mění.

Celkem čtrnáct regionálních individuálních projektů s názvem „Odborné praxe pro mladé do 30 let v ...krajích“ za cca 1,034 mld. Kč realizuje Úřad práce ČR prostřednictvím svých krajských poboček. To vše v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), ze kterého jde na úhradu projektů 85 %, zbylých 15 % pak ze státního rozpočtu.

Programy se rozběhly 1. července 2013 a skončí 31. srpna 2015. Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání do 30 let věku bez ohledu na dosažené vzdělání. „**Podstatou této aktivity, je umožnit mladým lidem získání tolik potřebné praxe a tím pádem zvýšit jejich šance při hledání zaměstnání. V opačném případě se totiž dostávají do začarovaného kruhu a výsledkem je pak jejich dlouhodobá evidence na Úřadu práce ČR,**“ vysvětluje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.

Spolupráce Úřadu práce ČR a zaměstnavatelů je založena na **poskytování mzdových příspěvků na společensky účelné pracovní místo (SÚPM) - vyhrazené** a následně zaměstnávání těžko umístitelných absolventů škol. Vytipované uchazeče, **celkem jich může vstoupit do projektu v rámci celé České republiky 5 000**, osloví ÚP ČR a nabídne jim pracovní poměr na dobu určitou i neurčitou (druhou možností se snaží ÚP ČR preferovat) u konkrétního zaměstnavatele. Doba takto sjednané dohody **je zpravidla jeden rok**, ale může se pohybovat v rozmezí 6 – 12 měsíců. Při výběru uchazečů o zaměstnání do odborných praxí krajské pobočky ÚP ČR úzce spolupracují nejen se zaměstnavateli v regionu, ale vychází i z konkrétní nabídky volných pracovních míst a požadavků tamních podniků na kvalifikaci, znalosti a možnosti nových pracovníků. V případě, že ÚP ČR uzavře vzájemnou dohodu se zaměstnavatelem, může mu poskytnout na vytvořené SÚPM měsíční **příspěvek**

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

na celkové mzdové náklady. A to až do výše 24 000 Kč, včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění. Pokud to bude nutné a přínosné pro obě strany, může firma získat i příspěvek na potřebnou rekvalifikaci účastníka projektu.

Šanci získat nové místo dostávají lidé, kteří jsou v evidenci ÚP ČR déle než 4 měsíce a od doby, kdy ukončili studium, odpracovali dohromady maximálně dva roky. Pokud se v této skupině neobjeví vhodní kandidáti, je možné vybírat i mezi uchazeči s kratší dobou evidence, ale bez předchozí získané praxe. **Největší počet uzavřených dohod o zaměstnání absolventů (340) hlásí v současné době Krajská pobočka ÚP ČR v Brně. Mezi už přijatými účastníky projektu jsou nejčastěji bývalí studenti středních a vysokých škol zaměřených na ekonomii, podnikání, obchod, management, elektrotechniku, informační technologie, pedagogiku, stavební, strojní či humanitní obory. Novou práci získávají díky programu ale i absolventi základních škol, gymnázií nebo odborných učilišť.**

Zájem o vstup do projektu projevují absolventi celého spektra škol a oborů. **Nejčastěji jsou mezi nimi bývalí studenti** středních škol zakončených maturitou, ale i vysokoškoláci. Najdou se mezi nimi kuchaři, číšníci, absolventi škol zaměřených na sociální práci, veřejnosprávní činnost, marketing, management, podnikání, pedagogiku, zemědělství, filozofii, průmyslové obory, civilní letectví nebo třeba zubní lékaři či veterináři.

Možnost získání nového zaměstnání využila i absolventka Střední školy obchodu a gastronomie ve Zlíně Petra Čalová. V evidenci ÚP ČR byla více než rok. „*Protože jsem nedávno odmaturovala, nikdo si netroufl zaměstnat mě bez praxe. Každý den jsem strávila několik hodin na internetu, na různých portálech, rozdávala životopisy, ale žádná odezva,*“ popisuje praxi, se kterou se čerství absolventi často setkávají. Nakonec se přihlásila do projektu a dnes pracuje v administrativě, ale sbírá zkušenosti i v obchodě, tedy oboru, který studovala.

Pět měsíců hledala práci také Kateřina Nováková, která vystudovala Podnikovou ekonomiku na Technické univerzitě v Liberci. Když se dozvěděla o programu pro mladé, rozhodla se, že zkusí štěstí. A to ji přálo. „*Když jsem si vyslechla informace o tomto projektu, velice se mi líbila myšlenka, že na hledání práce nebudu sama. Absolvovala jsem pouze dva přijímací pohovory a během pár dní jsem dostala pracovní nabídku. Všechno proběhlo opravdu*

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

rychle a já jsem za to ráda,“ říká bývalá uchazečka o zaměstnání a současná asistentka daňové poradkyně.

„Do projektu mě vybral Úřad práce ČR. Bez něj by nebylo jednoduché práci najít. Musel jsem samozřejmě absolvovat klasický pohovor a splňovat požadavky firmy,“ zdůrazňuje další z účastníků „Odborné praxe“ Marek Musil. Po absolvování SOŠ a SOU železniční, stavební a památkové péče se o to pokoušel rok a čtvrt. Dnes se zaučuje na pozici kniháře, na které by chtěl působit i nadále.

Zaměstnavatelé mají největší zájem o pracovníky v oborech administrativa, ekonomie, obchod, informační technologie, hotelové služby, v pohostinství, službách či účetnictví. Hledají také posily v oblasti sociálních a zdravotních služeb, v technických a řemeslných oborech, turistickém ruchu, marketingu a ve stavebnictví. Najdou se i místa pro asistenty, veterináře, projektové manažery, elektrotechniky, zemědělce, ekology nebo třeba truhláře, pracovníky s CNC stroji, automechaniky a instalatéry.

„Chtěli jsme získat mladého člověka, který má teoretické znalosti ještě čerstvě v hlavě a zároveň se nestihl v praxi „nakazit“ různými pracovními zlovyky. Člověka, který bude mít snahu podílet se od začátku na našem novém firemním projektu,“ vysvětluje důvody vstupu do programu jednatelka společnosti INREN DT s. r. o. Dagmar Hasíková a dodává: **„Takového zaměstnance si můžeme hned od nástupu sami vychovat k loajalitě, očekáváme od něj kreativní přístup a přínos teoretických informací.“**

„Považujeme za výhodné dostat možnost spořit mzdové náklady a souběžně získat perspektivní pracovní sílu. Šance, že absolvent u nás zůstane i po vypršení sjednané podpory je dle našeho dnešního pohledu opravdu vysoká,“ upozorňuje Lenka Raginová z Firmy Ragin & Partners, která také přijala v rámci projektu absolventa.

„Zaučení nového člověka je velmi obtížná a nákladná záležitost. A když už naši zaměstnanci vědí o naší firmě téměř vše, těžko se pak hledá druhý takový člověk. Proto nám přišla velmi zajímavá možnost zaučit si nového zaměstnance, kterého jsme zrovna hledali, podle našich představ. Nabídka ÚP ČR na vstup do programu tedy přišla v pravou chvíli,“ říká Rostislav Peniška ze společnosti Adrop s. r. o.

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Kromě příspěvku na mzdy absolventů může ÚP ČR vyplatit zaměstnavateli také **příspěvek na mentora**, tedy stávajícího pracovníka firmy, který bude dohlížet na plnění plánu odborné praxe a zároveň bude po dobu až 7 měsíců zaškolovat přijatého absolventa. **Příspěvek mentora činí první 3 měsíce až 15 075 Kč/měs. při rozsahu až 15 hodin týdně a následující 4 měsíce až 5 025 Kč/měs. při rozsahu až 5 hodin týdně.** Ke konci prosince 2013 evidoval ÚP ČR celkem **479** uzavřených dohod na poskytnutí těchto příspěvků. **Nejvíce (108) jich bylo v Ústeckém kraji.** Firmy **využívají mentory** hlavně v odborných technických oborech, ve stavebnictví, školství nebo v účetnictví. Zaučení nových lidí je na místě i v případě veterinářů, kadeřníků, kosmetiček či kuchařů.

*„Vstoupit do projektu neznamena jen, že nám ÚP ČR proplácí měsíční odměnu absolventa, a nás tak po dobu jednoho roku nečekají žádné finanční náklady. Už jen samotný přijímací proces, kdy je nutné zveřejnit inzerát, projít si profily všech zájemců a absolvovat několik kol výběrového řízení je pro každou firmu časově i finančně náročný. ÚP ČR v tomto procesu zaujal roli **personální agentury a první dva úkony vyřešil za nás,**“* vyzdvihuje Radka Kotinská ze společnosti Reprotisk s. r. o.

*„Jedním z důvodů, proč jsme se rozhodli do programu vstoupit, je i podpora zaměstnanosti mladých a vzdělaných lidí, do kterých společnost investovala z veřejných zdrojů nemalé prostředky. **Pokud jim neumožníme jejich znalosti uplatnit, brzy je zapomenou a navíc nezískají ani pracovní návyky,**“* shrnuje Jiří Líbal z a. s. RUBENA.

Ke konci loňského roku evidoval Úřad práce ČR celkem **39 546 absolventů škol** všech stupňů vzdělání a **mladistvých**. Na celkové nezaměstnanosti se tato skupina uchazečů podílela **6,6 %**. Nejčastěji hledají práci bývalí studenti středních odborných škol a středních odborných učilišť. Z profesního hlediska jsou mezi nimi zastoupeni především absolventi tzv. „službových“ (gastronomie, hotelnictví, obchod) a ekonomických oborů. Najdou se ale mezi nimi i bývalí studenti strojírenství, elektrotechniky nebo stavebnictví. Podrobné informace o nezaměstnanosti absolventů a mladistvých jsou k dispozici na <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/abs/polo>.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR